

صندوق الضمان الاجتماعي



قرار رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي

رقم (67) لسنة 2016 م

بشأن إعادة تشكيل فريق عمل التخطيط الاستراتيجي

رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي :

➤ بعد الإطلاع على الإعلان الدستوري الصادر عن المجلس الوطني الانتقالي بتاريخ (2011/08/03م).

➤ وعلى القانون رقم (13) لسنة 1980 م، بشأن الضمان الاجتماعي وتعديلاته واللوائح المنفذة له.

➤ وعلى القانون رقم (12) لسنة 2010 م ، بشأن علاقات العمل ولائحة التنفيذية.

➤ وعلى قرار اللجنة الشعبية العامة رقم (176) لسنة (1988م)، بشأن إصدار اللائحة المالية لصندوق الضمان الاجتماعي.

➤ وعلى قرار اللجنة الشعبية العامة للشؤون الاجتماعية (سابقاً) رقم (14) لسنة (2010م) بشأن إصدار الهيكل التنظيمي لصندوق التقاعد.

➤ وعلى القرار مجلس الوزراء رقم (226) لسنة (2012م) بشأن إعادة تنظيم صندوق الضمان الاجتماعي والمعدل بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (348) لسنة (2013م).

➤ وعلى قرار مجلس الوزراء رقم (453) لسنة (2013م) بسحب قرار وتقرير حكم.

➤ وعلى قرار مجلس الوزراء رقم (457) لسنة (2013م) بتعديل قراره رقم (453) لسنة (2013م).

➤ وعلى قرار اللجنة الشعبية العامة (سابقاً) رقم (14) لسنة (2010م) بشأن إصدار الهيكل التنظيمي لصندوق التقاعد.

➤ وعلى قرار لجنة إدارة صندوق التقاعد رقم (2010/11 م) بشأن إصدار التنظيم الإداري الداخلي لصندوق التقاعد - وفروعه ومكاتبه.

➤ وعلى ما جاء بكتاب السيد / مدير إدارة التخطيط والدراسات، رقم (34091-1-15) لسنة (2013/09/03) بشأن اقتراح تشكيل فريق عمل التخطيط الاستراتيجي.

➤ وعلى قرار رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي، رقم (235) لسنة (2014م) بشأن اعتماد القيم والرسالة والرؤية والأهداف لصندوق الضمان الاجتماعي.

➤ وعلى ما جاء بكتاب السيد/ مدير إدارة الدراسات والتخطيط، (0684-1-2/B) المؤرخ في (2016/01/19م) بشأن اقتراح إعادة تشكيل فريق عمل التخطيط الاستراتيجي.

➤ وعلمني ضوياً ما تقدم ووفقاً لقتضيات العمل والمصلحة العامة والتشريعات النافذة ذات العلاقة.



مادة (1)

يعاد تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي تحت مسمى (فريق متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية) (2016 - 2020م) كل من :

ت	الإسم	الصفة
1	ابويكر سـ ليمان الأزرق	رئيس الفريق
2	سالم عمر السنوسي	مقرر عمل الفريق
3	خالد محمد سـ رير	عضواً
4	مدراء البرامج الإستراتيجية	أعضاء

مادة (2)

تكون مهمة الفريق المشار إليه في المادة السابقة كما يلي:

- أ- وضع آلية العمل التي سيتم من خلالها إدارة الفريق والبرامج الإستراتيجية والمشاريع التابعة لها بما في ذلك تصميم التقارير الخاصة بقياس الأداء.
- ب- ترتيب أولويات تنفيذ المشاريع وإعداد الخطط السنوية وفقاً لحاجته العمل والميزانيات المتاحة.
- ت- متابعة تقرير الأداء الواردة من مدراء البرامج ومدراء المشاريع ومناقشتها ووضع الحلول المناسبة لأي صعوبات تضمنتها.
- ث- إعداد تقارير أداء الخطط السنوية وعرضها دورياً على السيد/ رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي.
- ج- وضع مقترحات تطوير الخطة الإستراتيجية وفقاً لمقتضيات العمل والآلية المعتمدة في تعديل الخطة الإستراتيجية وعرضه على السيد / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي ، للأعتماد.
- ح- متابعة أداء مدراء البرامج ومدراء المشاريع وتوجيه الملاحظات لهم وإقتراح استبدالهم إذا لزم الأمر.



مادة (3)
يعمل الفريق المشار إليه في المادة الأولى من القرار وفي أول اجتماع له يتم تحديد آلية عمله ومواعيد اجتماعاته وإقتراح الميزانية التقديرية لتنفيذ الخطط السنوية.

مادة (4)
على مدراء الإدارات والمكاتب وفروع صندوق الضمان الاجتماعي التعاون مع الفريق في كل ما يلزم لإنجاح تنفيذ الخطة الإستراتيجية وتزويده بما يحتاجه من معلومات ومستندات ذات علاقة بمهامه.

مادة (5)
للفريق الإستعانة بمن يرى ضرورة الإستعانة به داخل أو خارج صندوق الضمان الاجتماعي لإنجاز المهام المكلف بها.

مادة (6)
يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره ، وعلى كل فيما يخصه التنفيذ،،،

د. إدريس حفيظة المبروك
رئيس مجلس الإدارة والمدير العام
لصندوق الضمان الاجتماعي



الموافق : 04/02/2016 م.
قرارات