

جُلْسُ الْوَادِي الْبَرِي



قوَّاتِينِ

قانون رقم (18) لسنة 2023م

بإصدار قانون مرتبات الموظفين الوظيفيين بالجهات الممولة
من الخزانة العامة وتقرير بعض الأحكام

مجلس النواب

بعد الاطلاع على :

- الإعلان الدستوري المؤقت الصادر في (3) أغسطس 2011م وتعديلاته.
- القانون رقم (10) لسنة 2014م في شأن انتخاب مجلس النواب في المرحلة الانتقالية.
- النظام الداخلي لمجلس النواب المعتمد بالقانون رقم (4) لسنة 2014م.
- القانون النظام المالي للدولة وتعديلاته.
- القانون رقم (40) لسنة 1974م بشأن الخدمة في القوات المسلحة وتعديلاته.
- القانون رقم (13) لسنة 1980م بشأن الضمان الاجتماعي وتعديلاته.
- القانون رقم (6) لسنة 1982م بإعادة تنظيم المحكمة العليا وتعديلاته.
- القانون رقم (2) لسنة 2001م بتنظيم العمل السياسي والقنصلية.
- القانون رقم (6) لسنة 2006م بشأن نظام القضاء وتعديلاته.
- القانون رقم (10) لسنة 2010م بشأن الجمارك.
- القانون رقم (7) لسنة 2010م بشأن ضرائب الدخل.
- القانون رقم (12) لسنة 2010م بشأن علاقات العمل ولائحته التنفيذية.
- القانون رقم (18) لسنة 2010م بشأن التعليم.
- القانون رقم (5) لسنة 2011م بشأن إنشاء المجلس الوطني للحريات العامة وحقوق الإنسان.
- القانون رقم (7) لسنة 2012م بشأن إنشاء جهاز المخابرات الليبية.
- القانون رقم (5) لسنة 2013م بإضافة حكم إلى القانون رقم (13) لسنة 1980م بشأن الضمان الاجتماعي.
- القانون رقم (19) لسنة 2013م في شأن تنظيم ديوان المحاسبة وتعديلاته.





- القانون رقم (20) لسنة 2013م يإنشاء هيئة الرقابة الإدارية وتعديلاته.
- القانون رقم (8) لسنة 2014م بشأن الرقم الوطني.
- القانون رقم (11) لسنة 2014م بشأن إنشاء الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد.
- القانون رقم (3) لسنة 2015م بشأن تحديد مرتبات أعضاء مجلس النواب والحكومة الليبية.
- القانون رقم (1) لسنة 2016م بشأن إعادة تنظيم الحرس البلدي.
- القانون رقم (2) لسنة 2018م بشأن الجامعات وتعديلاته.
- القانون رقم (4) لسنة 2018م بشأن مرتبات العاملين بقطاع التعليم وحقوقهم ومزاياهم.
- القانون رقم (5) لسنة 2018م بشأن قوة الشرطة وتعديلاته.
- وعلى ما تفضيه المصلحة العامة من إرساء مبدأ العدالة في تحديد مرتبات العاملين بالوظيفة العامة بما يتاسب مع الماهة والمؤهل والمسؤولية وبيئة وطبيعة العمل.

صدر القانون الآتي

المادة (1)

مع عدم الإخلال بمرتبات أعيانه وموظفي السلطة التشريعية والجهات الخاضعة لإشراف ديوانه، وأعضاء هيئات القضائية والمحكمة العليا والمجلس الأعلى للقضاء، يعمل في شأن مرتبات الموظفين الوظيفيين بكل الجهات الم受ونة من الخزانة العامة بأحكام القانون المرفق.

المادة (2)

تصدر اللوائح والقرارات النماذج الازمة لتنفيذ هذا القانون بقرار من مكتب رئيسة مجلس النواب بالنسبة للجهات التابعة له أو الخاضعة لإشرافه، وبقرار من مجلس الوزراء فيما عدا ذلك، وتتضمن على وجه الخصوص ما يلي:

1. مواعيد بداية ونهاية الدوام الرسمي.
2. تحديد الحد الأدنى والحد الأعلى لعدد الساعات التدريسية، أو التدريبية، أو الطيبة، أو البحثية وما في حكمها مقابل نسبة الأداء الأسبوعية أو الشهرية كاستثناء من ساعات العمل المحددة بقانون علاقات العمل، واعتبار ما يزيد عنها في حكم العمل الإضافي.



اللّٰهُمَّ إِنِّي أَسْأَلُكُ مُلْكَ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ
مُلْكَ الْجَنَّاتِ وَمُلْكَ الْمَلَائِكَةِ



قولان

3. تحديد مرتبات شاغلي الوظائف القيادية بالوحدات الإدارية التي لم يرد ذكرها في هذا القانون على الأقل تجاوز نهاية مربوط الدرجة الرابعة عشر.

4. تحديد قيمة المكافأة المالية لأعضاء لجان شؤون العاملين، ولجان التدريب ولجان العطاءات ولجان الجرد ومجالس التأديب، وما في حكمها من اللجان الدائمة المنصوص عليها بالتشريعات النافذة، وفي كل الأحوال لا يجوز للموظف عضوية أكثر من لجنتين ويستثنى من ذلك اللجان التي تتحدد عضويتها وفقاً للصفة الوظيفية.

5. تحديد العلاوات التي تمنح بعض الوظائف ذات الطبيعة الخاصة، وتسمية الوظائف المستحقة لها وتحديد قيمتها المالية، ويشترط لصرف هذه العلاوات تسكن مستحقاتها على وظيفة بملاك وظيفي معتمد.

6. تنظيم منح المزايا التشجيعية لكل موظف يرغب في ترك الخدمة بالوظيفة العامة والتحول للقطاع الخاص.

والى حين صدور هذه اللوائح والقرارات المنصوص عليها بالقانون، يستمر العمل باللوائح والقرارات العموم بها وقت نفاذ هذا القانون، فيما لا يتعارض مع أحكامه.

المادة (3)

تسوى الأوضاع الإدارية والمالية لشاغلي الوظائف بالوحدات الخاصة لأحكام القوانين والقرارات الملغاة بموجب أحكام هذا القانون، ووفقاً لنموذج تغير الوضع الوظيفي طبقاً لما هو مبين في الملحق رقم (4) المرافق لهذا القانون، وفي كل الأحوال لا يجوز اجراء أي تغيير في الوضع الوظيفي للموظف دون النموذج المرفق.

المادة (4)

تشكل بقرار من الوزير المختص أو الرئيس الأعلى للمصلحة لجنة تتولى النظر في الطلبات التي تقدم بشأن التسويفات التي تتم بموجب أحكام هذا القانون، على الأقل تعتبر قرارات اللجنة نافذة إلا بعد اعتمادها من الوزير المختص أو الرئيس الأعلى للمصلحة.

المادة (5)

تلغى كافة القوانين والقرارات والجداول والنظم والأحكام الخاصة بالمرتبات والأجور المعتمول بها قبل نفاذ هذا القانون في الجهات التي تسرى عليها أحكامه، ويستثنى من ذلك الجداول المنظمة لمرتبات أعضاء وموظفي السلطة التشريعية، والجداول المنظمة لمرتبات أعضاء الهيئات القضائية والحكومة العليا والمناصب السيادية.





دَوْلَةُ الْإِمَامِ الْمُهَاجِرِ

(6) ፩፻፲፭

تلغى الفقرة (11) من المادة رقم (33) من القانون رقم (7) لسنة 2010م بشأن ضرائب الدخل.

(7) ଶାର୍କ

ينشر هذا القانون في الجريدة الرسمية، وي العمل به اعتباراً من تاريخ 01/01/2023م ويلغى كل حكم يخالفه.

مجلـس النـواب



صدر في بيروت
بتاريخ: 24 / ٥ / ١٤٤٤هـ
الموافق: 13 / يونيو / 2023م.



قانون مرتبات الموظفين الوظيفيين بالجهات الممولة من الخزانة العامة وتقرير بعض الأحكام

مادة (1)

تعريفات

في تطبيق أحكام هذا القانون يقصد بالعبارات والألفاظ الواردة فيه المعاني المقابلة لها مالم يدل السياق على خلاف ذلك:

- المؤهل العلمي: هي الشهادة التي يتحصل عليها من خلال إنجاز مراحل دراسية تتم من خلال التأهيل الدراسي.
- علاوة التمييز مقابل الأداء: هي القيمة المالية المستحقة للموظف نظير أدائه الوظيفي والتي تزيد عن المرتب الأساسي وتحدد لكل مجموعة وظيفية وقدر نسبتها طبقاً لمعدل أداء الموظف.

مادة (2)

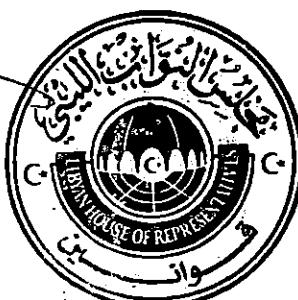
الدرجات الوظيفية

يكون التعيين أو التعاقد لأول مرة بالجهات الخاضعة لأحكام هذا القانون طبقاً لما يلي:
الدرجة الأولى:

- الموظفون من غير حملة المؤهلات العلمية أو المهنية.

الدرجة الثانية:

- حملة شهادة إتمام التعليم الأساسي، على أن يقتصر التعيين على غير الأعمال الكتابية.
- خريجو دورات الطباعة وأمانة السر، ومن لا يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.
- خريجو دورات رعاية المكفوفين من غير حملة شهادة إتمام التعليم الأساسي لمدة لا تقل عن سنة.
- الموظفون الحرفيون والمهنيون من غير حملة المؤهلات العلمية.



الدولة الليبية مجلس الرعاية الليبي



فبراير ٢٠١٧

- خريجو دورات التدريب أثناء العمل ممن لا تقل فترة تدريبيهم عن سنة ولا يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

- الحاصلات على شهادة تدريب المرأة واللاتي لا تقل فترة تدريبيهن عن سنة ولا يحملن شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

الدرجة الثالثة

- حملة شهادة التدريب المهني نظام سنة واحدة ممن لا يحملون شهادة إتمام التعليم الأساسي، وتنجح علاوة سنوية واحدة عن كل سنة تدريبيّة تزيد على ذلك.

- خريجو دورات الطباعة وأمانة السر من مراكز التدريب الحاصلون على شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

- خريجو دورات الحاسوب ممن يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

- الحاصلات على شهادة تدريب المرأة ممن يحملن شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

- الحاصلون على شهادة التدريب أثناء العمل ممن يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

الدرجة الرابعة

- حملة شهادة التدريب المهني نظام سنة واحدة ممن يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي، وتنجح علاوة سنوية واحدة عن كل سنة تدريبيّة تزيد على ذلك.

- سائقو الشاحنات وألاليات الثقيلة وسيارات النقل العام والإسعاف.

الدرجة الخامسة

- حملة الشهادة الثانوية العامة.

- الحاصلون على شهادة التدريب أثناء العمل الذين لا تقل فترة تدريبيهم في مجال عملهم عن سنتين ممن يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

الدرجة السادسة:

- حملة الشهادة الثانوية التخصصية.

- حملة الدبلوم المهني المتوسط.



دَوْلَةُ الْإِيمَانِ
مَحَلُّ الدِّينِ الْمُكَفَّفِ



قولاً بين

الدرجة السابعة:

- حملة شهادة المعاهد العليا من غير المعاهد العلمية أو التطبيقية وتمنح علاوة سنوية واحدة عن كل سنة تدريبية أو دراسية في التخصصات التي تزيد فيها مدة الدراسة أو التدريب على ثلاث سنوات.

الدرجة الثامنة:

- حملة الشهادة الجامعية من الجامعات، والمعاهد العليا العلمية أو التطبيقية التي تمنح شهادة توازي الشهادة الجامعية، وتمنح علاوة سنوية واحدة عن كل سنة تدريبية أو دراسية في التخصصات التي تزيد فيها الدراسة أو التدريب على أربع سنوات.

- حملة شهادة حفظ القرآن الكريم المعتمدة من الجهة المختصة.

الدرجة التاسعة:

- حملة دبلوم الدراسات العليا من الجامعات المعتمدة.
- مجتازو نظام اختبار اللغة الإنجليزية الدولي (ایلتس) بدرجة لا تقل عن 6.50، أو ما يعادله من اختبار اللغة الإنجليزية كلغة أجنبية (توفل)، بشرط الحصول على الشهادة الجامعية.

الدرجة العاشرة:

- حملة درجة الإجازة العليا (الماجستير).

الدرجة الحادية عشر:

- حملة درجة الإجازة الدقيقة (الدكتوراه).

مادة (3)

المرتب الأساسي

تحدد المرتبات الأساسية للموظفين بكلفة الجهات المولدة من الخزانة العامة طبقاً لما هو مبين في الجدول رقم (1) المرافق لهذا القانون.





مادة (4)

المعاملة المالية لشاغري الوظائف القيادية العليا

يمنح رؤساء المؤسسات والهيئات العامة والجامعات والمحافظون ورؤساء الأركان العسكرية الفرعية والوكلاء العامون مرتب نهاية مربوط الدرجة السادسة عشر بجدول مرتبات الجهات التابعين لها، كما يمنح الوكلاء المساعدون وأعضاء مجالس الإدارة للهيئات والمؤسسات العامة المفرغون للعمل، ووكلاء الجامعات، وعمداء البلديات وما في حكمهم مرتب نهاية مربوط الدرجة الخامسة عشر بشرط عدم التمتع بدرجة أعلى.

مادة (5)

استحقاق علاوة التمييز مقابل معدل الأداء

- أ. لا يجوز صرف علاوة التمييز مقابل الأداء إلا بعد اعتماد الوحدة الإدارية للأكها الوظيفي من الجهة المختصة، وتسكن كل موظف على وظيفته بالملأ المعتمد.
- ب. يستحق الموظف المسكن على وظيفته بالملأ الإداري المعتمد علاوة تميز تضاف إلى المرقب الأساسي تقدر نسبتها طبقاً لمعدل الأداء.
- ج. تحدد المجموعات الوظيفية للجهات الخاضعة لهذا القانون ونسب معدلات الأداء لكل منها طبقاً لما هو مبين في الجدول رقم (2) المرافق لهذا القانون.
- د. يمنح مأمورو الضبط القضائي المسكنون بالملأ الوظيفية المعتمدة بكافة الجهات والذين تقل نسبة التمييز مقابل الأداء الحاصلين عليها عن (30٪) علاوة إضافية تعادل (10٪) من قيمة المرقب الأساسي.

مادة (6)

آلية حساب المرتب الأساسي وعلاوة التمييز مقابل معدل الأداء

- أ. تصدر بموجب أحكام هذا القانون بطاقة لحساب استحقاق المرتب ولتحديد مقابل معدل الأداء، تسمى (استمارة المرتب ومتابعة الأداء) وفقاً للشكل المحدد الملحق بهذا القانون، ويتم امساكها لصالح الموظف المسكن فعلياً على وظيفته بالملأ الوظيفي المعتمد، وتشمل البيانات الآتية:

- الرقم الوطني

- الرقم الوظيفي بالملأ



البرلمان العربي
لليبيا

رَبُّ الْكَوَاكِبِ الْمُسَمَّى
مَحَلِّسُ الْوَالِي الْلَّيْبِي



قُولَّتْ بِنْ

- الرقم المالي

- عدد ساعات العمل الفعلية

- العمل الإضافي إن وجد

على أن تعتمد البطاقة من رئيس الوحدة الإدارية أو من في حكمه أو من يفوضه ولا يجوز بأي حال من الأحوال صرف المرتب أو نسبة معدل الأداء للموظف المسكن بالملالك الوظيفي دون اعتمادها.

بـ. يتحدد مؤشر قياس عمل الموظف وفقا لما ينجزه من مهام، وتنفيذه للتعليمات الصادرة إليه من رئاسته، وجودة تنفيذ واجباته الوظيفية الموكلة إليه، وقدرته على المبادرة ومدى تحمل المسؤوليات.

جـ. تقدر تسبب معدلات الأداء اليومي للموظف على النحو الآتي:

- ممتاز=5

- جيد جداً=4

- جيد=3

- مقبول=2

- ضعيف=1

ولا تقدر أي نسبة في حالة الغياب غير المبرر، وبعد مجموع النقاط السابقة نهاية الشهر هو تسبة الأداء الشهري، على أن يتولى المدير المباشر تقدير تسبب المعدلات.

دـ. يتحدد مقابل معدل الأداء شهرياً وفقاً للآتي:

المرب الأساسي \times نسبة التمييز \times النسبة المئوية للأداء الواردة بالاستماراة المنصوص عليها بالفقرة (أ) من هذه المادة.

دـ. يحال إلى خارج الملالك الإداري كل موظف يتحصل على مستوى أداء بنسبة تقل عن (30%) في العام الواحد، أو أقل من (50%) لعامين متتالين.



[Signature]

و، يستثنى من الفقرة (ا) من هذه المادة ويشترط لاستحقاق الموظف غير المسكن بامتلاك الوظيفي المعتمد لمرتبه الأساسي وعلاوته السنوية، أن يلتزم بإثبات حضوره وفقاً لما تحدده وحدته الإدارية.

مادة (7)

المعاملة المالية للموفدين للعمل بالخارج

تحدد المعاملة المالية للموفدين للعمل بالخارج على أساس المقابل المالي للدرجة الوظيفية بجدول المرتبات رقم (1) وعلاوة التمييز مقابل الأداء المقررة لهم بالجدول رقم (2) المرفق بهذا القانون، مضافاً إليه العلاوات والمزايا المقررة باللائحة رقم (2) لسنة 2001م بشأن تنظيم العمل السياسي والقضائي، على أن يتم تحويل ما يقابله بالعملة الأجنبية بمعدل (1.5) دولار عن كل دينار وبشرط اعتماد الملاك الوظيفي وسكنينهم على وظيفة بمالك المعتمد للجهة التي يعمل بها بالخارج.

مادة (8)

العلاوة القيادية والإشرافية

يستحق المدراء العامون ومدراء الإدارات والمكاتب ومن في حكمهم من شاغري الوظائف القيادية علاوة قيادية بنسبة (30٪) من المرتب الأساسي، كما يستحق رؤساء الأقسام والوحدات ومن في حكمهم من شاغري الوظائف الإشرافية علاوة إشرافية بنسبة (20٪) من المرتب الأساسي.

مادة (9)

شروط وضوابط العمل الإضافي

مع عدم الالحاد بشروط وضوابط العمل الإضافي الواردة بقانون علاقات العمل، لا يجوز صرف مقابل العمل الإضافي إلا بموجب قرار من السلطة العليا بالجهة، وقيده باستمارأة الأداء، وبيان ما يفيد إنجاز الأعمال المكلف بها.



ويحتسب معدل اجر ساعة العمل وفقاً للآتي:
المربى الأساسي مضاعفاً إلية مقابل معدل الأداء، مقسوماً على ساعات العمل الشهرية
بمتوسط قدره 154 ساعة.

مادة (10)

التحول للقطاع الخاص

يلتزم مجلس الوزراء وغيره من الجهات المختصة بوضع السياسات العامة لتشجيع التحول للعمل بالقطاع الخاص، واصلاح التضخم الوظيفي ومعالجة آثاره على الاقتصاد الوطني بما في ذلك تطوير برامج التدريب والتأهيل لرفع قدرات الموظفين خارج الملاكات المعتمدة بما يتناسب ومتطلبات سوق العمل، مع منحهم مكافأة عند اجتياز الدورات التدريبية بنجاح.

مادة (11)

جواز تطبيق اجراءات التقاعد المبكر

يجوز للوحدات الإدارية تطبيق اجراءات التقاعد المبكر لمن يبلغ سن (55) سنة من الرجال وسن (50) سنة من النساء، وذلك بمنح مرتب سنة مقدماً، مع الاستمرار في تسديد أقساط الضمان الاجتماعي للفترة المتبقية لبلوغ سن التقاعد، وذلك بما لا يتعارض مع تشريعات الضمان الاجتماعي.

مادة (12)

تحمل الاشتراكات الضمانية عن العاملين بالقطاع الخاص

تتولى الخزانة العامة دفع كامل اشتراكات الضمان الاجتماعي المقررة على العاملين بالقطاع الخاص، بشرط اعتماد عقود تشغيلهم من الوزارة المختصة.



الله يخلينا
مخلصين لله رب العالمين



قوانين

مادة (13)

العقوبات

مع عدم الإخلال بأي عقوبة أشد، يعاقب كل موظف تسرى عليه أحكام هذا القانون بالحبس مدة لا تقل على سنة وغرامة لا تزيد عن مرتب سنة كاملة، أو يأخذى هاتين العقوبتين، إذا زاوج بين وظيفتين ممولتين من الخزانة العامة، وكان لديه علم مسبق بذلك أو تعمد تقديم بيانات أو معلومات أو مستندات مضللة لغرض الصرف، وفي كل الأحوال يحكم باسترداد قيمة ما تحصل عليه نتيجة الإزدواج الوظيفي.

ويعاقب بالحبس كل من منح إحدى العلاوات أو المزايا الأخرى المقررة بموجب هذا القانون لغير مستحقها أو أخل بحق الأولوية في استحقاقها.

مجلس النواب



جدول رقم (١) المرتبات الأساسية

الإذابة السنوية							الدرجة	مربوط الدرجة	العلاوة السنوية
١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١
1,110	1,099	1,088	1,077	1,066	1,055	1,044	1,033	1,022	1,011
1,166	1,155	1,144	1,133	1,122	1,111	1,100	1,089	1,078	1,067
1,241	1,228	1,215	1,202	1,189	1,176	1,163	1,150	1,137	1,124
1,308	1,295	1,282	1,269	1,256	1,243	1,230	1,217	1,204	1,191
1,424	1,406	1,388	1,370	1,352	1,334	1,316	1,298	1,280	1,262
1,513	1,495	1,477	1,459	1,441	1,423	1,405	1,387	1,369	1,351
1,622	1,602	1,582	1,562	1,542	1,522	1,502	1,482	1,462	1,442
1,722	1,702	1,682	1,662	1,642	1,622	1,602	1,582	1,562	1,542
1,892	1,865	1,838	1,811	1,784	1,757	1,730	1,703	1,676	1,649
2,025	1,998	1,971	1,944	1,917	1,890	1,863	1,836	1,809	1,782
2,185	2,158	2,131	2,104	2,077	2,050	2,023	1,996	1,969	1,942
2,345	2,318	2,291	2,264	2,237	2,210	2,183	2,156	2,129	2,102
2,566	2,533	2,500	2,467	2,434	2,401	2,368	2,335	2,302	2,269
2,766	2,733	2,700	2,667	2,634	2,601	2,568	2,535	2,502	2,469
2,966	2,933	2,900	2,867	2,834	2,801	2,768	2,735	2,702	2,669
3,210	3,177	3,144	3,111	3,078	3,045	3,012	2,979	2,946	2,913

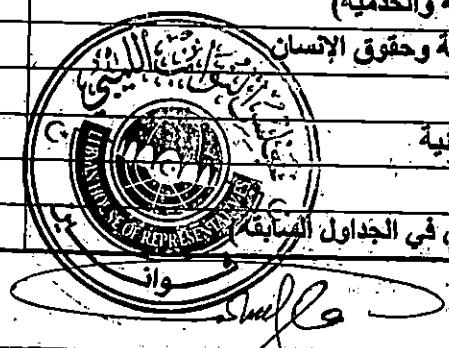


د. علي عبد العال
رئيس مجلس النواب



جدول رقم (2) المجموعات الوظيفية التي تتلقاها من الخزانة العامة ونسبة معدلات الأداء لكل منها

نسبة التمييز مقابل الأداء	القطاع أو الوظيفة	رقم الجدول
0%	المرتبات الأساس (الذين لم يتم تسريحهم على الملك الوظيفي)	جدول رقم (1)
15%	مرتبات الوظائف التعليمية والتربوية (معلم - مدرب)	جدول رقم (3 - أ)
25%	مرتبات الوظائف التعليمية والتربوية (مفتش - موجه - مدير مدرسة)	جدول رقم (3 - ب)
10%	مرتبات الوظائف التعليمية والتربوية (إداريين)	جدول رقم (3 - ج)
50%	مرتبات الوظائف الأكademie (أعضاء هيئة التدريس بالجامعات ورواد البحث والمعاهد العليا)	جدول رقم (4 - أ)
15%	مرتبات الوظائف الأكademie (إداريين)	جدول رقم (4 - ب)
50%	مرتبات الوظائف الطبية والطبية المساعدة والصيانة والعاملين بقطاع الصحة (الأطباء والصيادلة وباحثي المختبرات)	جدول رقم (5 - أ)
30%	مرتبات الوظائف الطبية والطبية المساعدة والصيانة والعاملين بقطاع الصحة (المهن الطبية المساعدة وما في حكمها)	جدول رقم (5 - ب)
20%	مرتبات الوظائف الطبية والطبية المساعدة والصيانة والعاملين بقطاع الصحة (الإدارية)	جدول رقم (5 - ج)
25%	مرتبات العاملين بالأجهزة الأمنية والشرطية (ضابط - موظف مدنى متخصص على مؤهل جامعي أو ما يعادله)	جدول رقم (6 - أ)
15%	مرتبات العاملين بالأجهزة الأمنية والشرطية (أفراد)	جدول رقم (6 - ب)
25%	مرتبات العاملين بالحرس البلدي والجمارك (ضابط - موظف مدنى متخصص على مؤهل جامعي)	جدول رقم (7 - أ)
15%	مرتبات العاملين بالحرس البلدي والجمارك (أفراد)	جدول رقم (7 - ب)
30%	مرتبات العاملين بالقوات المسلحة (ضابط - موظف مدنى متخصص على مؤهل جامعي)	جدول رقم (8 - أ)
20%	مرتبات العاملين بالقوات المسلحة (الجنود والأفراد)	جدول رقم (8 - ب)
25%	مرتبات العاملين بقطاع الطيران والبحرية (الوظائف التقنية)	جدول رقم (9 - أ)
15%	مرتبات العاملين بقطاع الطيران والبحرية (الوظائف الإدارية والخدمة)	جدول رقم (9 - ب)
30%	مرتبات العاملين بقطاع التخطيط والمالية والمرافقين الماليين	جدول رقم (10)
50%	مرتبات العاملين بالهيئات الرقابية (محقق - مفتش - عضو رقابة)	جدول رقم (11 - أ)
20%	مرتبات العاملين بالهيئات الرقابية (الوظائف الإدارية والخدمة)	جدول رقم (11 - ب)
30%	مرتبات العاملين بمجلس التخطيط الوطني والحرفيات العامة وحقوق الإنسان	جدول رقم (12)
30%	مرتبات العاملين بديوان مجلس الوزراء	جدول رقم (13)
30%	مرتبات الموظفين الإداريين بالهيئات القضائية	جدول رقم (14)
50%	مرتبات العاملين بقطاع النفط والغاز	جدول رقم (15)
10%	المرتبات العام (المستثنى على الملك الوظيفي وغير مصنفون في الجداول السابقة)	جدول رقم (16)



جدول رقم (3-ا) مرتبات الوظائف التعليمية والتدريبية

الوظيفة : معلم - مدرب

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,280	1,267	1,254	1,241	1,228	1,215	1,202	1,189	1,176	1,163	13	1,150	1	
1,344	1,331	1,318	1,305	1,292	1,279	1,266	1,253	1,240	1,227	13	1,214	2	
1,428	1,413	1,398	1,383	1,368	1,353	1,338	1,323	1,308	1,293	15	1,278	3	
1,505	1,490	1,475	1,460	1,445	1,430	1,415	1,400	1,385	1,370	15	1,354	4	
1,631	1,611	1,591	1,571	1,551	1,531	1,511	1,491	1,471	1,451	20	1,431	5	
1,734	1,714	1,694	1,674	1,654	1,634	1,614	1,594	1,574	1,554	20	1,533	6	
1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	1,750	1,727	1,704	1,681	1,658	23	1,635	7	
1,980	1,957	1,934	1,911	1,888	1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	23	1,750	8	
2,175	2,144	2,113	2,082	2,051	2,020	1,989	1,958	1,927	1,896	31	1,865	9	
2,328	2,297	2,266	2,235	2,204	2,173	2,142	2,111	2,080	2,049	31	2,019	10	
2,512	2,481	2,450	2,419	2,388	2,357	2,326	2,295	2,264	2,233	31	2,203	11	
2,696	2,665	2,634	2,603	2,572	2,541	2,510	2,479	2,448	2,417	31	2,387	12	
2,951	2,913	2,875	2,837	2,799	2,761	2,723	2,685	2,647	2,609	38	2,571	13	
3,181	3,143	3,105	3,067	3,029	2,991	2,953	2,915	2,877	2,839	38	2,801	14	
3,411	3,373	3,335	3,297	3,259	3,221	3,183	3,145	3,107	3,069	38	3,031	15	
3,692	3,654	3,616	3,578	3,540	3,502	3,464	3,426	3,388	3,350	38	3,312	16	

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز %15



جدول رقم (3-ب) مرتبات الوظائف التعليمية والتدريبية

موظفة: مفتش - موجه - مدير مدرسة

الزيادة السنوية											الدرجة	مربوط الدرجة	العلاوة السنوية
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,390	1,376	1,362	1,348	1,334	1,320	1,306	1,292	1,278	1,264	14	1,250	1	
1,459	1,445	1,431	1,417	1,403	1,389	1,375	1,361	1,347	1,333	14	1,319	2	
1,558	1,541	1,524	1,507	1,490	1,473	1,456	1,439	1,422	1,405	17	1,389	3	
1,642	1,625	1,608	1,591	1,574	1,557	1,540	1,523	1,506	1,489	17	1,472	4	
1,776	1,754	1,732	1,710	1,688	1,666	1,644	1,622	1,600	1,578	22	1,555	5	
1,887	1,865	1,843	1,821	1,799	1,777	1,755	1,733	1,711	1,689	22	1,667	6	
2,028	2,003	1,978	1,953	1,928	1,903	1,878	1,853	1,828	1,803	25	1,778	7	
2,153	2,128	2,103	2,078	2,053	2,028	2,003	1,978	1,953	1,928	25	1,903	8	
2,358	2,325	2,292	2,259	2,226	2,193	2,160	2,127	2,094	2,061	33	2,028	9	
2,525	2,492	2,459	2,426	2,393	2,360	2,327	2,294	2,261	2,228	33	2,194	10	
2,725	2,692	2,659	2,626	2,593	2,560	2,527	2,494	2,461	2,428	33	2,394	11	
2,925	2,892	2,859	2,826	2,793	2,760	2,727	2,694	2,661	2,628	33	2,594	12	
3,214	3,172	3,130	3,088	3,046	3,004	2,962	2,920	2,878	2,836	42	2,794	13	
3,464	3,422	3,380	3,338	3,296	3,254	3,212	3,170	3,128	3,086	42	3,044	14	
3,714	3,672	3,630	3,588	3,546	3,504	3,462	3,420	3,378	3,336	42	3,294	15	
4,019	3,977	3,935	3,893	3,851	3,809	3,767	3,725	3,683	3,641	42	3,600	16	

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 25%



جدول رقم (٣-ج) مرتقبات الوظائف التعليمية والتربوية

سونہ - تاریخ : ۱۷۰۰ میلادی

الزيادة السنوية										الدرجة المدرجة	متوسط الدرجة	الدرجة الفنية
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			
1,220	1,208	1,196	1,184	1,172	1,160	1,148	1,136	1,124	1,112	12	1,100	1
1,281	1,269	1,257	1,245	1,233	1,221	1,209	1,197	1,185	1,173	12	1,161	2
1,372	1,357	1,342	1,327	1,312	1,297	1,282	1,267	1,252	1,237	15	1,222	3
1,445	1,430	1,415	1,400	1,385	1,370	1,355	1,340	1,325	1,310	15	1,295	4
1,568	1,548	1,528	1,508	1,488	1,468	1,448	1,428	1,408	1,388	20	1,369	5
1,666	1,646	1,626	1,606	1,586	1,566	1,546	1,526	1,506	1,486	20	1,467	6
1,784	1,762	1,740	1,718	1,696	1,674	1,652	1,630	1,608	1,586	22	1,564	7
1,894	1,872	1,850	1,828	1,806	1,784	1,762	1,740	1,718	1,696	22	1,674	8
2,075	2,046	2,017	1,988	1,959	1,930	1,901	1,872	1,843	1,814	29	1,784	9
2,221	2,192	2,163	2,134	2,105	2,076	2,047	2,018	1,989	1,960	29	1,931	10
2,397	2,368	2,339	2,310	2,281	2,252	2,223	2,194	2,165	2,136	29	2,107	11
2,573	2,544	2,515	2,486	2,457	2,428	2,399	2,370	2,341	2,312	29	2,283	12
2,829	2,792	2,755	2,718	2,681	2,644	2,607	2,570	2,533	2,496	37	2,459	13
3,049	3,012	2,975	2,938	2,901	2,864	2,827	2,790	2,753	2,716	37	2,679	14
3,268	3,231	3,194	3,157	3,120	3,083	3,046	3,009	2,972	2,935	37	2,899	15
3,537	3,500	3,463	3,426	3,389	3,352	3,315	3,278	3,241	3,204	37	3,168	16



ملاحظة: نسبة علوه التمييز 10%

جدول رقم 4 (أ) مرتبات الوظائف الأكاديمية

الوظيفة: أعضاء هيئة التدريس بالجامعات ومراعز البحث والمعاهد العليا وما في حكمها.



الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	التوصيف	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1					
2,583	2,553	2,523	2,493	2,463	2,433	2,403	2,373	2,343	2,313	30	2,283	معيد	8	
2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	2,633	2,593	2,553	2,513	2,473	40	2,433	باحث مساعد	9	
3,033	2,993	2,953	2,913	2,873	2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	40	2,633	محاضر مساعد	10	
3,273	3,233	3,193	3,153	3,113	3,073	3,033	2,993	2,953	2,913	40	2,873	محاضر	11	
3,513	3,473	3,433	3,393	3,353	3,313	3,273	3,233	3,193	3,153	40	3,113	أستاذ مساعد	12	
3,853	3,803	3,753	3,703	3,653	3,603	3,553	3,503	3,453	3,403	50	3,353	أستاذ مشارك	13	
4,153	4,103	4,053	4,003	3,953	3,903	3,853	3,803	3,753	3,703	50	3,653	أستاذ	14	
4,453	4,403	4,353	4,303	4,253	4,203	4,153	4,103	4,053	4,003	50	3,953		15	
4,820	4,770	4,720	4,670	4,620	4,570	4,520	4,470	4,420	4,370	50	4,320		16	

ملاحظة: نسبة علاوة التعين 50%



جدول رقم (٤-ب) مرتقبات الوظائف الأكاديمية

الوظيفة : إداري - خدمي

البلدة السنوية

الرتبة	مربوط الدرجة	الملاوة السنوية	البلدة السنوية	الرتبة	مربوط الدرجة	الملاوة السنوية	البلدة السنوية
10	9	8	7	6	5	4	3
1,280	1,267	1,254	1,241	1,228	1,215	1,202	1,189
1,344	1,331	1,318	1,305	1,292	1,279	1,266	1,253
1,428	1,413	1,398	1,383	1,368	1,353	1,338	1,323
1,505	1,490	1,475	1,460	1,445	1,430	1,415	1,400
1,631	1,611	1,591	1,571	1,551	1,531	1,511	1,491
1,734	1,714	1,694	1,674	1,654	1,634	1,614	1,594
1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	1,750	1,727	1,704
1,980	1,957	1,934	1,911	1,888	1,865	1,842	1,819
2,175	2,144	2,113	2,082	2,051	2,020	1,989	1,958
2,328	2,297	2,266	2,235	2,204	2,173	2,142	2,111
2,512	2,481	2,450	2,419	2,388	2,357	2,326	2,295
2,696	2,665	2,634	2,603	2,572	2,541	2,510	2,479
2,951	2,913	2,875	2,837	2,799	2,761	2,723	2,685
3,181	3,143	3,105	3,067	3,029	2,991	2,953	2,915
3,411	3,373	3,335	3,297	3,259	3,221	3,183	3,145
3,692	3,654	3,616	3,578	3,540	3,502	3,464	3,426

ملاحظة : نسبة عدوة تسمى ١٥%



جدول رقم (٥-١) مرتبات الوظائف الطبية والطبية المساعدة والصيادلة والعاملين بقطاع الصحة
الوظيفة: الأطباء والصيادلة وباحثي المختبرات والتمريض العالي وما في حكمها

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	التوصيف	الدرجة
١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١					
2,583	2,553	2,523	2,493	2,463	2,433	2,403	2,373	2,343	2,313	30	2,283	تقني طبي - باحث مختبرات - صيدلي	8	
2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	2,633	2,593	2,553	2,513	2,473	40	2,433	طبيب ثالث (طبيب- باحث مختبرات - اخلاصي تمريض)	9	
3,033	2,993	2,953	2,913	2,873	2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	40	2,633	طبيب ثاني (طبيب- باحث مختبرات - اخلاصي تمريض)	10	
3,273	3,233	3,193	3,153	3,113	3,073	3,033	2,993	2,953	2,913	40	2,873	طبيب أول (طبيب- باحث مختبرات - اخلاصي تمريض)	11	
3,513	3,473	3,433	3,393	3,353	3,313	3,273	3,233	3,193	3,153	40	3,113	اخلاصي ثاني (حسب الشخص)	12	
3,853	3,803	3,753	3,703	3,653	3,603	3,553	3,503	3,453	3,403	50	3,353	اخلاصي أول (حسب الشخص)	13	
4,153	4,103	4,053	4,003	3,953	3,903	3,853	3,803	3,753	3,703	50	3,653	مستشار (حسب الشخص)	14	
4,453	4,403	4,353	4,303	4,253	4,203	4,153	4,103	4,053	4,003	50	3,953		15	
4,595	4,570	4,545	4,520	4,495	4,470	4,445	4,420	4,395	4,370	50	4,320		16	

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 50%



جدول رقم (5- ب) مرتبات الوظائف الطبية والطبية المساعدة والصيادلة والعاملين بقطاع الصحة
الوظيفة: التهئن الطبية المساعدة وما في حكمها

الزيادة السنوية												الدرجة	الوصف	مرتب الدرجة السنوية
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1					
1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	1,733	1,710	1,687	1,664	1,641	23	1,618	معاون صحي	5	
1,963	1,940	1,917	1,894	1,871	1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	23	1,733	فني صحي ثالث (علاج طبيعي) -أشعة - مختبرات، تعریض- تغذية فني اسنان)	6	
2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	1,979	1,953	1,927	1,901	1,875	26	1,849	فني صحي ثاني (علاج طبيعي) -أشعة - مختبرات، تعریض- تغذية فني اسنان)	7	
2,239	2,213	2,187	2,161	2,135	2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	26	1,979	فني صحي أول (علاج طبيعي) -أشعة - مختبرات، تعریض- تغذية فني اسنان)	8	
2,458	2,423	2,388	2,353	2,318	2,283	2,248	2,213	2,178	2,143	35	2,109		9	
2,632	2,597	2,562	2,527	2,492	2,457	2,422	2,387	2,352	2,317	35	2,282		10	
2,840	2,805	2,770	2,735	2,700	2,665	2,630	2,595	2,560	2,525	35	2,490		11	
3,048	3,013	2,978	2,943	2,908	2,873	2,838	2,803	2,768	2,733	35	2,698		12	
3,336	3,293	3,250	3,207	3,164	3,121	3,078	3,035	2,992	2,949	43	2,906		13	
3,596	3,553	3,510	3,467	3,424	3,381	3,338	3,295	3,252	3,209	43	3,166		14	
3,856	3,813	3,770	3,727	3,684	3,641	3,598	3,555	3,512	3,469	43	3,426		15	
4,174	4,131	4,088	4,045	4,002	3,959	3,916	3,873	3,830	3,787	43	3,744		16	

ملاحظة: نسبة علوة لتمييز %30

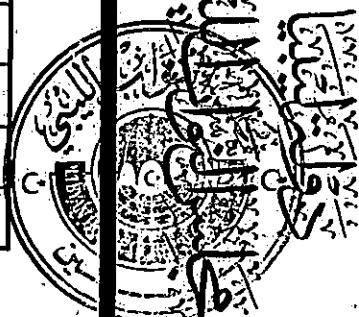


جدول رقم (5- ج) مرتبات الوظائف الطبية والطبية المساعدة والصيادلة والعاملين بقطاع الصحة

الوظيفة : إداري - خدمي

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,330	1,317	1,304	1,291	1,278	1,265	1,252	1,239	1,226	1,213	13	1,200	1	
1,397	1,384	1,371	1,358	1,345	1,332	1,319	1,306	1,293	1,280	13	1,267	2	
1,493	1,477	1,461	1,445	1,429	1,413	1,397	1,381	1,365	1,349	16	1,333	3	
1,573	1,557	1,541	1,525	1,509	1,493	1,477	1,461	1,445	1,429	16	1,413	4	
1,704	1,683	1,662	1,641	1,620	1,599	1,578	1,557	1,536	1,515	21	1,493	5	
1,810	1,789	1,768	1,747	1,726	1,705	1,684	1,663	1,642	1,621	21	1,600	6	
1,946	1,922	1,898	1,874	1,850	1,826	1,802	1,778	1,754	1,730	24	1,706	7	
2,066	2,042	2,018	1,994	1,970	1,946	1,922	1,898	1,874	1,850	24	1,826	8	
2,266	2,234	2,202	2,170	2,138	2,106	2,074	2,042	2,010	1,978	32	1,946	9	
2,426	2,394	2,362	2,330	2,298	2,266	2,234	2,202	2,170	2,138	32	2,106	10	
2,618	2,586	2,554	2,522	2,490	2,458	2,426	2,394	2,362	2,330	32	2,298	11	
2,810	2,778	2,746	2,714	2,682	2,650	2,618	2,586	2,554	2,522	32	2,490	12	
3,082	3,042	3,002	2,962	2,922	2,882	2,842	2,802	2,762	2,722	40	2,682	13	
3,322	3,282	3,242	3,202	3,162	3,122	3,082	3,042	3,002	2,962	40	2,922	14	
3,562	3,522	3,482	3,442	3,402	3,362	3,322	3,282	3,242	3,202	40	3,162	15	
3,856	3,816	3,776	3,736	3,696	3,656	3,616	3,576	3,536	3,496	40	3,456	16	

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 20%



جدول رقم (٦) - (أ) مرتبات العاملين بالأجهزة الأمنية والشرطية

الوظيفة: ضابط - موظف مدنى متحصل على مؤهل جامعى أو ما يعادله.

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	الوصف	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1					
2,028	2,003	1,978	1,953	1,928	1,903	1,878	1,853	1,828	1,803	25	1,778	ملازم ثانى	7	
2,153	2,128	2,103	2,078	2,053	2,028	2,003	1,978	1,953	1,928	25	1,903	ملازم أول	8	
2,358	2,325	2,292	2,259	2,226	2,193	2,160	2,127	2,094	2,061	33	2,028	نقيب	9	
2,525	2,492	2,459	2,426	2,393	2,360	2,327	2,294	2,261	2,228	33	2,194	رائد	10	
2,725	2,692	2,659	2,626	2,593	2,560	2,527	2,494	2,461	2,428	33	2,394	مدمن	11	
2,925	2,892	2,859	2,826	2,793	2,760	2,727	2,694	2,661	2,628	33	2,594	عقيد	12	
3,214	3,172	3,130	3,088	3,046	3,004	2,962	2,920	2,878	2,836	42	2,794	عميد	13	
3,464	3,422	3,380	3,338	3,296	3,254	3,212	3,170	3,128	3,086	42	3,044	لواء	14	
3,714	3,672	3,630	3,588	3,546	3,504	3,462	3,420	3,378	3,336	42	3,294		15	
4,019	3,977	3,935	3,893	3,851	3,809	3,767	3,725	3,683	3,641	42	3,600		16	

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز %25





الوظيفة : أفراد

جدول رقم (6- ب) مرتبات العاملين بالأجهزة الأمنية والشرطية

الزيادة السنوية										العلاوة السنوية	مربوط الرتبة	التصنيف	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,280	1,267	1,254	1,241	1,228	1,215	1,202	1,189	1,176	1,163	13	1,150	فرد	1
1,344	1,331	1,318	1,305	1,292	1,279	1,266	1,253	1,240	1,227	13	1,214	نائب عريف	2
1,428	1,413	1,398	1,383	1,368	1,353	1,338	1,323	1,308	1,293	15	1,278	عريف	3
1,505	1,490	1,475	1,460	1,445	1,430	1,415	1,400	1,385	1,370	15	1,354	رئيس عرفاء ثاني	4
1,631	1,611	1,591	1,571	1,551	1,531	1,511	1,491	1,471	1,451	20	1,431	رئيس عرفاء أول	5
1,734	1,714	1,694	1,674	1,654	1,634	1,614	1,594	1,574	1,554	20	1,533	رئيس عرفة	6
1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	1,750	1,727	1,704	1,681	1,658	23	1,635	مساعد ضابط ثاني	7
1,980	1,957	1,934	1,911	1,888	1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	23	1,750	مساعد ضابط أول	8
2,175	2,144	2,113	2,082	2,051	2,020	1,989	1,958	1,927	1,896	31	1,865	مساعد ضابط	9
2,328	2,297	2,266	2,235	2,204	2,173	2,142	2,111	2,080	2,049	31	2,019	نائب ضابط ثاني	10
2,512	2,481	2,450	2,419	2,388	2,357	2,326	2,295	2,264	2,233	31	2,203	نائب ضابط أول	11
2,696	2,665	2,634	2,603	2,572	2,541	2,510	2,479	2,448	2,417	31	2,387	نائب ضابط	12

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 15%



Handwritten signature over the seal.

جدول رقم (٧-أ) مرتبات العاملين بالحرس البلدي والجمارك

الوظيفة: ضابط - موظف مدنى متاحصل على مؤهل جامعى أو ما يعادله.

الزيادة السنوية												العلاوة السنوية	مرتبه الدرجة	التوصيف	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1						
2,028	2,003	1,978	1,953	1,928	1,903	1,878	1,853	1,828	1,803	25	1,778	ملازم ثانى	7		
2,153	2,128	2,103	2,078	2,053	2,028	2,003	1,978	1,953	1,928	25	1,903	ملازم اول	8		
2,358	2,325	2,292	2,259	2,226	2,193	2,160	2,127	2,094	2,061	33	2,028	نقيب	9		
2,525	2,492	2,459	2,426	2,393	2,360	2,327	2,294	2,261	2,228	33	2,194	رائد	10		
2,725	2,692	2,659	2,626	2,593	2,560	2,527	2,494	2,461	2,428	33	2,394	مقدم	11		
2,925	2,892	2,859	2,826	2,793	2,760	2,727	2,694	2,661	2,628	33	2,594	عقيد	12		
3,214	3,172	3,130	3,088	3,046	3,004	2,962	2,920	2,878	2,836	42	2,794	عميد	13		
3,464	3,422	3,380	3,338	3,296	3,254	3,212	3,170	3,128	3,086	42	3,044	لواء	14		
3,714	3,672	3,630	3,588	3,546	3,504	3,462	3,420	3,378	3,336	42	3,294		15		
4,019	3,977	3,935	3,893	3,851	3,809	3,767	3,725	3,683	3,641	42	3,600		16		

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 25%



جدول رقم (7- ب) مرتبات العاملين بالحرس البلدي والجمارك

الوظيفة : أفراد

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	التصنيف	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1					
1,280	1,267	1,254	1,241	1,228	1,215	1,202	1,189	1,176	1,163	13	1,150	فرد	1	
1,344	1,331	1,318	1,305	1,292	1,279	1,266	1,253	1,240	1,227	13	1,214	نائب عريف	2	
1,428	1,413	1,398	1,383	1,368	1,353	1,338	1,323	1,308	1,293	15	1,278	عريف	3	
1,505	1,490	1,475	1,460	1,445	1,430	1,415	1,400	1,385	1,370	15	1,354	رئيس عرفاء أول	4	
1,631	1,611	1,591	1,571	1,551	1,531	1,511	1,491	1,471	1,451	20	1,431	رئيس عرفاء	5	
1,734	1,714	1,694	1,674	1,654	1,634	1,614	1,594	1,574	1,554	20	1,533	مساعد ضابط أول	6	
1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	1,750	1,727	1,704	1,681	1,658	23	1,635	مساعد ضابط	7	
1,980	1,957	1,934	1,911	1,888	1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	23	1,750	نائب ضابط	8	
2,175	2,144	2,113	2,082	2,051	2,020	1,989	1,958	1,927	1,896	31	1,865		9	
2,328	2,297	2,266	2,235	2,204	2,173	2,142	2,111	2,080	2,049	31	2,019		10	
2,512	2,481	2,450	2,419	2,388	2,357	2,326	2,295	2,264	2,233	31	2,203		11	
2,696	2,665	2,634	2,603	2,572	2,541	2,510	2,479	2,448	2,417	31	2,387		12	

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 15%



جدول رقم (8-أ) مرتبات العاملين بالقوات المسلحة
الوظيفة: ضابط - موظف مدنى متحصل على مؤهل جامعى أو ما يعادله

الزيادة السنوية												العلاوة السنوية	مرتبه الدرجة	التوصيف	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1						
2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	1,979	1,953	1,927	1,901	1,875	26	1,849	ملازم ثانى	7		
2,239	2,213	2,187	2,161	2,135	2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	26	1,979	ملازم أول	8		
2,458	2,423	2,388	2,353	2,318	2,283	2,248	2,213	2,178	2,143	35	2,109	نقيب	9		
2,632	2,597	2,562	2,527	2,492	2,457	2,422	2,387	2,352	2,317	35	2,282	رائد	10		
2,840	2,805	2,770	2,735	2,700	2,665	2,630	2,595	2,560	2,525	35	2,490	مقدم	11		
3,048	3,013	2,978	2,943	2,908	2,873	2,838	2,803	2,768	2,733	35	2,698	عقيد	12		
3,336	3,293	3,250	3,207	3,164	3,121	3,078	3,035	2,992	2,949	43	2,906	عبد	13		
3,596	3,553	3,510	3,467	3,424	3,381	3,338	3,295	3,252	3,209	43	3,166	لواء	14		
3,856	3,813	3,770	3,727	3,684	3,641	3,598	3,555	3,512	3,469	43	3,426	فريق	15		
4,174	4,131	4,088	4,045	4,002	3,959	3,916	3,873	3,830	3,787	43	3,744	فريق أول	16		

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 30%



جدول رقم (8-ب) مرتبات العاملين بالقوات المسلحة

الوظيفة: جنود وأفراد

الزيادة السنوية												العلاوة السنوية	مرتبوط بالدرجة	التصنيف	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1						
1,330	1,317	1,304	1,291	1,278	1,265	1,252	1,239	1,226	1,213	13	1,200	جندي	1		
1,397	1,384	1,371	1,358	1,345	1,332	1,319	1,306	1,293	1,280	13	1,267	جندي أول	2		
1,493	1,477	1,461	1,445	1,429	1,413	1,397	1,381	1,365	1,349	16	1,333	نائب عريف	3		
1,573	1,557	1,541	1,525	1,509	1,493	1,477	1,461	1,445	1,429	16	1,413	عريف	4		
1,704	1,683	1,662	1,641	1,620	1,599	1,578	1,557	1,536	1,515	21	1,493	رئيس عرفة ضربية	5		
1,810	1,789	1,768	1,747	1,726	1,705	1,684	1,663	1,642	1,621	21	1,600	رئيس عرفة وحدة	6		
1,946	1,922	1,898	1,874	1,850	1,826	1,802	1,778	1,754	1,730	24	1,706		7		
2,066	2,042	2,018	1,994	1,970	1,946	1,922	1,898	1,874	1,850	24	1,826		8		
2,266	2,234	2,202	2,170	2,138	2,106	2,074	2,042	2,010	1,978	32	1,946		9		
2,426	2,394	2,362	2,330	2,298	2,266	2,234	2,202	2,170	2,138	32	2,106		10		
2,618	2,586	2,554	2,522	2,490	2,458	2,426	2,394	2,362	2,330	32	2,298		11		
2,810	2,778	2,746	2,714	2,682	2,650	2,618	2,586	2,554	2,522	32	2,490		12		

ملاحظة: نسبة علاوة التعيين 20%

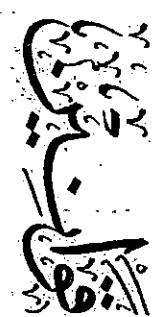


جدول رقم (٩-أ) مرتبات العاملين بقطاع الطيران والبحرية

الوظيفة: الوظائف الفنية

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مرتبه الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,390	1,376	1,362	1,348	1,334	1,320	1,306	1,292	1,278	1,264	14	1,250	1	
1,459	1,445	1,431	1,417	1,403	1,389	1,375	1,361	1,347	1,333	14	1,319	2	
1,558	1,541	1,524	1,507	1,490	1,473	1,456	1,439	1,422	1,405	17	1,389	3	
1,642	1,625	1,608	1,591	1,574	1,557	1,540	1,523	1,506	1,489	17	1,472	4	
1,776	1,754	1,732	1,710	1,688	1,666	1,644	1,622	1,600	1,578	22	1,555	5	
1,887	1,865	1,843	1,821	1,799	1,777	1,755	1,733	1,711	1,689	22	1,667	6	
2,028	2,003	1,978	1,953	1,928	1,903	1,878	1,853	1,828	1,803	25	1,778	7	
2,153	2,128	2,103	2,078	2,053	2,028	2,003	1,978	1,953	1,928	25	1,903	8	
2,358	2,325	2,292	2,259	2,226	2,193	2,160	2,127	2,094	2,061	33	2,028	9	
2,525	2,492	2,459	2,426	2,393	2,360	2,327	2,294	2,261	2,228	33	2,194	10	
2,725	2,692	2,659	2,626	2,593	2,560	2,527	2,494	2,461	2,428	33	2,394	11	
2,925	2,892	2,859	2,826	2,793	2,760	2,727	2,694	2,661	2,628	33	2,594	12	
3,214	3,172	3,130	3,088	3,046	3,004	2,962	2,920	2,878	2,836	42	2,794	13	
3,464	3,422	3,380	3,338	3,296	3,254	3,212	3,170	3,128	3,086	42	3,044	14	
3,714	3,672	3,630	3,588	3,546	3,504	3,462	3,420	3,378	3,336	42	3,294	15	
4,019	3,977	3,935	3,893	3,851	3,809	3,767	3,725	3,683	3,641	42	3,600	16	

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 25%

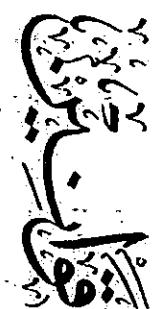
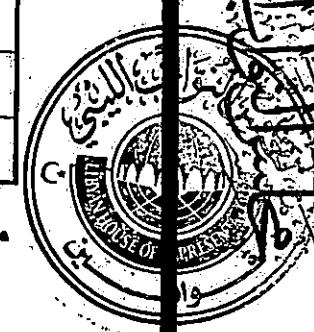


جدول رقم (9 - ب) مرتبات العاملين بقطاع الطيران والبحرية

الوظيفة : الوظائف الإدارية والخدامية

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مرتبة الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,280	1,267	1,254	1,241	1,228	1,215	1,202	1,189	1,176	1,163	13	1,150	1	
1,344	1,331	1,318	1,305	1,292	1,279	1,266	1,253	1,240	1,227	13	1,214	2	
1,428	1,413	1,398	1,383	1,368	1,353	1,338	1,323	1,308	1,293	15	1,278	3	
1,505	1,490	1,475	1,460	1,445	1,430	1,415	1,400	1,385	1,370	15	1,354	4	
1,631	1,611	1,591	1,571	1,551	1,531	1,511	1,491	1,471	1,451	20	1,431	5	
1,734	1,714	1,694	1,674	1,654	1,634	1,614	1,594	1,574	1,554	20	1,533	6	
1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	1,750	1,727	1,704	1,681	1,658	23	1,635	7	
1,980	1,957	1,934	1,911	1,888	1,865	1,842	1,819	1,796	1,773	23	1,750	8	
2,175	2,144	2,113	2,082	2,051	2,020	1,989	1,958	1,927	1,896	31	1,865	9	
2,328	2,297	2,266	2,235	2,204	2,173	2,142	2,111	2,080	2,049	31	2,019	10	
2,512	2,481	2,450	2,419	2,388	2,357	2,326	2,295	2,264	2,233	31	2,203	11	
2,696	2,665	2,634	2,603	2,572	2,541	2,510	2,479	2,448	2,417	31	2,387	12	
2,951	2,913	2,875	2,837	2,799	2,761	2,723	2,685	2,647	2,609	38	2,571	13	
3,181	3,143	3,105	3,067	3,029	2,991	2,953	2,915	2,877	2,839	38	2,801	14	
3,411	3,373	3,335	3,297	3,259	3,221	3,183	3,145	3,107	3,069	38	3,031	15	
3,692	3,654	3,616	3,578	3,540	3,502	3,464	3,426	3,388	3,350	38	3,312	16	

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز %15



جدول رقم (10) مرتبات العاملين بقطاع التخطيط والمالية والمراقبين الماليين

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,440	1,426	1,412	1,398	1,384	1,370	1,356	1,342	1,328	1,314	14	1,300	1	
1,513	1,499	1,485	1,471	1,457	1,443	1,429	1,415	1,401	1,387	14	1,372	2	
1,615	1,598	1,581	1,564	1,547	1,530	1,513	1,496	1,479	1,462	17	1,444	3	
1,701	1,684	1,667	1,650	1,633	1,616	1,599	1,582	1,565	1,548	17	1,531	4	
1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	1,733	1,710	1,687	1,664	1,641	23	1,618	5	
1,963	1,940	1,917	1,894	1,871	1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	23	1,733	6	
2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	1,979	1,953	1,927	1,901	1,875	26	1,849	7	
2,239	2,213	2,187	2,161	2,135	2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	26	1,979	8	
2,458	2,423	2,388	2,353	2,318	2,283	2,248	2,213	2,178	2,143	35	2,109	9	
2,632	2,597	2,562	2,527	2,492	2,457	2,422	2,387	2,352	2,317	35	2,282	10	
2,840	2,805	2,770	2,735	2,700	2,665	2,630	2,595	2,560	2,525	35	2,490	11	
3,048	3,013	2,978	2,943	2,908	2,873	2,838	2,803	2,768	2,733	35	2,698	12	
3,336	3,293	3,250	3,207	3,164	3,121	3,078	3,035	2,992	2,949	43	2,906	13	
3,596	3,553	3,510	3,467	3,424	3,381	3,338	3,295	3,252	3,209	43	3,166	14	
3,856	3,813	3,770	3,727	3,684	3,641	3,598	3,555	3,512	3,469	43	3,426	15	
4,174	4,131	4,088	4,045	4,002	3,959	3,916	3,873	3,830	3,787	43	3,744	16	

ملاحظة : نسبة علاوة التعويض %30

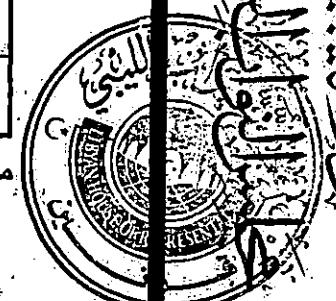


جدول رقم (11-أ) مرتبا العاملين بالهيئات الرقابية

الوظيفة : محقق - مفتش - عضو رقابة

الزيادة السنوية										العلاوة السنوية	مرتبون الدرجة	النوع	الدرجة	
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1					
2,583	2,553	2,523	2,493	2,463	2,433	2,403	2,373	2,343	2,313	30	2,283	تحقيق مساعد	8	
2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	2,633	2,593	2,553	2,513	2,473	40	2,433	تحقيق من الدرجة الرابعة - عضو متابعة - رقابة	9	
3,033	2,993	2,953	2,913	2,873	2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	40	2,633	تحقيق من الدرجة الثالثة - عضو متابعة - رقابة	10	
3,273	3,233	3,193	3,153	3,113	3,073	3,033	2,993	2,953	2,913	40	2,873	تحقيق من الدرجة الثانية - عضو متابعة - رقابة	11	
3,513	3,473	3,433	3,393	3,353	3,313	3,273	3,233	3,193	3,153	40	3,113	تحقيق من الدرجة الأولى - عضو متابعة - رقابة	12	
3,853	3,803	3,753	3,703	3,653	3,603	3,553	3,503	3,453	3,403	50	3,353	مراقب ثان	13	
4,153	4,103	4,053	4,003	3,953	3,903	3,853	3,803	3,753	3,703	50	3,653	مراقب أول	14	
4,453	4,403	4,353	4,303	4,253	4,203	4,153	4,103	4,053	4,003	50	3,953	كبير مراقبين - وكيل مساعد	15	
4,820	4,770	4,720	4,670	4,620	4,570	4,520	4,470	4,420	4,370	50	4,320	وكيل	16	

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 50%



جدول رقم (11 - ب) مرتبات العاملين بالهيئات الرقابية

الوظيفة : الوظائف الإدارية والخدمة

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,330	1,317	1,304	1,291	1,278	1,265	1,252	1,239	1,226	1,213	13	1,200	1	
1,397	1,384	1,371	1,358	1,345	1,332	1,319	1,306	1,293	1,280	13	1,267	2	
1,493	1,477	1,461	1,445	1,429	1,413	1,397	1,381	1,365	1,349	16	1,333	3	
1,573	1,557	1,541	1,525	1,509	1,493	1,477	1,461	1,445	1,429	16	1,413	4	
1,704	1,683	1,662	1,641	1,620	1,599	1,578	1,557	1,536	1,515	21	1,493	5	
1,810	1,789	1,768	1,747	1,726	1,705	1,684	1,663	1,642	1,621	21	1,600	6	
1,946	1,922	1,898	1,874	1,850	1,826	1,802	1,778	1,754	1,730	24	1,706	7	
2,066	2,042	2,018	1,994	1,970	1,946	1,922	1,898	1,874	1,850	24	1,826	8	
2,266	2,234	2,202	2,170	2,138	2,106	2,074	2,042	2,010	1,978	32	1,946	9	
2,426	2,394	2,362	2,330	2,298	2,266	2,234	2,202	2,170	2,138	32	2,106	10	
2,618	2,586	2,554	2,522	2,490	2,458	2,426	2,394	2,362	2,330	32	2,298	11	
2,810	2,778	2,746	2,714	2,682	2,650	2,618	2,586	2,554	2,522	32	2,490	12	
3,082	3,042	3,002	2,962	2,922	2,882	2,842	2,802	2,762	2,722	40	2,682	13	
3,322	3,282	3,242	3,202	3,162	3,122	3,082	3,042	3,002	2,962	40	2,922	14	
3,562	3,522	3,482	3,442	3,402	3,362	3,322	3,282	3,242	3,202	40	3,162	15	
3,856	3,816	3,776	3,736	3,696	3,656	3,616	3,576	3,536	3,496	40	3,456	16	

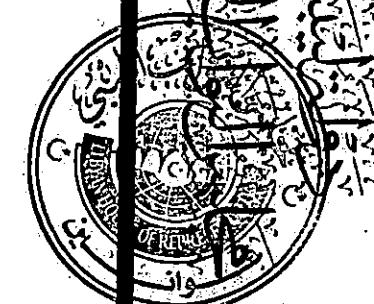
ملاحظة : نسبة علاوة التثبيت 20%



جدول رقم (12) مرتبات العاملين بمجلس التخطيط الوطني والحربيات العامة وحقوق الإنسان

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,440	1,426	1,412	1,398	1,384	1,370	1,356	1,342	1,328	1,314	14	1,300	1	
1,513	1,499	1,485	1,471	1,457	1,443	1,429	1,415	1,401	1,387	14	1,372	2	
1,615	1,598	1,581	1,564	1,547	1,530	1,513	1,496	1,479	1,462	17	1,444	3	
1,701	1,684	1,667	1,650	1,633	1,616	1,599	1,582	1,565	1,548	17	1,531	4	
1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	1,733	1,710	1,687	1,664	1,641	23	1,618	5	
1,963	1,940	1,917	1,894	1,871	1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	23	1,733	6	
2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	1,979	1,953	1,927	1,901	1,875	26	1,849	7	
2,239	2,213	2,187	2,161	2,135	2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	26	1,979	8	
2,458	2,423	2,388	2,353	2,318	2,283	2,248	2,213	2,178	2,143	35	2,109	9	
2,632	2,597	2,562	2,527	2,492	2,457	2,422	2,387	2,352	2,317	35	2,282	10	
2,840	2,805	2,770	2,735	2,700	2,665	2,630	2,595	2,560	2,525	35	2,490	11	
3,048	3,013	2,978	2,943	2,908	2,873	2,838	2,803	2,768	2,733	35	2,698	12	
3,336	3,293	3,250	3,207	3,164	3,121	3,078	3,035	2,992	2,949	43	2,906	13	
3,596	3,553	3,510	3,467	3,424	3,381	3,338	3,295	3,252	3,209	43	3,166	14	
3,856	3,813	3,770	3,727	3,684	3,641	3,598	3,555	3,512	3,469	43	3,426	15	
4,174	4,131	4,088	4,045	4,002	3,959	3,916	3,873	3,830	3,787	43	3,744	16	

ملاحظة : نسبة علاوة التميز 30%



جدول رقم (13) مرتبات العاملين بديوان مجلس الوزراء

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,440	1,426	1,412	1,398	1,384	1,370	1,356	1,342	1,328	1,314	14	1,300	1	
1,513	1,499	1,485	1,471	1,457	1,443	1,429	1,415	1,401	1,387	14	1,372	2	
1,615	1,598	1,581	1,564	1,547	1,530	1,513	1,496	1,479	1,462	17	1,444	3	
1,701	1,684	1,667	1,650	1,633	1,616	1,599	1,582	1,565	1,548	17	1,531	4	
1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	1,733	1,710	1,687	1,664	1,641	23	1,618	5	
1,963	1,940	1,917	1,894	1,871	1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	23	1,733	6	
2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	1,979	1,953	1,927	1,901	1,875	26	1,849	7	
2,239	2,213	2,187	2,161	2,135	2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	26	1,979	8	
2,458	2,423	2,388	2,353	2,318	2,283	2,248	2,213	2,178	2,143	35	2,109	9	
2,632	2,597	2,562	2,527	2,492	2,457	2,422	2,387	2,352	2,317	35	2,282	10	
2,840	2,805	2,770	2,735	2,700	2,665	2,630	2,595	2,560	2,525	35	2,490	11	
3,048	3,013	2,978	2,943	2,908	2,873	2,838	2,803	2,768	2,733	35	2,698	12	
3,336	3,293	3,250	3,207	3,164	3,121	3,078	3,035	2,992	2,949	43	2,906	13	
3,596	3,553	3,510	3,467	3,424	3,381	3,338	3,295	3,252	3,209	43	3,166	14	
3,856	3,813	3,770	3,727	3,684	3,641	3,598	3,555	3,512	3,469	43	3,426	15	
4,174	4,131	4,088	4,045	4,002	3,959	3,916	3,873	3,830	3,787	43	3,744	16	

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 30%



جدول رقم (14) مرتبات الموظفين الإداريين بالهيئات القضائية

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مرتبة الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,440	1,426	1,412	1,398	1,384	1,370	1,356	1,342	1,328	1,314	14	1,300	1	
1,513	1,499	1,485	1,471	1,457	1,443	1,429	1,415	1,401	1,387	14	1,372	2	
1,615	1,598	1,581	1,564	1,547	1,530	1,513	1,496	1,479	1,462	17	1,444	3	
1,701	1,684	1,667	1,650	1,633	1,616	1,599	1,582	1,565	1,548	17	1,531	4	
1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	1,733	1,710	1,687	1,664	1,641	23	1,618	5	
1,963	1,940	1,917	1,894	1,871	1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	23	1,733	6	
2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	1,979	1,953	1,927	1,901	1,875	26	1,849	7	
2,239	2,213	2,187	2,161	2,135	2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	26	1,979	8	
2,458	2,423	2,388	2,353	2,318	2,283	2,248	2,213	2,178	2,143	35	2,109	9	
2,632	2,597	2,562	2,527	2,492	2,457	2,422	2,387	2,352	2,317	35	2,282	10	
2,840	2,805	2,770	2,735	2,700	2,665	2,630	2,595	2,560	2,525	35	2,490	11	
3,048	3,013	2,978	2,943	2,908	2,873	2,838	2,803	2,768	2,733	35	2,698	12	
3,336	3,293	3,250	3,207	3,164	3,121	3,078	3,035	2,992	2,949	43	2,906	13	
3,596	3,553	3,510	3,467	3,424	3,381	3,338	3,295	3,252	3,209	43	3,166	14	
3,856	3,813	3,770	3,727	3,684	3,641	3,598	3,555	3,512	3,469	43	3,426	15	
4,174	4,131	4,088	4,045	4,002	3,959	3,916	3,873	3,830	3,787	43	3,744	16	

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 30%



جدول رقم (15) مرتبات العاملين بقطاع النفط والغاز

الزيادة السنوية											العلاوة السنوية	مرتبة الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
1,670	1,653	1,636	1,619	1,602	1,585	1,568	1,551	1,534	1,517	17	1,500	1	
1,753	1,736	1,719	1,702	1,685	1,668	1,651	1,634	1,617	1,600	17	1,583	2	
1,866	1,846	1,826	1,806	1,786	1,766	1,746	1,726	1,706	1,686	20	1,667	3	
1,966	1,946	1,926	1,906	1,886	1,866	1,846	1,826	1,806	1,786	20	1,766	4	
2,136	2,109	2,082	2,055	2,028	2,001	1,974	1,947	1,920	1,893	27	1,866	5	
2,269	2,242	2,215	2,188	2,161	2,134	2,107	2,080	2,053	2,026	27	2,000	6	
2,433	2,403	2,373	2,343	2,313	2,283	2,253	2,223	2,193	2,163	30	2,133	7	
2,583	2,553	2,523	2,493	2,463	2,433	2,403	2,373	2,343	2,313	30	2,283	8	
2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	2,633	2,593	2,553	2,513	2,473	40	2,433	9	
3,033	2,993	2,953	2,913	2,873	2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	40	2,633	10	
3,273	3,233	3,193	3,153	3,113	3,073	3,033	2,993	2,953	2,913	40	2,873	11	
3,513	3,473	3,433	3,393	3,353	3,313	3,273	3,233	3,193	3,153	40	3,113	12	
3,853	3,803	3,753	3,703	3,653	3,603	3,553	3,503	3,453	3,403	50	3,353	13	
4,153	4,103	4,053	4,003	3,953	3,903	3,853	3,803	3,753	3,703	50	3,653	14	
4,453	4,403	4,353	4,303	4,253	4,203	4,153	4,103	4,053	4,003	50	3,953	15	
4,820	4,770	4,720	4,670	4,620	4,570	4,520	4,470	4,420	4,370	50	4,320	16	

الاحظة : نسبة علاوة التمييز %50

