



الافتتاحية

عرّفتها دائرة المعارف الأمريكية: (أنها التطوير المستمر للعمليات الإدارية (وينظر إليها الأوروبيون كونها (الوسيلة الأفضل لرفع مستوى أداء العاملين في جميع المهام والوظائف الموكلة إليهم. فيما يراها البعض الآخر أنها الطريقة التي تضمن جميع النشاطات الضرورية لتطوير ادة وتحسين مستوى أداء العاملين بالقطاعين - العام والخاص . لقاءنا اليوم بالأستاذ طارق البوسيفي رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء بالإدارة العامة لصندوق الضمان قسم الجودة وتقييم الأداء بالإدارة العامة لصندوق الضمان قسم الجودة وتقييم الأداء لقاء حصري عرّفتها دائرة المعارف الأمريكية: (أنها التطوير المستمر للعمليات الإدارية (وينظر إليها الأوروبيون كونها (الوسيلة الأفضل لرفع مستوى أداء العاملين في جميع المهام والوظائف الموكلة إليهم. فيما يراها البعض الآخر أنها الطريقة التي تضمن جميع النشاطات الضرورية لتطوير ادة وتحسين مستوى أداء العاملين بالقطاعين - العام والخاص . لقاءنا اليوم بالأستاذ طارق البوسيفي رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء بالإدارة العامة لصندوق الضمان قسم الجودة وتقييم الأداء بالإدارة العامة لصندوق الضمان لقاء حصري عرّفتها دائرة المعارف الأمريكية: (أنها التطوير المستمر للعمليات الإدارية (وينظر إليها الأوروبيون كونها (الوسيلة الأفضل لرفع مستوى أداء العاملين في جميع المهام والوظائف الموكلة إليهم. فيما يراها البعض الآخر أنها الطريقة التي تضمن جميع النشاطات الضرورية لتطوير



كلمة رئيس التحرير

■ سعد رمضان الشيخ

عرّفتها دائرة المعارف الأمريكية: (أنها التطوير المستمر للعمليات الإدارية) وينظر إليها الأوروبيون كونها (الوسيلة الأفضل لرفع مستوى أداء العاملين في جميع المهام والوظائف الموكلة إليهم .
فيما يراها البعض الآخر أنها الطريقة التي تضمن جميع النشاطات الضرورية لتطوير ادة وتحسين مستوى أداء العاملين بالقطاعين - العام والخاص .
لقائنا اليوم بالأستاذ طارق البوسيفي رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء بالإدارة العامة لصندوق الضمان قسم الجودة وتقييم الأداء بالإدارة العامة لصندوق الضمان قسم الجودة وتقييم الأداء ب

والله ولي التوفيق



إننا حرصون كل الحرص على تقديم أفضل الخدمات لكم . فتطوير وتحسين جودة خدمات صندوق الضمان الاجتماعي في ليبيا . بُعد من ضمن أولوياتنا . وعليه سنبدل قصارى جهدنا لتلبية متطلباتكم مهنية وشغافية . وهذا ما نراه واجباً علينا وحقاً لكم . نأمل منكم التعاون مع موظفينا لتمكينكم من تقديم الخدمة لكم بصورة متميزة .



مندوق الضمان الاجتماعي في ليبيا

من أكبر المؤسسات
الاقتصادية ويعتبر
من أكبر المؤسسات
المالية بعد مصرف ليبيا
المركزي والمؤسسة
الوطنية للتفص

بسم الشيفي

مدير مكتب الإعلام

والنوعية الضمانية والاهلصحت الرسمي

لمندوق الضمان الاجتماعي -

الامارة العامة

■ حاوره : سالم الفرجاني
مكتب الإعلام والتوعية
صندوق الضمان الاجتماعي



التسجيل والاشتراكات والتفتيش هي ما تقوم
بمحصر جهات العمل المختلفة العاملة في
ليبيا وتسجيلها في نظام الضمان الاجتماعي
ومن ثم متابعة دفعها للاشتراكات الضمانية
والتفتيش عليها من خلال اقسام التفتيش
التي تظم عدد من الموظفين الذين لديهم
صفة المفتش المعتمد وصفة الضبط القضائي
وهذه الادارة تقوم بتنفيذ كافة هذه المهام
وفقاً لائحة التسجيل والاشتراكات والتفتيش.

ماذا عن زيادة المعاشات الضمانية
باعتبارها أحد أهم الهواجس لدى المواطنين
في الشارع الآن ؟

لا جديد فيما يتعلق بزيادة المعاشات
الضمانية وان قرار زيادة المعاشات رقم
271 لسنة 2014 م الصادر عن رئاسة الوزراء
بتوصيات من المؤتمر الوطني في ذلك الوقت
لم يدخل حيز التنفيذ بسبب تقاعص الحكومة
في حالة رأس مال هذه الزيادة والتي طالب
بها صندوق الضمان الاجتماعي والمقدرة
بمبلغ يتجاوز (6 مليار) دينار ليبي وفي هذا
الصد ليعلم الجميع بأن صندوق الضمان
الاجتماعي هي جهة تنفيذية وادارته على
استعداد تام لتنفيذ قرار الزيادة فوراً ودعماً
تأخير في حال قامت الحكومة ووزارة المالية
خاصة بالأبقاء، بالتزاماتها تجاه الصندوق .

الإكوارية .
هذا ويمتلك صندوق الضمان الاجتماعي عدد
ثلاث شركات استثمارية في مجالات مختلفة
وهي :-
• شركة الضمان للاستثمارات
• الشركة الوطنية للصيانة والتجهيز
• شركة الخدمات الضمانية الطبية المساهمة

ما هي أنواع المعاشات و المنح التي يقوم
صندوق الضمان الاجتماعي بصرفها ؟ حديثاً
عن إدارة التسجيل و التفتيش و الاشتراكات
و طبيعة عملها باختصار ؟

صندوق الضمان الاجتماعي يقوم ومن خلال
ادارتين فئيتين من إدارته بتحصيل الاشتراكات
الضمانية وصرف المعاشات الضمانية وهي
ادارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش
وادارة المعاشات والمنافع فإدارة التسجيل
والاشتراكات والتفتيش هي البوابة الرئيسية
لكل المنافع الضمانية المختلفة التي يقوم
الصندوق بدفعها والمتمثلة في المعاشات
بكافة انواعها (تأمينية -تقاعدية مدنية -
عسكرية - ضمانية) وكذلك المنح والمنافع
النقدية الاخرى مثل (منحة اصابة العمل -
منحة الوفاة -اعانة الدفن - منحة الولادة
وغيرها) وهذه الادارة تقوم بتنفيذ مهامها
وفقاً لما جاء باللائحة المعاشات والمنافع وادارة

جميع انحاء ليبيا وعدد الموظفين العاملين
بصندوق الضمان الاجتماعي قرابة 10000
موظف يقومون بتقديم الخدمة لعدد
يتجاوز 400000 معاش ويتعاملون مع
عدد من المضمونين المشتركين بنظام الضمان
الاجتماعي قرابة 2 مليون مضمون مشترك .
ما هي المكونات الادارية لصندوق الضمان
الاجتماعي؟

يتكون صندوق الضمان الاجتماعي وفقاً
لآخر هيكل تنظيمي معتمد سنة 2010م من
عدد 16 ادارة عامة ومقرها وموطنها القانوني
مدينة بنغازي وهذا تم استحداث العديد
من الادارات والمراكز الادارية الجديدة تابعة
لإدارة الصندوق بعد عام 2010 م ببيانها
كالآتي:
إدارة الاستثمار وإدارة الدراسات التخطيط
و إدارة منع الخسائر و السلامة المهنية، كما
يضم صندوق الضمان الاجتماعي في تركيبته
الإدارية ثلاث مراكز خدمات فنية إدارية و
متخصصة في مجالات مختلفة كالآتي :-
• المركز الليبي للاستشارات و التنمية
البشرية .
• المركز الليبي لتقنية المعلومات و
الاتصالات .
• المركز الليبي للإحصاء والدراسات

بصفتكم مديراً لمكتب الإعلام والتوعية
الضمانية والمتحدث الرسمي لصندوق
الضمان الاجتماعي تأمل منكم إعطاءنا فكرة
عن طبيعة عمل مؤسسة الضمان الاجتماعي
ونبذة مختصرة عن تاريخ إنشائها؟

ج1/ صندوق الضمان الاجتماعي في ليبيا
هو هيئة اجتماعية تتبع وزارة الشؤون
الاجتماعية ولها طبيعة اجتماعية واقتصادية
وقانونية وتمتاز بالشمول وينظم اعمالها
القانون رقم 13 لسنة 1980م ولوائحه
التنفيذية الذي بدأ تنفيذه بتاريخ
1/6/1981م ويعنى عمل الصندوق بتحقيق
الأمن الاجتماعي والعدالة الاجتماعية
والعيش الكريم للمواطن الذي توقف عن
الخدمة بسبب العجز او الشيخوخة او
الوفاة، ويعد صندوق الضمان الاجتماعي في
ليبيا من أكبر المؤسسات الاقتصادية ويعتبر
من أكبر المؤسسات المالية بعد مصرف ليبيا
المركزي والمؤسسة الوطنية للنفط وموطنه
ومركزه القانوني بمدينة بنغازي حيث تعمل
إدارته العامة والتي تشمل على عدد 16
إدارت مركزية وينتشر الصندوق في جميع
انحاء ليبيا بعدد 16 فرع و4 مكاتب خدمات
ضمانية مركزية وهذه الفروع يتبعها قرابة
95 مكتب خدمات ضمانية نموذجية في

العدد القادم

بصندوق الضمان الاجتماعي قرابة 10000 موظف يقومون بتقديم الخدمة لعدد يتجاوز 400000 معاش
ويتعاملون مع عدد من المضمونين المشتركين بنظام الضمان الاجتماعي قرابة 2 مليون مضمون مشترك



حرصاً منا على زيادة نشر الوعي الصحي والسعي لإحاطة المستفيدين بخدمات البطاقة التأمينية لموظفي صندوق الضمان الاجتماعي قام مكتب الإعلام والتوعية بالإدارة العامة للصندوق بزيارة خاصة لمكتب اللجنة الطبية المكلفة بإتمام الإجراءات الخاصة بالتأمين الصحي ولقاء عضو اللجنة المكلفة الأستاذ طاهر التاورغي



طاهر التاورغي عضو اللجنة الطبية المكلفة



**توفر البطاقة تغطية صحية شاملة بأفضل العيادات
الليبية بالإطافة إلى كل من تونس ومصر والأردن عربيا
وتركيا وشرق أوروبا وإقليميا والهند عالميا**

■ حاوره : سام الفرجاني ■ مكتب الإعلام والتوعية صندوق الضمان الاجتماعي الإدارة العامة

– هل من الممكن أن نوضح لنا مدى التغطية الصحية التي ستوفرها البطاقة محليا وإقليميا وعالميا؟

– ستوفر البطاقة تغطية صحية شاملة بأفضل العيادات الليبية المتعاقدة معها بكافة المدن الليبية بالإضافة إلى ذلك فإن التغطية ستشمل بعض العيادات المتعاقدة معها في كل من تونس ومصر والأردن عربيا وتركيا وشرق أوروبا وإقليميا والهند عالميا وسيكون هناك لها تبيان وشرح خاص بها بالجدول المرفق مع كل بطاقة تأمينية ستجنيح للموظفين.

من هم المستفيدون بتلقي الرعاية الصحية من أسر المؤمن عليهم بالبطاقة التأمينية لصندوق الضمان الاجتماعي؟

تشمل المنافع المقدمة لمستخدمي البطاقات التأمينية الخاصة بإدارة صندوق الضمان الاجتماعي كلا من: (الزوجة والأبناء ووالد المؤمن عليه وولدت)

– لو نتحدث لنا عن النفقات التي من الممكن أن تغطيها البطاقة التأمينية حتى يستفيد الموظف من تلك الخدمات؟

– البطاقة التأمينية من المقرر أن تغطي النفقات الطبية لكل من تقديم العلاجات المختلفة ونفقات التريض والجراحين والاستشاريين والاختصاصيين والكافة نفقات العلاج الدوائي الموصوف بالإضافة إلى بعض النفقات الأخرى والتي سيكون لها شرح مفصل بعقد الاتفاق.

– بما تتهيز الخطة التأمينية لصندوق الضمان الاجتماعي عن غيرها من الخطط لباقي المؤسسات الأخرى؟

– إدارة الصندوق أخذت على عاتقها إعفاء موظفي الضمان من أية استقطاعات قد تقع على عاتق الموظف واكتفت بتحمل كافة النفقات العلاجية للمؤمن عليهم دون استثناء.

ما هي الخطة الموضوعية لمراقبة عميلة تقديم خدمات ممتازة للموظفين؟ وما الجزء الذي سيطال الجهة المتفقة معها في حال الإخلال بينود العقد المبرم؟

لدينا كافة الصلاحيات التي تضمن تقديم أفضل الخدمات لموظفي الصندوق وفي حال تم تلقي شكاوى من سوء الخدمة المقدمة فإن الصندوق سيفسخ العقد المبرم مع شركة التأمين مباشرة وهو أمر لا أتمنى وقوعه.

– مكتب الإعلام: هل لك أن تحدثنا عن آخر المستجدات الخاصة ببرنامج التأمين الصحي للموظفين؟

يقول الأستاذ طاهر التاورغي: إن بذرة المشروع كانت فكرة حسنة رعتها الإدارة العليا للصندوق وقد تدرجت مع التحسين والتطوير حتى أصبحت واقعا سيتجنيح به موظفو صندوق الضمان الاجتماعي في القريب العاجل.

– كم عدد البطاقات التي صدرت للموظفين حتى هذه اللحظة؟

– اعتقد أن عدد البطاقات الصادرة للموظفين يتراوح ما بين (34) إلى (37) ألف بطاقة تأمينية ستكون سارية المفعول بمجرد استلام الموظف لها.

إعفاء موظفي الضمان من أية استقطاعات قد تقع على عاتق الموظف واكتفت بتحمل كافة النفقات العلاجية للمؤمن عليهم دون استثناء

– كوني أحد أفراد اللجنة المكلفة بمتابعة إجراءات التأمين الصحي لموظفي الصندوق أتمنى مما لا يزالون متأخرين عن تقديم المستندات الإسراع بتقديمها لإتمام عملية التسجيل والاستفادة من جودة الخدمات الطبية التي سنتسهم في خلق جو طبي ممتاز سيكون سببا في رفع إنتاجية العاملين.

في ختام اللقاء كلمة أخيرة تتوجه بها لكل من تشملهم خدمة التأمين الصحي.



رأى علماء التطور والسياسة أن تبنيها الحقيقى قد حلت محله، والآن يصعب على علماء الوراثة والبيئة الخاصة أن ينفذوا أي نوع من التجارب على الإنسان. والآن يتوجه علماء الأحياء التطورية إلى دراسة الإنسان من خلال عينات جينوم الإنسان، والآن يتوجه علماء الوراثة الجزيئية إلى دراسة الإنسان من خلال عينات جينوم الإنسان. والآن يتوجه علماء الوراثة الجزيئية إلى دراسة الإنسان من خلال عينات جينوم الإنسان. والآن يتوجه علماء الوراثة الجزيئية إلى دراسة الإنسان من خلال عينات جينوم الإنسان.



الرؤية : أن نكون مؤسسة رائدة بالمنطقة في مجال الاستشارات وتنمية الموارد البشرية ملتزمة بمفاهيم التنمية الشاملة للفرد والمجتمع



شركة الخدمات الصحية الطبية المساهمة

■ تاريخ الإصدار : 5 - 9 - 1989 م

والشركة إحدى استثمارات "صندوق الضمان الاجتماعي" والمملوكة بالكامل له
نسبة 100 %، عدلت ماسطوط القرار الشركة من استجابتها عدة مرات
لتوافق وتوقيع المستعجل في صور القرار رقم 156 لسنة 2016م. والصادر من
اللجنة الشعبية بالمعد السابق لتتولى معاً ذات الجانب الضماني الطبي وتوقيع
خافة التزامات الطبية وإدارة استثمار المرافق الصحية وفق المخطط الاقتصادي
الطبي الصادر الاستشاري رقم الثاني.

- إدارة وتشغيل واستثمار وجهاز المراكز الطبية التخصصية والعلاجية وما في حكمها.
- توريد وتسويق الأدوية وكافة العقاقير الطبية والمعدات والتجهيزات والمستلزمات

- استجلاب الحيرات الطبية والفنية المتخصصة والازمة لنشاط الشركة.
- إدارة وتشغيل واستثمار مناجمات الاستشفاء الصبائي.
- تصنيع واستيراد وتسويق المعدات الطبية والمستلزمات الخاصة.
- توفيق الاحتياجات الخاصة بالحجرة والمسنين.

١- توريد وتسويق وسائل نقل الاستعانة وكافة مخرجاتها
٢- توريد وتسويق حطب وأغذية الأنشطة ذوي الاحتياجات الخاصة مثل مرضى السكر
٣- بيع الكمامات وغيرها

- جود فضائل الصلوة في القرآن الكريم
- بيان فضل الصلوة في الحديث الشريف
- بيان أثر الصلوة على الفرد والمجتمع



Building Of General Administration

مركز عين زارة للعلاج الطبيعي



ناصر المرماني

رئيس ومدة الماشات بقسم الماشات والمناقص - فرع بنغازي

نص هنا بقسم المنافع والمعاملات لا نتعامل مع

ات بيمينها واكلنا نتامل مع قانونين تلك الجهات

- حاوره: سالم الفرجاني
■ مكتب الإعلام والنوعية
■ الإدارة العامة

بقيادة الأستاذ ناصر الصرماني
بصفته رئيس وحدة المعاشات
بقسم المنافع والمعاشات -
إدارة فرع بنغازي لو عدلنا عن
قسم المنافع والمعاشات أين
بقيادة والي أين ينتهي؟

— من باب نشر الوعي
الاجتماعي بين القوميين
وعامة ومن مولفي الصندوق
خاصة ولن يسأل عن طريقة
عملنا سأحدث باختصار
فألقم لا يكفي للحدث عن
كل التفاصيل التي يقوم بها
صندوق قسم المنافع بصندوق

الضمان الاقتصادي،
بعد تركيزه أساسية من ركائز
الهندسة فهو يتفرع إلى ثلاثة
مجموعات رئيسية وهي وحدة
الضمان قصيرة الأمد ويتم من خلالها ربط العائدات الخاصة
بالأرباح والعرب والعلاقات والتي
من خلالها يقوم بصرف منتج
الوفاء وإثباته المرفوع ومنع
الاحتيال العملية النافذة عن
رصاصات التعميم بالإضافة إلى
إلزامه بإقامة بصرف منتج الدولة
بموجب الأمور الأخرى أما عن
وحدة التلبية وهي وحدة
العلاقات فهي الشرفة عن
كل ما يتعلق بصرف العائدات
مستحقها وأدائها وليس آخر
التي تصل إلى وحدة متابعة حركة
العائدات والتي تنحصر حولها
العديد من الأمور والإجراءات

يحتاج إلى جهد جهيد ولكن
نتمكن من إسقاط عدايات
الصدق حيث إقامة الزبون
الضمير ونكسبه من الاستعمال
من معاشه الضاهي بأقرب
مكتب حصي له من الرجوع
إلى الفروع الرئيسية للصدق
بوضع لؤلؤة اللامعة له فنحن
نجمع أسبوعيا
من من هي الفجاء التي قد
تترك طبعة عملك على
التعامل معها؟
نحن هنا بنقسم النافع
والعاشل لا نتعامل مع جهات
بعينها ولكننا نتعامل مع
قانون تلك الجهات فعلا -
لا للحصر - قانون القضاء رقم
(10) وقانون الشرطة رقم
(6) وقانون الضريبة العامة
على الدخل رقم (10)

المضي.
— لكيكم لأن أجمع بشكل
أسبوعياً — هو حدثنا عن تلك
الجان، وما هو فحوى تلك
الاجتماعات؟
لدينا الآن نافع لجمعية النافع
والعاشات وجمعية قسم
مقسمة
جميعها أجمع
بشكل أسبوعي وذلك لتدريس
الاجزالات
والاستشارات
الخاصة بكل حلف وطني
يقدم للصندوق قسم الخدمة
بشكل يعطونها جميع النافع
ألا لتتصرف على معينة بفعالي
فقط بل هي خدمة ممتدة إلى
للتأهيل والقرى المجاورة لخدمة
بفعالي حيث أن يتم مراجعة
مقام التدعيم من قبل أول
مقام النافع والعاشات أمر

أحدنا لجان تابعة
لقسم المتاحف
والمعاشات تجمع
بشكل أسبوعي وذلك
لندرس الإجراءات
والاستقصاءات الخاصة
بكل ملف قومي
يقدم للمدوق

كفها قوانين جهات عمل ناعية
للهيئة والاشواق يتعامل
للكل من وفق نص القانون
— يشككي بعض الراجلين من
كثرة الإجازات والتعقيب في
التعاملات لا ترد؟
هذا الكلام فيه بريق فلكي
يتسنى لنا تقديم بدو العون
لكل من تعذر عليه إحضار
بعض الإجازات فعدت من اقتناع
مكتب خاص بملفهم شؤون
الأحوال المدنية وذلك لتسهيل
إجراءات المتعلقة بإتمام
ملفات الضمومين كالشروط
التي تشهدها مدينة بنغازي
في استصدار هذا الكتيب بعد
سنود الضمان الاجتماعي
للتساعف بهم في مثلها
الإقامة الوطنية الخاصة

بالراجح ومطابقها بأرقام
أستأب الغاشات الدرمة
يستأب صندوق الضمان
الاجتماعي حتى نستمكن من
صرف الغاشات وفق أوجه
الصرف التي حددها قانون
الضمان

— هل يمكن لأي مراعٍ إمام
عاطية رب العاش الضميمة
بصفة شخصية إن كنت
موظفاً تابعاً لإحدى جهات
العمل العامة؟

أولاً الهمة أولكت للصندوق
الضماني الفاريط لا إلا يتم
إلا من خلاله وهو المسؤول
عن تسجيل كل الأشخاص
التابعين لهذه الهمة حال
بلوغهم السن الفاروطي عنده
يشر الصندوق فوراً في إمام

تلك الإجراءات ليتم صرف
العلاشات في مدة أقصاها (3)
أشهر من تاريخ إبلاغه من
العمل وصديقا قام المؤلفون
بنفس المنافع والعلاشات بإعداد
الاستشارة الخاصة بنفس
المنافع والعلاشات والتي تعد
إطارا لاستحقاق العلاش تسلم
منه وتعلمه بما في رطب معاشه
بشكل رسمي ووضحه لكل
ما يتعلق بالمشاكل الصحية
والدة التي سيبتكف فيها من
مرفه وبعد قدر بنغازي أول من
قام بإعداد هذا الإطار.

يعرض المؤلفون على محاورين
التلاعب في القوانين والبراز
مستندتا وثيرة والنائب علي
القوانين وأولا من منبركم هذا
أقول لهم انشوا الله فهذا حال



تلويح - كرامة - أمان

مشروع برج جوي جوهرة بنغازي

مشروع إنشاء للنسب الإداري التجاري ومنطقة سيدي حسين بنغازي هو أحد المشاريع الجاهزة المملوكة لصندوق الضمان الاجتماعي ويندرج ضمن المشاريع الكبرى بالمنطقة لسنة 2010.



يتكون المشروع من طابق سفلي (المدخل)، طابق أرضي، طابقين مابين وثنا عشر طابق منفصلين إلى برجين لكل برج ستة طوابق على حدة يرتبطهما جسر معلق بانزاسي. المساحة المخططة المملوكة للمشروع تقدر بـ 17286.76 متر تقاسمها حسب الطابق كما يلي: الطابق السفلي (المدخل): 24190.72 متر ويشمل ثلاث سيارات سعة 113 سيارة إضافة إلى فضاء الحان والعشاء للنسب. الطابق الأرضي: ويشمل مدخل مطاعم ومخلات تجارية. الموابن: ويشمل مطاعي مطاعم ومخلات تجارية. الطابق الأول حتى الطابق السادس: ويشمل مكاتب إدارية.



Building Of General Administration



المساحة الإجمالية للمباني: 100.400 م²
المساحة الإجمالية للمباني: 17286.76 م²
المساحة الإجمالية للمباني: 100.400 م²



تلويح - كرامة - أمان

مبنى الإدارة العامة - بنغازي

حاجرة مكتب الإعلام والتوعية بالوزارة العامة بداية إنشاء ناصر الاجتماعي صنفان رئيس وحدة المعاشات بصندوق الضمان الاجتماعي - إدارة فرع بنغازي أو فضاء من قسم الضمان والمعيشة في بنغازي إلى بنغازي من باب نشر الوعي الضماني بين الضمانيين عامة وبين موظفي الصندوق خاصة وأن بنغازي من طريقة معنفا ساهمت باختصار فالفهم لا يكفي



حاجرة مكتب الإعلام والتوعية بالوزارة العامة بداية إنشاء ناصر الاجتماعي صنفان رئيس وحدة المعاشات بصندوق الضمان الاجتماعي - إدارة فرع بنغازي أو فضاء من قسم الضمان والمعيشة في بنغازي إلى بنغازي من باب نشر الوعي الضماني بين الضمانيين عامة وبين موظفي الصندوق خاصة وأن بنغازي من طريقة معنفا ساهمت باختصار فالفهم لا يكفي



Building Of General Administration



حاجرة مكتب الإعلام والتوعية بالوزارة العامة بداية إنشاء ناصر الاجتماعي صنفان رئيس وحدة المعاشات بصندوق الضمان الاجتماعي - إدارة فرع بنغازي أو فضاء من قسم الضمان والمعيشة في بنغازي إلى بنغازي من باب نشر الوعي الضماني بين الضمانيين عامة وبين موظفي الصندوق خاصة وأن بنغازي من طريقة معنفا ساهمت باختصار فالفهم لا يكفي



تلويح - كرامة - أمان

أنت توازن بين حاضرك ومستقبلك



تلويح - كرامة - أمان

كل ما أنت بحاجة فعلية إليه في الحياة



تلويح - كرامة - أمان

ليس ترفاً بل واجب اجتماعي

اشترائك

بمندوق الضمان الاجتماعي

ياشترراك

بمندوق الضمان الاجتماعي
الترام بمستقبلك حين الشيخوخة
ومستقبل أسرنا من بعدك



تنمية - كرامة - أمان

الأخيرة

الأحد 10 - 06 - 2016 الموافق 23 ذو القعدة (العدد 0)



مجلة نصف شهرية - تصدر عن مكتب الإعلام والتوعية - الإدارة العامة

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

أخي العامل لمساب نفسك

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

أنت تفكر .. صح
لستقبل .. صح

أخي العامل لمساب نفسك

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

أنت تفكر .. صح
لستقبل .. صح

أخي العامل لمساب نفسك

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

أنت تفكر .. صح
لستقبل .. صح

أخي العامل لمساب نفسك

ياشترراك
في صندوق الضمان الاجتماعي

أنت تفكر .. صح
لستقبل .. صح



الموقع الإلكتروني

هيئة التحرير

التصوير

المدير الفني

مدير التحرير