

كلمة رئيس فريق متابعة الخطة الإستراتيجية - -

بالاجتماع الأول للفريق في 03 / 3 / 2016 يوم الخميس

مناقشة المهام (تحديد المهام) الموكلة للفريق .

كما تعلمون انه تم تكوين فريق متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية للصندوق بموجب قرار السيد / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام رقم (67) لسنة 2016 والذي جاء بعد اعتماد السيد / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للخطة الإستراتيجية للصندوق - - - بموجب القرار رقم (68) لسنة 2016 .

وتأتي أهمية إنشاء أو تكوين فريق متابعة الخطة الإستراتيجية من أهمية وجود التخطيط في المؤسسة وعلي رأسها الاستغلال الأمثل للموارد المتوفرة في المؤسسة .
فالتخطيط ليس قيود أو طمس للأفكار والإبداع بل هو خارطة طريق و ضوابط ومحددات للاستفادة من الزمن والموارد المتاحة وتحديد للأهداف المرجوة وفي الزمن المطلوب وهذا مهم ، فإذا لم يتحقق في الزمن المحدد له يعتبر هدر لموارد المؤسسة...

ولعلكم علي اطلاع علي الكثير من التجارب والمشاريع التي خاضها الصندوق وانفق عليها الكثير من الأموال والجهد والوقت دون تحقيق نتائج ظاهرة مما يعد هدر للموارد وهذا ينطبق علي الكثير من الأعمال التي تم تنفيذها دون التخطيط لها بشكل صحيح .

ولهذا السبب تم أعداد الخطة الإستراتيجية - - - بدعم ورعاية من رئيس مجلس الادارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي وتم اعتمادها للتنفيذ ...

ونحن كفريق مكلفين لتنفيذ هذه الخطة الإستراتيجية وكما تعلمون وكما هو واضح فالخطة الإستراتيجية ليست خطة تنفيذية وعلينا نحن كفريق أعداد خطط تنفيذية لتنفيذ الخطة الإستراتيجية ...

وكخطوة أولى لوضع خطه تنفيذية للبرامج و المشاريع هو تحديد الأولويات الأهم ثم المهم ثم الذي يليه ...
الخطة الإستراتيجية تضمنت مجموعه من البرامج لتنفيذ مجموعه من المشاريع ولم تتحدث عن أولويات التنفيذ .
لان الحديث عن أولويات التنفيذ يرتبط بالمرحلة التي توجد بها المؤسسة ، ولا يخفى عنكم ما تمر به المؤسسة والدولة بشكل عام في الوقت الراهن من تقلبات وعدم استقرار نتيجة للظروف التي تمر بها البلاد ...
لذلك تحديد الأولويات يرتبط بمصلحة المؤسسة حسب كل مرحلة تمر بها ..
يأتي بعد تحديد الأولويات إعداد الخطط التنفيذية السنوية الخاصة بكل برنامج ...

مثلاً : نحتاج أن نعد الخطط التنفيذية الخاصة - - - ونختار في كل برنامج من البرامج مجموعة من المشاريع التي يجب أن تنفذ في - - - حسب الأولويات التي تم تحديدها وحسب الميزانية المتاحة ...

البرهان

قبل نهاية ... - - نحتاج إلى الاستعداد للإعداد للخطة التنفيذية لسنة ... - - والتي ستتضمن مجموعة من المشاريع الجديدة أو المشاريع التي لم تستكمل في ... وهكذا يتم بناءً عليها تحديد الميزانية التي يجب رصدها لتنفيذ هذه المشاريع ... ويستمر الحال مع باقي السنوات .

وهنا يأتي دور الفريق في متابعة الخطط التنفيذية الخاصة بالبرامج والمشاريع وسيكون لدينا تقارير دورية تقدم لرئاسة الفريق للتعرف عن سير العمل بالمشاريع والبرامج والمشاكل والصعوبات التي تواجه التنفيذ مع الالتزام لوضع مقاييس الأداء بشكل علمي وصحيح ... وسيكون هناك اجتماعات دورية لمناقشة محتوى التقارير وحل ما يمكن حله عن طريق الفريق وإحالة ما يجب إحالته إلى رئيس مجلس الإدارة أو إلى الإدارات المختصة وهذه تمثل المهمة الرابعة وهي تدليل الصعوبات أمام تنفيذ المشاريع ...

كما أن أثناء تنفيذ الأعمال قد تظهر لدينا أفكار جديدة تكون مطروحة للنقاش ... قد تمثل إضافة بعض المشاريع للخطة أو دمج مشاريع معينه أو التعديل في الخطة بشكل عام ...

كل ما ذكر تم إعداد آلية لتنفيذه ، حيث قمنا بإعداد نموذج للتقارير التي يجب أن يقدمها كل مدير برنامج بشكل دوري ومستمر ... كما قمنا بإعداد نموذج لمحاضر الاجتماعات ونماذج لتقييم الأداء نعرضها عليكم لإبداء الرأي ... وحرصاً منا علي حفظ الحق الأدبي لكل مجتهد قمنا بإعداد نموذج لتقديم الأفكار والمقترحات لعرضها علي أعضاء الفريق وكل من لديه فكرة أو مقترح سواء من داخل الفريق أو من خارجه سيقوم بتقديمها لنا عن طريق هذا النموذج لحفظ حقه الأدبي ...

بالموازاة لعمل الفريق .. سيتم الاستعانة بإدارة التخطيط للقيام بالأعمال التنفيذية التي تساعد الفريق على انجاز مهامه والذي يجب توضيحه سواء لنا كأعضاء فريق أو لزملائنا مدراء الإدارات ومدراء الفروع وقيادات الصندوق بصفة عامة .. أن عمل فريق تنفيذ الخطة الإستراتيجية لن يختزل الأعمال التي يقومون بتنفيذها ...

فما هو موجود ضمن الخطة الإستراتيجية هو عبارة عن وضع هذه الأعمال في إطارها الصحيح ... لأن الكثير من الأعمال بدأت وانتهت ولم تعطي نتائج ... والصورة الحقيقية وراء سبب عدم الانتهاء من هذه الأعمال لم تصل إلى الإدارة العليا بشكلها الصحيح حتى يتم وضع الحلول المناسبة لها ...

وبالتالي يجب طمأنة الجميع أننا كأعضاء فريق لن نتغول بحيث نستحوذ علي الأعمال التنفيذية ونطمس الإبداع الفردي حيث تنفيذ هذه المشاريع الموضوعه في هذه الخطه لن يتم بأعضاء الفريق بأنفسهم ، بل سيتم من خلال تشكيل لجان وفرق عمل تشمل كافة المستويات الإدارية في الصندوق حسب الحاجة إليهم مع الاستعانة في بعض الأعمال بخبرات أكاديمية وعلمية خارجية إذا تطلب الأمر ...

الملك

فالدلك يجب أن يعي الجميع أننا في فريق متابعة الخطة لا نستطيع استيعاب كل المبدعين وأصحاب الأفكار الموجودين في الصندوق كأعضاء في الفريق ، ولكن ستتاح لهم الفرصة في إظهار إبداعاتهم وأفكارهم من خلال المشاركة في تنفيذ مشاريع الخطة أو أي مشاريع أخرى لم ترد فيها وعلي هذا الأساس نؤكد علي أن المؤسسة بداءات تسير سيراً حثيثاً في اتجاه استخدام التخطيط كاداه لتحقيق الأهداف والتطلعات ومن ضمن دورنا كفريق بالإضافة إلى دور إدارة التخطيط هو ترسيخ الأفكار وتغيير الثقافة باتجاه استخدام التخطيط في تنفيذ كافة أعمال المؤسسة مهما صغر أو كبر حجمها ...

وكما تعلمون إننا نمتلك في المؤسسة خبرات في مجالات متعددة وكوادر واعده ولكن للأسف الشديد أننا لم نتعود استخدام أدوات و منهجيات التخطيط في أداء أعمالنا وهذا ما سنركز عليه كفريق ونعمل علي تحقيقه من خلال إدارة التخطيط بكافة الوسائل المتاحة ...

وما نود التأكيد عليه بشكل كبير بحيث يكون واضح لدينا جميعاً أننا مصممون علي النجاح بأذن الله وهذا يتطلب منا عدم المجاملة والعمل بشفافية كاملة لأننا مسئولون عن هذا العمل أمام الله عز وجل أولاً ، ثم أمام أنفسنا وأمام السيد رئيس مجلس الإدارة والمدير العام الذي يدعم هذا العمل بشكل كبير جداً ويتوقع منا تحقيق نتائج ينتظرها الجميع . ولهذا سنعمل بكل جد وإصرار علي تحقيق أهداف الخطة الإستراتيجية بشكل عام وبرامجها التنفيذية وسيكون كل مدير برنامج مسئول مسئولية مباشرة أمام رئيس مجلس الإدارة والمدير العام عن أي نجاح أو أخفاق يحققه البرنامج المسئول علي تنفيذه .

نسأل الله عز وجل التوفيق والسداد وحسن العمل والأداء هو الضامن والقادر علي كل شي ،،،،،

الله