

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
قسم المعاشات والمنافع

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	38	19	2	5	11
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمى	38	17	3	11	8
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	38	17	8	4	8
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	38	24	6	6	2
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	38	6	12	14	3
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	38	9	6	2	17
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	38	12	6	6	12
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	38	14	13	3	5
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبى قدراتك ومؤهلات	38	11	9	7	7

38.40%	56.80%	النسبة المئوية
--------	--------	----------------

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
قسم الشؤون القانونية

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	9	6	3		
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	9	4	2	3	1
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	9	5	3		
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	9	6	3		
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	9	2	2	2	3
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	9	7	2		2
7	تتاح لك الفرصة لظهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	9	8	1		
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	9	5	4		
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبي قدراتك ومؤهلات	9	4	1	2	2

النسبة المئوية	81%	19%
----------------	-----	-----

جدول تفرغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
قسم الاعلام والتوعيه

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	11	5	5	1	
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	11	2	6	1	
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	11			2	5
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	11	7		2	
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	11		6	5	
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	11	4	1	3	2
7	تتاح لك الفرصة لظهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	11	5	2	1	3
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	11	4	1	3	2
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبى قدراتك ومؤهلات	11	5		1	4

40%	53.40%	النسبة المئوية
-----	--------	----------------

جدول تفرغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
قسم المشروعات

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	22	14	3	1	2
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	22	15	2	2	2
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	22	11		6	2
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	22	10		6	3
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	22	6	1	6	5
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	22	12	1	5	2
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	22	13	1	2	4
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	22	8	4	5	2
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبى قدراتك ومؤهلات	22	3		8	8

النسبة المئوية	59%	40.50%
----------------	-----	--------

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
مركز ابو ستة المعلومات

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	19	7	10	1	2
2	يتناسب عمالك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	19	5	8	2	3
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	19	5	7	3	3
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	19	6	8	2	
5	تحتاج لتغيير طبيعة عمالك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	19	4	6	2	8
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	19	8	4	2	3
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	19	9	4	4	2
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	19	8	9	1	1
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبى قدراتك ومؤهلات	19	3	6	1	8

النسبة المئوية	59%	26.50%
----------------	-----	--------

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي

قسم المراجعة الداخلية

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	15	9	5	1	
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	15	5	7	3	
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	15	11	4	1	
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	15	7	2	3	
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	15	4	3	4	
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	15	1	5	2	5
7	تتاح لك الفرصة لظهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	15	9	3	2	1
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	15	7	6	1	1
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تليي قدراتك ومؤهلات	15	7	2	2	4

النسبة المئوية	71.90%	27.50%
----------------	--------	--------

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي

قسم الجودة والتقويم الاداء

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	6	2	3		1
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	6	1	3	1	1
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	6	3	2		1
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	6	3	2		1
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	6	2	1	1	2
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	6	2	2	2	
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	6	3	2		1
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	6	3	3		
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبى قدراتك ومؤهلات	6	3	1	1	1

النسبة المئوية	76%	24%
----------------	-----	-----

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
مكتب مدير الفرع

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	6	2	2	1	1
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمى	6	2	2	1	1
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	6	2	2	1	1
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	6	2	1	2	
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	6	2	1		2
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	6	3	2		1
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	6	3	3		
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	6	2	4		
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبى قدراتك ومؤهلات	6	2	1	1	2

26%	70.40%	النسبة المئوية
-----	--------	----------------



جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
وحدة الدراسات والتخطيط

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	5	4	1		
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	5	5			
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	5	4	1		
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	5	1	3		
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	5	2			2
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	5	2	1	1	1
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	5		2	1	1
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	5	4		2	
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبي قدراتك ومؤهلات	5	2	1		1

النسبة المئوية	73.50%	20%
----------------	--------	-----

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي

قسم التسجيل والتفتيش

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	6	2	1	1	1
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	6	2	2	1	1
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	6	3	3		
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	6	1	5		
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	6	2	1	1	1
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	6	1	3	1	
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	6	2	3	1	
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	6		5		
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبي قدراتك ومؤهلات	6	5	1	1	1

النسبة المئوية	77.90%	16.90%
----------------	--------	--------

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي

قسم الشؤون الادارية والخدمات

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	13	12	1		
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمى	13	7	1	4	1
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	13	3	3	3	
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	13	6	6	2	1
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	13	7		3	3
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	13	5	1	2	4
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	13	5	1	2	4
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	13	4	2	1	4
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبى قدراتك ومؤهلات	13	6		2	2

النسبة المئوية	60%	35%
----------------	-----	-----

جدول تفرغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي

قسم المخاطر ومنع الخسائر

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	5	4	1		
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	5	5			
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	5	3	2		
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	5	2	3		
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	5	2	1	2	
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	5	3	2		
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	5	3	2		
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	5	2	3		
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبى قدراتك ومؤهلات	5	1	1	1	

النسبة المئوية	89%	6.90%
----------------	-----	-------

جدول تفرغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
قسم التقاعد العسكرية

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	20	14	2	2	2
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمى	20	12	1	3	4
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	20	11	3	3	4
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	20	9	7	3	2
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	20	9	3	3	2
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	20	9	5	3	2
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	20	9	3	3	3
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	20	12	3	3	2
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبي قدراتك ومؤهلات	20	7	3	7	1

النسبة المئوية	67.90%	28.90%
----------------	--------	--------

جدول تفريغ الاستبيان رضاء والاداء الوظيفي  
وحدة التدريب

ر	المجالات المستهدفة في الاستبيان	عدد المستهدفين	راض	راض جدا	غير راض	غير راض ابدا
1	هل انت راض عن وظيفتك الحالية	3	1	1	1	
2	يتناسب عملك المنوط بك مع مؤهلك العلمي	3		2	1	
3	يتم تقديرك كلما انجزت العمل بإتقان	3	1			1
4	يتعاون الجميع معك من أجل انجاز العمل	3	2	1		
5	تحتاج لتغيير طبيعة عملك بما يتناسب مع مؤهلك وقدراتك	3	2			
6	يتم التعامل مع الموظف ذو الاداء الضعيف	3	3			
7	تتاح لك الفرصة لاطهار قدراتك ومعارفك كلما دعت الحاجة لذلك	3	3			
8	يقيم رئيسك المباشر اداء الموظفين بانتظام من أجل تحسين العمل	3	2			1
9	هل تجد نفسك في وظيفة أخرى بالفرع تلبي قدراتك ومؤهلات	3	1			2

22.50%	70.50%	النسبة المئوية
--------	--------	----------------