32 صفحة

صندوق الضمان الاجتماعي - فرع مصراتة

عمل دؤوب .. وجهـود متواصلـة

لمسة

مجلة فصلية ■ تصدر عن ادارة الإعلام والتوعية بصندوق الضمان الاجتماعي ■ الإدارة العامة

Comprehensive quarterly magaazine

صرف معاشات المتقاعدين عن شهري 8 - و قبل عيد الأضحى

أصدر رئيس مجلس الإدارة والمدير العام د. إدريس حفيظة المبروك كتاباً وجه فيه السادة مديري الإدارات المختصة ومديري فروع الصندوق في كافة أنحاء ليبيا بضرورة العمل على صرف معاشات المتقاعدين عن شهر أغسطس 2017 قبل العاشر من الشهر كحد أقصى .

تفاصيـل 03

الضمانُ الاجتماعيُّ في عصر العولمة

بقلم: خالد خميس السّحاتي

تفاصيل 13

كرة القدم الليبية بين زيادة حظوظ تأهل منتخبها إلى بطولة أفريقيا 2019 وتجميد نشاطها !!

تفاصيل 28

محمد عبدالسلام الشريف

كافة فروع الصندوق ومكاتبه تقوم حاليا بإصدار أمر التوريد وإيصال سداد الاشتراكات آليا

تفاصيل 08

السنة الأولى : الأحـد ■ 27 / أغسطس / 2017 الموافق : 05 / ذو الحجة / 1438 ■ العدد (02)

04 دورة عملية.. على منظومة التسجيل والتحصيل

16 التقاعد العسكري القوانين واللوائح

20 صالح النعاس محافظة صندوق الضمان الاجتماعي على موارده تمكنه من الاستمرار في حماية حقوق المتقاعدين

22 فندق دار السلام السياحي

25 مهارات البروتوكول والاتيكيت وأهمية توفرها في بيئة مؤسساتنا الوطنية

كلمة رئيس التحرير

عبدالرحيم السنوسي عقاب

معاً من أجل خلق ثقافة ضمانية معبرة

نقر كبرى المؤسسات في العالم اليوم بدور الإعلام ومساعدته لها على الانتشار وتحقيق مكاسب له والتي من أهمها تثبيت الصورة الذهنية لتلك المؤسسة أو تلك في عقول طالبي الخدمة يرجعون إليها متى استدعت الظروف لذلك أو المساهمة في المحافظة على استقرار المركز الاقتصادي لتلك المؤسسات؛ ناهيك عن أن تحديد السياسات ورسم الخطط التسويقية أو الدعائية أو مناصرة المؤسسة لبعض القضايا المحلية أو العالمية أو الابتعاد عن التعليق لا يتم إلا من خلال ذات الوسائل الإعلامية. صندوق الضمان الاجتماعي مؤسسة خدمية غير ربحية تطمح إلى نيل رضا الجمهور من خلال خدماتها التي تغطي شريحة واسعة من أفراد المجتمع داخل المجتمع الليبي وما جعلت المواقع الالكترونية الخدمية أو الصفحات الرسمية الناطقة باسم الصندوق إلا تحقيقا لهذا الغرض. إن الالتزام بدورنا تجاه هذه المؤسسة العريقة ونشر ثقافتها يعد غاية نطمح إلى تحقيقها من خلال خطة إدارة الإعلام بصندوق الضمان الاجتماعي وبجهود تلك من خبرة الكفاءات المتخصصة في مجالها إلا أنه ورغم كل الجهود المبذولة بتقسيم وتحليل الإجراءات المتعلقة بنظام المؤسسة لازلنا نعاني من تجاهل الثقافة الضمانية على المستويين الفردي والمجتمعي وهو الحائل الحقيقي الذي يقف بيننا وبين خلق لثقافة ضمانية معبرة عن مشروعنا الإعلامي وما دعانا للاعتقاد بتلك الفرضية هو وجود بعض التساؤلات الكثيرة والمتكررة عن أبسط الإجراءات الضمانية رغم تكرار الإجابة عنها حتى هذه اللحظة وفي المستقبل القريب رغم كل الجهود. إننا ومن خلال مطلع هذا العام 2017 وإصدارنا لمجلة لمسة الضمانية نطرق بابا من أبواب العمل الإعلامي لمتخصص علها تكون لمسة تثلج صدورنا بما ستحقق من تنمية لثقافة ضمانية وثقافي لمارها ما دامت هناك رغبة في المعرفة.

والله ولي التوفيق

دورة تدريبية في مجال إعداد المدربين TOT

أقام قسم التدريب التابع لإدارة المركز الليبي للاستشارات والتنمية البشرية برنامج الدورة التدريبية (إعداد المدربين TOT) والتي شملت (44) متدربا مُقسمين على مجموعتين وهم في الواقع يمثلون 22 فرعا وإدارات ومكاتب صندوق الضمان الاجتماعي على مستوى ليبيا. هذا وقد باشر المدرب الدولي أجودي سعيد والرئيس التنفيذي لمؤسسة إيسيلون لتطوير التعليم والتدريب في تقديم المحاضرات والبرامج المُعدة للدورة تحت إشراف شركة فاء للتطوير الإداري والوظيفي. ويأتي تنفيذ هذه الدورة بناء على استيفاء شروط الاعتماد المحددة من شركة ايسيلون لبرنامجي المهارات الشخصية والوظيفية IOS وشهادة أساسيات تقنية المعلومات ITEC لمدربين ضمن الخطة التدريبية لعام 2017 الخاصة بصندوق الضمان .

تخصيص قطعة أرض لمكتب الخدمات الضمانية البريقة

عقد بمقر مكتب الخدمات الضمانية البريقة التابع لفرع الصندوق غرب بنغازي اجتماع ضم كل من المجلس البلدي البريقة وإدارة مكتب الخدمات الضمانية البريقة وإدارة شركة سرت للنفط والغاز. تم خلال الاجتماع التوقيع على محضر تخصيص قطعة أرض خلف مستشفى البريقة الفروي لغرض إنشاء مكتب للخدمات الضمانية البريقة.

وضع حجر الأساس لمكتب الخدمات الضمانية ـ بني وليد

في إطار سعي إدارة الصندوق لتقريب الخدمات الضمانية ومن أجل إيصال الخدمة بأسهل الطرق وأيسرها أقيمت احتفالية بفرع صندوق الضمان الاجتماعي سوف الجين تم خلالها وضع حجر الأساس لإنشاء المكتب الخدمي النموذجي ـ بني وليد. وحضر الحفل كل من مدير الفرع معز الجديد ومدير فرع سهل جفارة إبراهيم بوضاوية ومدير فرع النقارة طارق سالم والمدير التنفيذي للشركة الوطنية للصيانة والتجهيز السيد عبدالرحمن برقان ومدير مكتب صندوق التضامن بالمدينة ومدير مكتب التعليم ورئيس المجلس المحلي تاورغاء ومدير الأمن الوطني ومشايخ وأعيان قبائل ورفلة.

مناقشة فكرة تصميم مبني ديوان فرع الصندوق طرابلس النموذجي.

تظافرت الجهود وتبودلت الآراء وتوحدت الأهداف بتوجيهات من رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للصندوق التقى الزملاء المهندسون لعرض عرض التصميم المبدئ لديوان فرع الصندوق طرابلس النموذجي في جلسة تحاوريه تبادل المهندسون الأدوار لعرض التصاميم الهندسية حتى يتم مناقشتها وإضفاء التعديلات عليها بحضور السيد/ احمد الزوام الحيشي مدير الفرع والذي بدوره بارك هذه الفكره وأثنى على المجهودات التي تقوم بها الإدارة .

صرف معاشات المتقاعدين عن شهري (8ـ9)

خاص ـ إدارة الإعلام والتوعية

أصدر رئيس مجلس الإدارة والمدير العام كتاباً وجه فيه السادة مديري الإدارات المختصة ومديري فروع الصندوق في كافة أنحاء ليبيا بضرورة العمل على صرف معاشات المتقاعدين عن شهر أغسطس 2017 قبل العاشر من الشهر لحد أقصى، مؤكداً في الوقت ذاته على عدم تفعيل أقساط السلف للمتقاعدين عن شهري 8 ـ 9 القادمين. كما ألحق المدير العام كتاباً آخر بشأن العمل على صرف معاشات المتقاعدين عن شهر 9 قبل 30 من شهر أغسطس القادم ويأتي هذا الإجراء تمكينا للمتقاعدين من مواجهة الصعوبات المعيشية الضاغطة ومساعدتهم على تحمل متطلبات عيد الأضحى المبارك من نفقات مالية.

زيارة مدير فرع الصندوق درنة لمقر الشركة الوطنية للصيانة والتجهيز

خاص ـ قسم الإعلام درنة

زار مدير فرع الصندوق درنة أحمد المسوري مقر الشركة الوطنية للصيانة والتجهيز بالجبل الأخضر. وتوقف خلال الاجتماع الذي ضم كل من مدير عام الشركة ورئيس قسم المشروعات المكلف العراقيل التي تواجه عملية إتمام المكاتب قيد الإنشاء التابعة للفرع وهي الساحل الشرقي الخدمي - أم الرزم - التميمي ، لتقدم خدماتها لشريحة واسعة من المتقاعدين. هذا ومن المتوقع أن تغطي هذه المكاتب كافة الخدمات الضمانية في كل من عين الغزالة شرقاً والعزيات جنوباً وغرباً حتى خليج اليمنة. وستشمل هذه المكاتب كافة الوحدات المنصوص عليها بالتنظيم الداخلي للصندوق .

إعادة افتتاح فندق الرابطة السياحي بغريان

احتفلت مدينة غريان بإعادة افتتاح فندق الرابطة السياحي وبعد هذا الفندق أحد استثمارات صندوق الضمان الإجتماعي. وحضر الحفل السادة : عميد بلدية غريان وعضو مجلس النواب عن المدينة ورئيس اللجنة التسييرية لشركة الضمان للاستثمار، ومدير فرع صندوق الضمان الإجتماعي الجبل الغربي. يذكر أن هذا الفندق توقف أكثر من خمس سنوات نتيجة الظروف التي مرت بها البلاد .

تعديل اللائحة الاستثمارية لصندوق الضمان الاجتماعي

عقدت اللجنة الفنية المالية القانونية الخاصة بدراسة مقترح تعديل اللائحة الاستثمارية للصندوق اجتماعا وضعت فيه اللمسات الأخيرة والتعديلات النهائية على اللائحة الاستثمارية للصندوق الصادرة منذ العام 1978، يذكر ان اللجنة استعانة بتجارب الدول المجاورة مثل مصر وتونس والأردن حيث تم استخلاص و ادخال تعديلات جديدة تتماشى والتطور والحداثة في مجال الاستثمار. الجدير ذكره ان اللجنة شكلت بقرار رقم 467 لسنة 2016 الصادر عن السيد رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي.

دورة عملية.. على منظومة التسجيل والتحصيل

متابعة : أسماء عبدالغني – تصوير : ابراهيم السعداوي

نفذت لجنة إعداد قاعدة البيانات دورة عملية لموظفي التحصيل والتسجيل في كل من مكتب الخدمات الضمانية لمرج وفرع الواحات بناء على توصيات اللجنة وقد تم تنفيذ الدورة داخل مقرالإدارة العامة بنغازي . هذا وقد مارس المتدربون عمليا العمل على منظومة التسجيل والتفتيش وتسهيل عملية التسجيل واعتماد التقارير واعداد بيانات فعلية للميزانية التقديرية من خلال الكروت المالية بصورة دقيقة للوصول إلى أفضل النتائج تجدر الإشارة إلى أنه تم التعامل مع الإصدار الأخير للمنظومة التي أشرف عليها ونفذها الأستاذ خالد الوريقي من إدارة الدعم الفني. لمسة قامت بزيارة للمتدربين وأخذت منهم الانطباعات الاتية :

البداية مع السيدة منيرة امبارك علي الموظفة بفرع الواحات : الهدف من هذه الدورة متابعة جهات العمل وإعداد التقارير ومتابعة أخر سداد جهات العمل وأعداد الميزانية التقديرية وأضافت : متساهم هذه الدورة في خلق قاعدة بيانات بحيث تتمكن جهات العمل من التسجيل في صندوق الضمان الاجتماعي وتحصيل الاشتراكات التي عليها.

ومن الاستفادة قالت : الاستفادة من هذه الدورة التوسع في المعلومات وكيفية أعداد التقارير وإدخال البيانات واعداد البطاقة المالية الذي تساهم في اعداد الميزانية التقديرية ومتابعة جهات العمل وتوزيعها على المفتشين ومطابقة سجل تحليل الاشتراكات بالإيرادات المحسوبة وكيفية ادخال محاضر الاتفاق حيث تتم فصل الاشتراكات عن حصة الخزانة بالنسبة للوحدات الإدارية واعداد امرين توريد مالي بصك واحد.

أما السيدة اعظيلة ابوالقاسم المجبري الموظفة بفرع الواحات بدأت حديثها: الهدف من هذه الدورة تنمية قدرات الموظف والرفع من كفاءة في أداء مهامة وتوثيق المعلومات الخاصة بمنظومة التسجيل والتحصيل والتقارير وذلك نظرا للتطورات السريعة في المجال الوظيفي على المستوى العام وسعيا من صندوق الضمان الاجتماعي في مواكبة هذه التطورات قام بإدخال المكنة في كل الإجراءات بحيث يتم إنجازها بدقة عالية وبمهنية وفي أسرع وقت مما ينعكس إيجابيا على نوع الخدمات المقدمة للمنتفعين من صندوق الضمان الاجتماعي والرفع من كفاءة مستوى الأداء الوظيفي للموظف وبالرغم من وجود معلومات سابقة لدينا الا اننا اكتسبنا معلومات جديدة ومفيدة بخصوص البطاقة المالية والدور المهم في معرفة جهات العمل المتزمة وغير المتزمة بسداد الاشتراكات الضمانية وأيضا يساعد على إعداد الميزانية التقديرية بشكل سريع ودقيق بالإضافة إلى إكتساب معلومات عن محضري التنشيط والاتفاق كما تم التطرف لمنظومة التسجيل .

أما السيد أشرف محمود احسين (محصل إيرادات خزانة عامة مكتب خدمات المرج)قال : تهدف هذه الدورة إلى تكثيف المعلومات عن تجميع قاعدة البيانات في جهات العمل وتوزيع المفتشين على حسب جهات عمل كل مفتش وتعبئة البطاقات المالية لجهات العمل والحمد الله كانت دورة ناجحة وموفقة وكان الغرض منها تقوية المعلومات لدى الموظفين بقسم التسجيل والاشتراكات والتفتيش من حيث معرفة جهات العمل النشطة وغير النشطة والملغاة والمنتهية والاستفادة منها بشكل ممتاز.

وأهمية الموضوع التقينا بالسيدة فاطمة الصديق النعمي رئيس وحده الدراسات والتقارير بأدارة التسجيل والتفتيش والاشتراكات ورئيس لجنة قاعدة إعداد البيانات والتي قالت :

بدأنا العمل بنتيجة قاعدة البيانات بعد صدور قرار السيد الرئيس مجلس الإدارة والمدير العام للصندوق رقم (112) وكان الغرض من دورة قاعدة البيانات حصر جميع جهات العمل على مستوى فروع المنطقة الشرقية بالإضافة إلى تصفيتها وفلترة البيانات من ناحية التسجيل ومن ناحية حصر الديون ومتابعة سجل تحليل الاشتراكات الضمانية وتوزيع المفتشين والمحصنين على جهات العمل ومتابعة الجهات والديون شبه المعدومة والهدف منها اعداد قاعدة متكاملة على جهات العمل على مستوى صندوق الضمان الاجتماعي يعني أي جهة عمل مسجلة في فرع طرابلس بمجرد أخذ رقم ضماني ومتابعتها نجدها لدينا في الإدارة العامة وبصفة عامة فإن قاعدة البيانات الهدف منها توفير جميع البيانات بأدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش وكانت الاستفادة الأولى بفرع شرق بنغازي حيث تم الحصر من خلال الزيارة الميدانية التي قمنا بها لكل مكتب على حدة لكي نتابع ونشاهد هل الجهات مسجلة في كل مكتب ام لا وفي كل تكرار في الأرقام الضمانية المسجلة لجهات العمل المسددة وغير المسددة ، النشطة والمنحلة وكان الهدف الأساسي منها أن كل مكتب له جهات عمل يعني عندما نقول ديوان الفرع نكون جهات خاصة بديوان الفرع فقط.

مشاريع صندوق الضمان الاجتماعي
و مفهوم القوة القاهرة

بقلم:
م . أحمد علي أبو شريعة
فرع الصندوق – فزان

الأحداث التي جرت في ليبيا منذ سنة 2011 م أدت الى توقف مشاريع الدولة الليبية سواء في البنية التحتية أو الإسكان و المرافق مما أدى إلى خروج الشركات الأجنبية و العمالة الفنية الماهرة و تعثر الشركات الوطنية و بالتالي ترك فراغ كبير في مجال الإعمار و الذي مازال ماثلا بين أيدينا الى اليوم ، ولم تستطع الدولة الليبية معالجة المشكلة و إعادة عجلة البناء للدوران من جديد في جميع أنحاء البلاد . لم يكن صندوق الضمان الاجتماعي بمنأى عن ما يحدث في ليبيا فقد توقفت الكثير من مشروعات الصندوق سواء الاستثمارية أو الخدمية و التي إعتاد الصندوق على تنفيذها لصالح جمهور المضمونين في مختلف المناطق حيث تنتشر فروعه و على سبيل المثال و ليس الحصر نأخذ فرع فزان كمثال :

- توقف مشروع تنفيذ مركز الخدمات الضمانية النموذجي مرزق .
- توقف مشروع تنفيذ مركز الخدمات الضمانية النموذجي أوباري .

ونحن هنا ليس في صدد حصر هذه المشروعات و لكن فيما يمكن اتخاذه من إجراءات فنية و قانونية لحماية أملاك الصندوق في ظل هذه الظروف و إلى أن تستقر الدولة و تعود إلى سابق عهدها و بالتالي تجنيب الصندوق دفع تعويضات مالية كبيرة للطرف الثاني و المتعاقد معه لتنفيذ هذه المشاريع المتوقفة نتيجة للقوة القاهرة و المنصوص عليها في المادة 36 في عقود مقاولات الأشغال العامة و التي تنص على الآتي :

الظروف القاهرة التي تصادف الطرف الثاني :

[إذا طرأت ظروف استثنائية عامة لا يمكن دفعها و لم يكن في الوسع توقعها و كان من شأنها تجعل تنفيذ الالتزام مرهقاً يهدد الطرف الثاني بخسارة فادحة دون أن يصبح مستحيلاً جاز له لمطالبة بالتعويض بما يرد التوازن المالي للعقد إلى الحد المعقول فإذا أستمر قيام هذه الظروف و لم يعد يرجى زوالها جاز إنهاء العقد .

كما يعفى الطرف الثاني من تنفيذ التزاماته إذا طرأت قوة قاهرة تجعل تنفيذها مستحيلاً] .

و هذا ينطبق على العقود المبرمة قبل 17 فبراير 2011م كالمشروعين المذكورين أعلاه و المتعاقد عليهما سنة 2010 م و ليس ما تم التعاقد عليه بعد هذا التاريخ حيث هناك الكثير من المشاريع التي توقفت و هو ما يعتبر من الظروف القاهرة و قد زادت عليها ظروف أخرى صعبة و هي الارتفاع المفاجئ و الكبير في الأسعار بالسوق الموازية مما يترتب عليه استحالة تنفيذ بنود الأعمال وفق أسعار العقود الأصلية .

تجدر الإشارة هنا الى تحديد مفهوم القوة القاهرة كما ورد و بشكل مبسط بعقود فيديك FIDIC و الصادرة عن الاتحاد الدولي للمهندسين الاستشاريين (تعني القوة القاهرة حادث غير عادي أو ظروف خارجة عن سيطرة أحد الأطراف) و يمكن أن تكون هذه الظروف القاهرة مثل الحرب أو الثورة أو إضراب العمال أو الكوارث الطبيعية كزلازل أو الفيضانات قد يمنع أحد تلك الأحداث طرفا أو الطرفين معا من تنفيذ التزاماته طبقا للعقد . لذا من الأهمية بمكان إنهاء العقود بالتراضي مع الطرف الثاني وفق الإجراءات التالية :

- إعداد محاضر إثبات حالة لكل هذه المشاريع بحضور المقاول بحيث يتم فيها حصر الأعمال المنفذة و إثبات حالتها بعد التنفيذ و تحديد الأضرار إن وقعت .
- صرف المستخلصات المستحقة للطرف الثاني عن أعمال تم تنفيذها بالفعل و فق القيم الأصلية للعقد .
- يقوم صندوق الضمان الاجتماعي بحماية المواقع المقام عليها هذه المشاريع و خصوصا الأراضي الفضاء و ذلك بتسييجها و توفير عناصر للحراسة لأن الطرف الثاني لا يقوم بذلك .
- تجهيز المستندات اللازمة للتعاقد من جديد بعد تحديد نسبة الإنجاز الفعلية وفق محاضر إثبات الحالة و ذلك لتهيئة هذه المشاريع للطرح في عطاءات جديدة مستقبلا عند استقرار البلاد .

هذه الإجراءات من شأنها تجنيب الصندوق دفع أي تعويضات قد يطلبها المقاولون مستقبلا نتيجة للمادة المشار إليها أعلاه و بالتالي حفظ أموال المضمونين ، و يمكن أن تكون هذه المقاربة تنطبق على جميع مشروعات الصندوق المتوقفة بمختلف فروعه حسب ظروف كل منطقة و مدى تأثرها بعوامل القوة القاهرة .

غانا أول دولة أفريقية ترسل قمرا اصطناعيا إلى مدار الأرض

أصبحت غانا أول دولة أفريقية من جنوب الصحراء الكبرى ترسل قمرا اصطناعيا إلى مدار الأرض.

وأطلق القمر الاصطناعي «غانا سات-1» من محطة الفضاء الدولية إلى مداره حول الأرض، وذلك بعد شهر من انطلاقه من مركز كنيدي للفضاء على متن صاروخ لشركة سبيس إكس يحمل مؤنا ومعدات إلى محطة الفضاء الدولية. وابتهج نحو أربعمئة شخص فرحا في «جامعة أول نيشنز» في كوفوريدو؛ غربي غانا، عندما بدأ القمر الاصطناعي، الذي طوره طلاب من الجامعة، العمل في مداره، ليضع بلادهم رسميا على خريطة الفضاء الدولية.

ويوزنه البالغ كيلوغراما واحدا يمثل القمر غانا سات-1، ذروة مشروع استمر عامين وكلف نحو خمسين ألف دولار، وسيستخدم لمراقبة ساحل البلاد، وكذلك مساعدة غانا على الاستفادة من كامل قدرات تقنية الأقمار الاصطناعية.

وزود القمر الاصطناعي بكاميرات تصوير رقمية منخفضة وأخرى عالية الدقة لتوفير صور وبيانات عن المناطق الساحلية والبيئة. كما زود بأداة لبث النشيد الوطني وغيره من الأغاني الوطنية من الفضاء خلال المناسبات الوطنية.

وسيتابع القمر مركز فضاء تسوكوبا في اليابان التابع لوكالة استكشاف الفضاء اليابانية (جاكسا) واعتبر منسق المشروع ريتشارد داموه أن هذا القمر يعد بداية جديدة للبلاد، وأضاف في تصريح لهيئة الإذاعة البريطانية (بي بي سي) أنه فتح لهم الباب لعمل الكثير من المشاريع الخاصة بالفضاء.

مـاذا تعـرف عـن رمـز «PUK» ؟

كثير ما نسمع عن مصطلح رمز PUK بشريحة اتصال الهاتف، دون أن يعرف الكثيرون ما هو هذا الرمز أو ما هي استخداماته ؟، حيث يعد رمز PUK اختصارا لكلمة Personal Unlocking Key أو ما يعني «إلغاء القفل الشخصي»، وهو في الأساس عبارة عن كود مميز لا يوجد على أي شريحة SIM أخرى، ويجرى استخدامه فقط عند إدخال رمز التأمين PIN الخاص بالهاتف بشكل غير صحيح أكثر من مرة.

استخدام كود PUK:

من الأمور المهمة التي يجب أن يلاحظها المستخدمون هي أنه في حالة إدخال كود PUK عشر مرات خاطئة، يؤدي إلى حرق شريحة الاتصال أو تعطيلها بشكل دائم، مما سيجعل المستخدم بحاجة لشراء شريحة جديدة.

وهو الأمر الذي يستدعي من المستخدم للمحافظة على هذا الكود لأنه مهم في الكثير من الحالات.

معرفة كود PUK:

هناك عدة طرق لمعرفة كود PUK، إما من خلال القطعة البلاستيكية التي تأتي بها شريحة الاتصال SIM، والتي يكون مدون عليها رقم تسلسلي وكود PIN الافتراضي وعادة ما يكون أربعة أصفار، وكذلك كود PUK المكون من 8 أرقام، أو من خلال شركة الاتصالات التي يتبعها المستخدم من خلال التواصل مع خدمة العملاء.

«غوغـل» تقرر تشغيل مركز بيانات في هولندا بالطاقة الشمسية

قالت شركة «غوغل» الأمريكية إنها ستشتري كل الكهرباء التي يولدها أكبر مشروع شمسي في هولندا خلال العقد المقبل من أجل تشغيل مركز بيانات افتتحته مؤخرا ويضم آلاف الخوادم. ويأتي القرار في إطار طموح غوغل لتحويل مراكز البيانات التابعة لها ومكاتبها إلى الطاقة المتجددة بشكل كامل هذا العام بدعم من الانخفاض الشديد في أسعار طاقة الرياح والطاقة الشمسية.وقال مارك أومان مدير شؤون الطاقة بشركة غوغل في أوروبا، أمس الجمعة، إن غوغل عقدت صفقة مع شركة إيميكو للطاقة ولم يكشف عن تفاصيلها المالية، وإن الصفقة ستوفر الطاقة المتجددة «لشهور كثيرة مقبلة، وربما حتى سنوات». ويأتي هذا الاتفاق في وقت تسعى «هولندا» فيه لزيادة إنتاجها من الطاقة المتجددة، وتستثمر 12 مليار يورو هذا العام في مزارع رياح بالبحر ومركز إيمشهافن للبيانات الذي تكلف نحو 600 مليون يورو وافتتح في 2016 هو أحد أربعة مراكز لغوغل في أوروبا.

معلومات وأرقام

عدد مستخدمي فيسبوك يبلغ مليارين شهريا

أعلنت فيسبوك وصول عدد مستخدمي شبكتها الاجتماعية الشهيرة إلى ملياري مستخدم شهريا. وكانت الشبكة قد وصلت إلى مليار مستخدم في أكتوبر/تشرين الأول 2012.

«واتـس اب» يتيح إرسال أي نوع من الملفات

نشر تطبيق التراسل الفوري واتس اب المملوك لشركة فيس بوك تحديثاً جديداً لمستخدميه الحاليين الذين يبلغ عددهم مليار مستخدم يتيح لهم مشاركة أي نوع من الملفات مع المستخدمين الآخرين. وكان تطبيق التراسل قد بدأ بمشاركة الملفات لأول مرة في العام الماضي إلا أنه اقتصر على ملفات PDF والملفات النصية مثل doc. وdata وtxt وكذلك وأخيراً في الشهر الماضي بعض المستخدمين عن حدوث تحديث داخل التطبيق يسمح لهم بمشاركة أي ملف مخزن على الجهاز سواء على أندرويد أو آي أو إس أو نسخة الويب. وعادة ما يصدر تطبيق التراسل تحسينات الجديدة بشكل تدريجي لضمان أن كل شيء يعمل. كما قطعت هذه، ولكن يبدو أن ميزة مشاركة الملفات قد أصبحت جاهزة تماماً. ويظهر أحدث تحديث للتطبيق على نظام أندرويد أن الميزة متاحة للجميع. كما تشير بعض التقارير إلى أن الميزة قد وصلت أيضاً إلى نظام آي أو إس. إلا أن الميزة لم يجرى ذكرها ضمن ملاحظات الإصدارة الأحدث في متجر آبل للتطبيقات. وهذه ميزة المشاركة تنبعث مثيرة للاهتمام حيث تسمح بمشاركة وتبادل ملفات الوسائط الأخرى مثل

الصور ومقاطع الفيديو. كما يمكن حالياً مشاركة الملف الأصلي بشكل فعلي دون تعرضه إلى ضغط. الأمر الذي يعتبر مفيداً جداً للأشخاص الراغبين بمشاركة ملفات الوسائط بجودة عالية، إلا أنه لا يتم عرضه على شكل صورة ضمن الدردشة ويظهر على اسم الملف فقط. وفرضت الشركة حدود لحجم الملفات التي يمكن إرسالها حيث يبلغ الحد الأعلى لإرسال ملف عن طريق نسخة الويب ٦٤ ميجابايت و١٠٠ ميجابايت عبر نسخة أندرويد و١٢٨ ميجابايت عبر نسخة آي أو إس. مما يعني أن هذا التحديث لم يرفع مستوى واتس اب ليكون من ضمن تطبيقات مشاركة الملفات الند للند التي يمكنها مشاركة مقاطع فيديو بدقة 4K مع الآخرين. ويبدو أن شركة فيس بوك لا تريد جعل تطبيق التراسل واتس اب منصة لتبادل الملفات بحكم الأمر الواقع إلا أنها تريد أن يكون من السهولة بمكان على المستخدمين مشاركة الملفات محدودة الحجم مع بعضهم البعض. بشكل يتافق تطبيقات تراسل أخرى مثل تيليجرام الذي يتيح للمستخدمين مشاركة وتبادل ملفات يصل حجمها إلى ١.٥ جيجابايت.

الوصول إلى العالمية

« نبوغ أم ضربة حظ »

بقلم :
خالد محمود

من أنتج نجمهم عربياً في مضمار العلوم و الرياضة والفن والأدب وغيرها من المجالات ونجحوا في تقديم أنفسهم للجمهور في بلدانهم الأصلية لدى بعضهم ولع شديد إلى تحقيق المعادلة الصعبة والولوج من بوابة العالمية ، فبعضهم يبذل الكثير وقد لا يصل في حين ان هناك من تأتيه على طبق من ذهب كما يقال ، فلماذا لا يصل إلا القليل هل لهذا علاقة بالعبقرية أم بضربات الحظ ؟ فما هي العالمية المنشودة هنا ؟ العالمية هي الشهرة التي يكتسبها الفرد في نشاط متميز على مستوى دول العالم في القارات الخمس أو على الأقل في أوروبا وأمريكا باعتبارهما قبلة المغامرين والحالمين. لعله من الأجدى التوقف عند تجارب بعينها ناجحة مثل ما حققه العالم العربي الراحل أحمد زويل من شهرة كبيرة بحصوله على جائزة نوبل في الكيمياء لسنة 1999 لأبحاثه في مجال كيمياء الفيمتو ، سافر زويل إلى الولايات المتحدة في منحة دراسية وحصل على درجة الدكتوراه من جامعة بنسلفانيا في علوم الليزر. ثم عمل باحثاً في جامعة كاليفورنيا، بركلي. ثم انتقل للعمل في معهد كاليفورنيا للتكنولوجيا (كالتك) ، وهي من أكبر الجامعات العلمية في أمريكا. حصل في 1982 على الجنسية الأمريكية. تدرج في المناصب العلمية الدراسية داخل جامعة كالتك إلى أن أصبح أستاذاً رئيسياً لعلم الكيمياء بها، وهو أعلى منصب علمي جامعي في أمريكا خلفاً للينوس باولنج الذي حصل على جائزة نوبل مرتين. الأولى في الكيمياء والثانية في السلام العالمي. من تجربة زويل يتضح لنا أن البيئة العلمية التي توفرت له في أمريكا من مجالسته لكبار العلماء ووجوده في مراكز الأبحاث الشهيرة هي من جعلت منه عالما مرموقا وكذلك الأرضية التي جاء منها وهي بلده الأول جمهورية مصر والدروس التي تلقاها كانت هي الأساس خاصة عندما نعرف أنه تحصل على رسالة الماجستير في مصر. الأديب نجيب محفوظ صاحب الثلاثية وأولاد حارتنا أول عربي يحوز جائزة نوبل على إنتاجه المحلي عام 1988 والطريف أن محفوظ لم يكن يحب السفر خارج مصر ولم يسافر حتى ليتسلم جائزة نوبل فكيف بلغ العالمية بهذه السهولة ؟ اختتم التجارب المصرية بالنجم السينمائي عمر الشريف ولد باسم ميشيل دميتري شلهوب من أصول لبنانية وفي أوائل الستينات التقى بالمخرج العالمي دافيد لين الذي اكتشفه وقدمه في العديد من الأفلام أي أن صدفة اللقاء هي من فتحت أمام الشريف أبواب هوليوود وترشيحه لجائزة الأوسكار عام 1962 وانتهت حياته بإصابته بمرض الزهايمر ووفاته في عام 2005 ثم تكررت عدة تجارب قصيرة لنجوم مصريين وعرب لكنها لم تترك بصمة كبيرة كما تركها عمر الشريف في أفلامه لورنس العرب ودكتور جيفاغو. الشاب خالد نجم أغنية الراي الجزائري لم يكن يتصور في يوم من الأيام أنه سوف يشتهر أبعد من وهران حيث ولد ، نصحه أحد الموسيقيين أثناء إقامته بفرنسا بإنتاج عمل من أمريكا ليقنع الفرنسيين أكثر فكان له ذلك فقام موزع امريكي بتوزيع أغنية دي دي فنال بها الشهرة الواسعة. التيجون لم يكن وصولهم إلى العالمية مخططا له بل يأتي بالصدفة فيوسف الجول المولود في طرابلس بسبب تحصله على كأس أفضل حكم من مجلة (فرنس فوتبول) لإدارته نهائي أمم افريقيا في غانا جعل منه الليبي الوحيد حتى الآن الذي أدار مباراة في نهائيات كأس العالم في اسبانيا 1982.

أحمد فكرون صاحب أغنية يا بلادي حياك موالي بدأ من بنغازي ثم سافر إلى بريطانيا لدراسة الكمبيوتر لكن موهبته فرضت عليه البحث عن فرصة للتحليق في العالمية وكان له ذلك بعد أن تعرف على إذاعي وممثل أجنبي يدعى لوميي فاتس فسجل له أغنية نجوم الليل وسبب شهرة فكرون ان احدى أسطواناته اختيرت في مهرجان الميدم بفرنسا على مستوى أوروبا وجنوب أمريكامن ليبيا أيضا شخصيات عبرت لنجال المحلي إلى العالمي لفاكم سالم أبوفاة الذي تقلد مناصب دولية رفيعة في مختلف اللجان. لعل أبرزها ترؤسه لجنة التحكيم الدولية في دورة مونتريال الدولية بكندا العام 1975. وربطته علاقة وطيدة بالعديد من أبطال لفاكمة ومشاهيرها في مقدمتهم البطل العالمي الراحل الأميركي محمد علي كلاي الذي لبى دعوته لزيارة ليبيا لأول مرة العام 1974. لعل القول المشهور العالمية تبدأ من المحلية تحققت هنا في تجربة نجيب محفوظ الذي استطاع أن يقنع العالم بمحليته وتبقى مسألة لفت انتباه العالم لتحقيق غرضين الأول الشهرة الذاتية والثاني القول إن العرب لا تنقصهم الموهبة أو الإبداع بل المناخ والأدوات.

لجنة استكمال وتصحيح بيانات المعاشات تزور مكتب المرج

في إطار الجولات الميدانية للجنة الرئيسية لاستكمال وتصحيح بيانات المعاشات والمشكلة بموجب قرار السيد رئيس مجلس الإدارة والمدير العام رقم 25 لسنة 2016 قامت اللجنة بزيارة لمكتب الخدمات الضمانية المرج للوقوف على سير أعمال اللجنة الفرعية وتقييم أعمالها. وتضمنت الزيارة جولة تفقدية للمكتب الخدمي وإقامة لقاء عمل ضمت كلا من اللجنتين المركزية والفرعية ،وخلصت إلى جملة من التوصيات والمقترحات الهامة .

فرع الصندوق الجبل الغربي

يشارك في لقاء عمل تدريبية

أقيمت بصالة الشهداء بمدينة غريان لقاء عمل تدريبية تعد الثانية من نوعها على مستوى الجبل الغربي بعنوان(تعزيز القدرات الفنية لمنع تسرب وانتشار بكتريا التدهور السريعXYLELLA FASTIDIOSA في ليبيا)والتي نظمها فتاح الزناط والثروة الحيوانية والمحرية بغريان بالتعاون مع منظمة الأغذية والزراعة الدولية الفاو(FAO)وقد كان لفرع صندوق الضمان الإجتماعي/الجبل الغربي الحضور لفهم والمشاركة إيجابياً والتعريف بأهداف الصندوق السامية لنشر الوعي الضماني على مستوى مؤسسات الدولة حيث تم توزيع مطويات توعوية وإلقاء محاضرة للتعريف بأهمية التسجيل الضماني وأهميته وكيفية الدخول في نظام الضمان الاجتماعي

لـمسة ضمانيـــة

في إطار اهتمام السيد / أحمد الزوام الحبيشي ، مدير صندوق الضمان الاجتماعي فرع طرابلس ، بكافة زملائه بالفرع ، قام وبلفتة طيبة منه بتكريم عدد من السادة / حراس المبنى عرفاناً وتقديراً لجهودهم المبذولة . وتشجيعا لهم لبذل المزيد من العطاء

بـارك الله لـكم وبـارك فـيـكم

محمد عبدالسلام الشريف

مدير إدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش بالصندوق

التسجيل في نظام الضمان الاجتماعي هو نقطة الانطلاقة والبوابة الأولى التي ينفذ من خلالها المضمون المشترك إلى أنظمة الضمان الاجتماعي. وتعتبر إدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش أحد أهم الإدارات في صندوق الضمان الاجتماعي وهي العمود الفقري لهذا المؤسسة حيث يعتمد عليها في جباية الاشتراكات الضمانية مجلة لمسة التقت مدير إدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش الأستاذ محمد الشريف وأجرت معه هذا الحوار.

كافة فروع الصندوق ومكاتبه تقوم حاليا بإصدار أمر التوريد وإيصال سداد الاشتراكات آليا

حوار : محمود أعظيم تصوير : ابراهيم العقوري

ما هي المنظومات التي تم استحداثها في إدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش واهميتها ؟

تم التنسيق مع إدارة المعلومات والتوثيق سابقاً وحالياً مع إدارة الدعم الفني بحيث أصدر السيد المحترم رئيس مجلس الإدارة والمدير العام قراره رقم (24) لسنة 2014 م والخاص بإنشاء منظومات تخص إدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش وتفعيلها بالفروع وكانت اللجنة برئاسة السيد / مساعد مدير إدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش وبعض المختصين بالإدارة ومهندسين من إدارة الدعم الفنـــي . بدأت اللجنة بوضع تصور لهذه المنظومات وكانت البداية مع منظومة التسجيل والتحصيل وتعتبر منظومة كبرى تم تركيبها بكافة الفروع وتدريب العناصر الذين يعملون عليها سواء بالفروع أو المكاتب والإدارة .

وحالياً نعمل بالتنسيق مع المهندس / خالد فتحي الوقلي بوضع الإصدار الثاني والذي يعونه تعالى سيشمل اصدار شهادة سداد الاشتراكات الضمانية من المنظومة وترميز الفروع والمكاتب .

كما أن المنظومة تعمل على تسجيل جهات العمل المضمونين ونقل التحصيل من العمل اليدوي إلى الآلي .وحالياً بكافة الفروع يتم إصدار امر التوريد وإيصال سداد الاشتراكات آلياً . وبالمناسبة أصدر السيد المحترم / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام كتابا يقضي بإيقاف العمل بالإيصال اليدوي . كما نود ان نذكر بأن هناك منظومة ملحقة قد تم تركيبها بمعض الفروع تخص إصدار التقارير والإحصائيات .

اما المنظومة الثانية فكانت منظومة ضم الخدمة ووقف الحد الأقصى للمعاش وتم عقد اجتماع تقابلي مع رؤوساء وحدات ضم الخدمة بالفروع وعرض المنظومة وتركيبها وتفعيلها بكافة فروع الصندوق . واستكمالاً للعمل تم عقد ورشة عمل خاصة لمندوبي الحجز الإداري بالفروع والإدارة العامة يومي الاثنين والثلاثاء (27 ، 28 / 03 / 2017 م) بمدينة بنغازي حضرها نخبة من الأساتذه وهم (الدكتور / عبدالحميد جبريل) الذي القى محاضرة حـــول القاء كذلك الأستاذ (المستشار / سعد عقيلة الكرمي) (والمستشار / مسعود الكراق) (والمستشار / أشرف الفقاق) وقد كانت للقاء الأثر الطيب في شرح عمل مندوبي الحجز الإداري .و لاننسى أن الإدارة انشأت وحدة تحت مسمى وحدة الحجوزات الادارية والتي تتابع عمل مندوبي الحجز الإداري . وقد تم توزيع بطاقات تعريف لهم وأختام بأرقام متسلسلة . وقازالت اللجنة المشكلة تقوم بعملها على قدم وساق لمتابعة المنظومات مع الفروع وتذليل كافة الصعوبات . ولا يسعني إلا أن أشكر رئيس اللجنة السيد /وائل شلقوف مساعد مدير إدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش والأعضاء الذين يقومون بدورهم على أكمل وجه كذلك الشكر موصول لفرع شرق بنغازي لتعاونهم لإنجاح هذه المنظومات حيث كانت التجربة الأولى عندهم .

ماهو عمل اللجنة الخاصة بإنشاء قاعدة البيانات ؟

لاحظت إدارة التفتيش أثناء مناقشة الميزانيات التقديرية للفروع وجود تباين بين الأرقام مما رأينا ضرورة أن تستحدث قاعدة بيانات لكافة الفروع والخاصة لجهات العمل . وبالفعل صدر قرار من السيد المحترم / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام رقم (112) لسنة 2017م بشأن تشكيل لجنة للذهاب إلى الفروع والتحقق من جهات العمل وتم استحداث منظومة قاعدة البيانات ومنظومة الديون والتي قامت باستحداثها السيدة / صفاء الدرجاوي المريمحة والموظفة التابعة للإدارة . وفعلا قامت اللجنة بزيارة الفروع والتحقق من عدد جهات العمل والمضمونين والاطلاع على منظومة التحصيل وتدريب الموظفين وتتمنى النجاح لهذه اللجنة والتي ستحقق قاعدة بيانات حقيقية لجهات العمل .

وفي هذا السياق أمنى للسيدة/ فاطمة العمي رئيسة اللجنة وأعضاء اللجنة النجاح والسداد .

المفتش الضمني والآليات المتبعة في اختيار المفتش ؟

كما هو معروف ووفقاً لقانون الضمان الاجتماعي ولائحة التسجيل والاشتراكات والتفتيش فإن اختيار المفتش الضمني يكون من العناصر ذات الكفاءه والأمانة والخبرة في مجال الضمان الاجتماعي فكان لزاماً إصدار قرار معايير المفتشين من ناحية اختصاصهم والمشاركة في امتحان نيل الصفة كذلك يشمل كل من تركوا العمل كمفتشين وطلبوا العودة للتفتيش

*** دور الحجز الإداري والإجراءات التي استحدثتها الادارة في هذا المجال وأهم محاور لقاء العمل الاخير .**

قـامت إدارة التسجيل والاشتراكات و التفتيش بإقامة لقاء عمـل بعنوان (الحجز الإداري المفهوم والتطبيق في استيفاء حقوق صندوق الضمان الاجتماعي) وذلك في يومي الاثنين والثلاثاء (27 ، 28 / 03 / 2017 م) بمدينة بنغازي وكان الهدف منها التعريف بالحجز الإداري وأنواعه ومشاكل تطبيقة وقد تم دعوة 45ك مندوبي الحجز الإداري بالفروع والمكاتب التابعة لادارة .

كما تم دعوة مجموعة من المختصـــين وخلص اللقاء إلى التوصيات التالية :-

1 - إعداد كتاب موجه لمصرف ليبيا المركزي والمصارف العاملة داخل ليبيا بأهمية الاشتراكات الضمانية وامتيازها وفق القانون لمدى .

2-امكانية استحداث وحدة تختص بالحجز الإداري بأقسام التفتيش بالفروع .

3 - التنسيق مع المركز الليبي للتدريب بإعداد منهج متخصص لمندوبي الحجز الإداري وإقامة دورات تدريبية لمندوبي الحجز الإداري والمفتشين .

مارأيكم في فكرة اليوم الوطني للضمان الاجتماعي ؟

اليوم الوطني للضمان الاجتماعي الذي يصادف 1 / 6 / 1981 م فكرة جيدة ويجب أن تستغل إعلامياً " للتعريف بقانون الضمان الأجتماعي ((حقوق وواجبات)) كذلك التركيز على أهمية الضمان الاجتماعي والذي يمثل الامن والاستقرار للفرد والأسرة . أما عن تعديلات قانون الضمان الاجتماعي نقترح أن نظام لقادات عمل خاصة بالتعديل والاطلاع على الافكار الموجوده بالقوانين الضمانية لبعض الدول وتشكيل لجان من المختصين لوضع تعديلات تخدم المؤسسة وحقوق المنتفعين .

تشريعات السلامة والصحة المهنية في القانون الليبي

بقلم : عماد جمعة الفرجاني

تعتبر التشريعات من أهم الوسائل لتحقيق أهداف السلامة والصحة المهنية التي تسعى إنها جميعا ومع دخول التطور الصناعي إلى ليبيا بدأ المشرع الليبي في إدراج موضوع السلامة والصحة المهنية في أولويات هذه التشريعات و اللوائح الصادرة وقد ظهر هذا النشاط إما على شكل قوانين أو قرارات أو سائر كان الهدف منها هو حماية العاملين من مخاطر المهنية ومحاولة لخلق بيئة عمل آمنة خالية من المخاطر.

1) القوانين :-

تدخل المشروع الليبي بمعالجة العديد من الموضوعات التي لها علاقة بالسلامة والصحة المهنية . وذلك بإصدار العديد من القوانين بهدف حماية القوى العاملة وقد تجسد هذا في :-

- قانون الضمان الاجتماعي رقم 53 لسنة 1957 ف وتأسس بموجب هذا القانون منظمة وطنية لتأمين الاجتماعي بقصد حماية المستخدمين في حالات المرض وإصابات العمل والإدادة والوفاة والعجز والشيخوخة والبطالة . ومدرت بالإضافة إلى هذا القانون لوائح مثل لائحة إصابات العمل رقم 3 لسنة 1958 متضمنة جداول للأمراض المهنية والمدة الزمنية للتعرض وأيضا لائحة رقم 4 لسنة 1958 وهي تهتم بالعناية الطبية.

- قانون التقاعد لسنة 1967 وقد حدد هذا القانون المعاملة التقاعدية للمستخدمين و الكيفية التي يتم بها معاملتهم عند انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو العجز أو عدم اللياقة. وتبعا لهذا القانون صدرت اللائحة التنفيذية له لسنة 1967.

- قانون العمل رقم 58 لسنة 1970 ف وقد احتوى هذا القانون على تحديد ساعات العمل وفترات الراحة وواجبات أصحاب العمل وكذلك اهتم بتشغيل الأحداث والنساء.

- قانون رقم 14 لسنة 1971 بشأن الدفاع المدني.

- قانون رقم 19 لسنة 1976 بشأن تعويض العمال عن إصابة العمل بالإضافة لحقوقهم من قبل الهيئة العامة للضمان الاجتماعي ورعايتهم بالخارج.

- قانون رقم 93 لسنة 1976 بشأن الأمن الصناعي والسلامة والصحة العمالية وكان هذا القانون بمثابة خط البداية لقانون واضح يعالج أمور السلامة والصحة المهنية في سوق العمل الليبي.

- قانون رقم 22 لسنة 1989 بشأن التنظيم الصناعي.

- قانون رقم 15 لسنة 2005 بشأن حماية وتحسين البيئة.

2- القرارات :-

وفي هذا الشأن إصدار المشرع الليبي عدة قرارات تضمنت بنص واضح وصريح الكيفية التي يتم من خلالها معالجة مشاكل بيئة العمل و الوقاية من الحوادث و إصابات العمل والأمراض المهنية ومن أهم هذه القرارات:-

- قرار وزير العمل رقم 8 لسنة 1974 و الخاص بإصدار لائحة حماية صحة وسلامة العمال.

- قرار وزير العمل رقم 29 لسنة 1974 والخاص بتعديل أحكام القرار بتحديد الحد الأقصى لساعات العمل لعمال النظافة والعمال المختصين بالحراسة.

- قرار وزير العمل رقم 58 لسنة 1974 الخاص بإجراءات الوقاية اللازمة لعمال المواقع المشتغلين في شحن وتفريغ السفن.

- قرار وزير الصحة رقم 70 لسنة 1976 المتعلق باللائحة التنفيذية للوقاية من الأخطار الإشعاعية والإجراءات الوقائية من خطر التعامل مع الإشعاع

- قرار أمين اللجنة الشعبية العامة سابقا رقم 205 لسنة 1985 بشأن إصدار اللائحة العامة للسلامة العامة والوقاية الصناعية.

3) المنشور:-

وهي تصدر عادة توضيح بعض الجوانب التفصيلية والتطبيقية بنصوص قانونية أو تراتيبية أو تتناول بعض المسائل الهامة والتي يتعرض لها التشريع القائم وقد صدرت في هذا السياق والذي يختص بالحماية والوقاية من الأخطار المهنية وسلامة بيئة العمل عدة منها ونذكر من ذلك:-

أ)منشور أمين الهيئة العامة للقوى العاملة رقم 4 لسنة 1996 بشأن تنظيم عمل المرأة.

صندوق الضمان فرع مصراتة أحد فروع صندوق الضمان الاجتماعي المنتشرة في كافة أنحاء ليبيا يقدم خدماته بكل نظام وتفاني، أسرة مجلة لمسة قامت بزيارة للفرع وأجرت عدد من اللقاءات الصحفية مع بعض المسؤولين بالفرع والبداية كانت مع الأستاذ نوري معافى مدير الفرع .

نوري معافى

متابعة : محمود أعظيم – تصوير عبدالمجيد المقري

صندوق الضمان الاجتماعي - فرع مصراتة

عمــل دؤوب .. وجهــود متواصلــة

نود أن نعطينا فكرة عن المساحة الجغرافية التي تغطيها خدمات الفرع؟ وما هي المكاتب والخدمية والوحدات التي تابعة له؟

حقيقة أن خدمات الفرع - مصراتة تصل إلى غاية الحدود الغربية لمدينة الخمس وإلى منطقة قوقاس جنوباً وإلى الحدود الإدارية لمدينة مصراتة شرقاً وما يتبعه من المكاتب الخدمية فهي سبعة مكاتب وثلاث وحدات وهي ((مكتب مصراتة - مكتب شرق مصراتة - مكتب غرب مصراتة - مكتب سوق الثلاثاء - مكتب زليتن - مكتب الخمس ومكتب جنوب مصراتة الذي هو حالياً تحت الإنشاء. أما عن الوحدات فهي: سوق الخميس - قوقاش - سوق الجمعة.

ماذا عن الإيرادات وهل أنتم راضون عنها؟ وهل هناك آلية لتحقيق معدلات أعلى؟

لست براض عن نسب التحصيل والإيرادات مقارنة بالسنوات السابقة والأسباب ترجع للظروف المالية والاقتصادية للدولة وما يترتب عليها من تأخر في سداد الاشتراكات في القطاعات والشركات أما عن سؤالك عن الآلية لتحقيق معدلات أعلى من الإيرادات فأنني لا أرى مناسباً من إعادة تفعيل غرامة التأخير أو إيجاد بدائل لها وتكثيف حملات التفتيش. كما أن إعادة تفعيل لجان التراخيص التابعة لوزارة الاقتصاد جانب داعم في هذا الأمر بحيث لا يتم تجديد أي ترخيص إلا من بعد سداد الاشتراكات الضمانية وتسوية الاشتراكات السابقة.

وقد أثبت هذا الردع نجاحه في السنوات السابقة.

حدثنا عن ما إذا كانت هناك استثمارات في نطاق الفرع وهل هناك مساع لإقامة استثمارات أخرى؟

هناك استثمارات سابقة أهمها فندق (قوز الذيك) ولكن نظراً لإحالة كل استثمارات الصندوق لشركة الضمان الاستثمارات أصبح دور مديري الفروع محدوداً في إيجاد استثمارات داخل نطاق الفروع. كما أن الحلول التي قدمت في شأن الاستثمارات المتوقفة في الفروع لم تجد من ينبناها إلا أننا قدمنا عدة مقترحات لإقامة استثمارات في كل من مصراتة وزليتن والخمس كإقامة منتزهات وقرى سياحية وصحية. كما أننا سعينا بكل جهدنا مع مصلحة الأملاك العامة في مصراتة وزليتن والخمس لتخصيص أراض ومبانٍ للصندوق وهي قيد الإجراء والتوثيق لدى الإدارة العامة للصندوق.

لاحظنا من خلال زيارتنا بأن فندق (قوز الذيك) لازال متوقفاً من الخدمة رغم أهميته الاستثمارية ما الأسباب؟

للأسف لا أملك الإجابة الكافية عن سبب تأخر الصيانة لهذا المرفق الحيوي فهو شأن من شؤون شركة الضمان للاستثمارات ولهذا أتمنى على رئيس مجلس الإدارة والمدير العام تشكيل لجان متابعة مصغرة ودائمة بين شركة الضمان للاستثمارات وإدارة الفروع ومندوبين عن كل فرع توجد به استثمارات للصندوق لمتابعة الاستثمارات بشكل أفضل.

قام الفرع بالعديد من المناشط سواء بمناسبة اليوم الوطني أو خلال شهر رمضان حدثنا عن أهمها النشاطات التي قمتم بها؟

كانت للفرع عدد من المشاركات في عدد من المناشط التي أقيمت داخل الحدود الإدارية لمدينة مصراتة وأذكر منها: زيارة لإحدى رياض الأطفال ورعاية احتفالية عيد الأم. كما تمت إقامة تظاهرة رياضية على مستوى بلدية مصراتة من خلال مشاركة أكثر من 36 شركة ومؤسسة عامة وخاصة بعدد أربعة أنشطة وهي كرة القدم - الطائرة - تنس الطاولة - الشطرنج - بالتعاون مع كلية التربية البدنية بجامعة مصراتة الضمان الاجتماعي الواقع وتأهيل بكلية الاقتصاد جامعة مصراتة. كذلك إقامة حملات توعية ضمانية في كل من: الخمس وزليتن ومصراتة بالتعاون مع حركة الكشافة والمرشدات تم خلالها توزيع مطويات وكتيبات توعوية على شريحة العاملين لحساب أنفسهم وتعريفهم بأهمية التسجيل في الضمان الاجتماعي كما قمنا بحملة توعية في مباني وشوارع مدينة مصراتة وتوزيع المطويات والكتيبات التوعوية الضمانية و أجرينا عدداً من المسابقات في مجال الضمان الاجتماعي وتم منح جوائز فورية للفائزين وذلك بمناسبة اليوم الوطني للضمان الاجتماعي. وختاماً أشكر السيد رئيس مجلس الإدارة والمدير العام والسادة مديري الإدارات والمكاتب ومدراء فروع الصندوق ورؤساء الأقسام وكافة

مختار شويشيوة

أبوبكر الحشاني

عبدالفتاح أخضورة

الموظفين والموظفات على المجهودات التي يبذلونها في سبيل تقدم أفضل الخدمات للمتقاعدين.

كما التقينا داخل الفرع رئيس قسم التسجيل والاشتراكات والتفتيش الأستاذ عبدالفتاح أخضورة وبدأنا معه طرح الأسئلة.

يعتمد صندوق الضمان الاجتماعي على الاشتراكات ماذا حققتم هذا العام من اشتراكات؟ وما أهم الآليات التي اتخذت بالخصوص؟

بلغت الاشتراكات المحصلة لسنة 2017 حتى 30/06 «36.572.369.695» ستة وثلاثين مليون وخمسمائة واثنين وسبعون ألف وثلاثمائة وتسعة وستين دينارا و695 درهما وتم إعداد الإخطارات بالدفع لبعض المؤسسات وكذلك الإنذار بالدفع والتسوية مع بعض الجهات بموجب محاضر اتفاق.

هل تم اللجوء إلى الحجز الإداري مع الجهات المتأخرة في دفع الاشتراكات؟

قمنا بحصر الديون المستحقة على الجهات المتأخرة عن السداد وتم إخطارها بذلك وتوجيه إنذارات لها بالدفع وتم جدولة الديون المستحقة لسدادها وذلك حسب محاضر اتفاق أبرمت مع جهات العمل المختلفة إلا أننا لم نلجأ بالحجز على أية جهة كانت.

هل يؤثر قرار إلغاء غرامة التأخير في وضع الصندوق ؟

إن إلغاء غرامة التأخير تسبب في تأخير تحصيل الاشتراكات إلا أنه في المجمل لن يؤثر في قيمة الاشتراكات لأن لدينا أكثر من طريقة يمكننا بها تحصيل الاشتراكات ولن تأخرت بعض الشيء.

ماذا عن الحملات التفتيشية في نطاق الفرع؟ وهل هناك آلية أفضل للحصول على الاشتراكات الضمانية؟

قمنا بحملات توعوية وتفتيشية ضمن الزيارات الميدانية لعدد من الجهات التي تواجد بها تجمعات للعاملين لحساب أنفسهم وتزيدهم وحثهم على الاشتراك في الضمان الاجتماعي مثل محاجر الطوب وجمعيات نقل البضائع ومحلات بيع المواد الغذائية وأسواق الخضار وغيرها.

رئيس قسم المعاشات والمنافع مختار عبد السلام شويشيوة.

يشكو البعض من تأخر ربط معاشاتهم التقاعدية؟ فمن المسبب لهذا التأخير؟ ولماذا لا يتم الربط على الحد الأدنى؟ وأين دور مسؤول الشؤون الضمانية في هذا الموضوع؟

التأخير دائما يكون من جهات العمل حيث تتأخر في إحالة المستندات للصندوق بحجة عدم تواصل الموظف المحال على التقاعد معهم أو الوكيل الشرعي عن الأسرة في حالات الوفاة لاستيفاء بعض المستندات الخاصة بهم كإخلاء الطرف. ونحن في الفرع إذا ما تبين لنا وجود نواقص فيتم التواصل مع مسؤول الشؤون الضمانية في جهة العمل لاستيفاء هذه النواقص وإذا تعذر استيفاؤها يتم ربط المعاش بالحد الأدنى مباشرة. أما إذا وجد تأخير في ربط بعض المعاشات فمن تمت إحالتهم على التقاعد وتم استلام مستندات تقاعدهم من قبل منسقي المعاشات بالصندوق فهنا يعد مخالفة لنص المادة رقم (37) من قانون الضمان الاجتماعي رقم (13) لسنة 1980 م والتي حددت تسوية وربط المعاش خلال مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من استلام المستندات من قبل الصندوق. أما فيما يخص دور مسئولي الشؤون الضمانية في أغلب الجهات الواقعة في نطاق فرع الصندوق مصراته فأن المسؤولين الضمانيين في هذه الجهات متجاوبون تماماً مع منسقي المعاشات بالمكاتب والأقسام ذات العلاقة.

حدثنا عن عدد المعاشات بالفرع وهل هناك التزام بتعبئة الإقرار السنوي؟ وهل تم إيقاف معاشات من لا يلتزم بتعبئة الإقرار في موعده؟

عـــدد المعاشـــات التي تصرف مـــن فـــرع صندوق الضمان الاجتماعي مصراتة ((معاشات ضمانية 35040)) ((تأمينية 328 معاشا)) ((تقاعدية مدنية 171)). بأجمالي عدد 35539 معاشا وهذا حتى 2017.07.31 م وتتم متابعة هذه المعاشات يدوياً من خلال تعبئته للإقرار السنوي ولكن هذا الإجراء لا يكفي لمتابعة هذا العدد الهائل من المعاشات حيث طلبياً مراراً وتكراراً بامتحدات منظومة متابعة الإقرار السنوي آلياً وفعلاً تم استعدات هذه المنظومة ولكن للأسف لم يتم تفعيلها حتى هذه اللحظة وهذا يعتبر أشكالا كبيرا في دقة وسلامة متابعة هذه المعاشات وذلك حفاظاً على صرف هذه المعاشات لمستحقيها في موعدها المحدد شهرياً وكذلك حفاظاً على أموال الصندوق من الهدر والضياع.

ماذا عن اللجان الطبية بالفرع وهل تؤدي دورها وفق المطلوب؟

اللجان الطبية بفرع الصندوق مصراتة تقوم بدورها على أكمل وجه ووفق ما حددته لائحة تقدير العجز الصادرة بقرار اللجنة الشعبية العامة « سابقاً » رقم (94) لسنة 1425 م .

ماذا عن أهم المنظومات الخاصة بالمعاشات وأهميتها؟

منظومة المعاشات ومنظومة الرعاية الصحية وتكمن أهميتها في صرف المعاشات الضمانية في حينها واستخراج الإحصائيات الشهرية للمعاشات بشكل عام، إلا أن منظومة المعاشات تفتقر إلى عدم وجود بعض

المزايا الخاصة كمتابعة المعاشات السارية من حيث الإقرار السنوي وإعادة الفحص الطبي ومن خلال هذه المطوية نقترح إعداد منظومة لمتابعة الإقرار السنوي لأعمبتها . كذلك تم استحداث منظومة عدم تقاضي معاش وساهمت في حل الكثير من المشاكل خاصة في ربط المعاشات الجديدة ومنع الازدواجية في صرف المعاشات من عدة فروع لنفس الشخص إلا أن لدينا ملاحظة نتمنى أن تؤخذ بعين الاعتبار حتى تكون المعلومات صحيحة وذلك بأن يتم إدراج حقل اسم الأم بالكامل ورقم البطاقة الشخصية وسرعة ربط هذه المنظومة بكافة فروع الصندوق.

أما السيد أبوبكر العجالي رئيس قسم الشؤون القانونية فأسأله :

بعد مرور حوالي 36 سنة على صدور قانون الضمان الاجتماعي رقم: (13 لسنة 1980م) هناك من يرى بضرورة إدخال تعديلات على القانون ولوائحه ما رأيكم؟ وهل قمتم بمبادرات بالخصوص؟

يعتبر قانون الضمان الاجتماعي رقم 13 لسنة 1980م من أفضل القوانين إذ ما قورن بغيره من القوانين في الدول المجاورة من حيث منافعه والمزايا والضمانات التي يقدمها إلا أنه يحتاج إلى تعديلات في بعض مواده حتى وإن أجريت عليه عدة تعديلات في السابق بداية من سنة 1985م وهو القانون رقم 8 الخاص بالتقاعد الإختياري وكان آخر هذه التعديلات في سنة 2013م . فالقانون يوجد به ثغرات قانونية والتي تضع حيّاً خلال التطبيق العملي للقانون ولوائحه وتتضح أيضاً أمام القضاء سواء المحاكم أو لجان المنازعات الضمانية والأمر لا يقف عند التعديل بل إنه يحتاج إلى تفعيل بعض المواد فيه ومنها إجراء الدراسات الإكتوارية والتي أوجب القانون وفقاً للمادة 34 منه على إجرائها . إلا أن الظروف لم تساعد في إمكانية إجراء هذه الدراسات منذ فترة طويلة وهي المعيار الذي يتم على أساسه إعادة النظر في تقييم المنافع التي تقدم والاشتراكات التي تعبى ولقد شاركت في العديد من اللجان على مستوى الفرع وفقة زملائي رؤساء الأقسام الفنية والتفتيش والمعاشات في مشاريع تعديل لبعض اللوائح المحالة من قبل الإدارة العامة في فترة سابقة ومنها :

- لائحة المعاشات الضمانية رقم 669 لسنة 1981م .
- لائحة التسجيل والاشتراكات والتفتيش رقم 1079 لسنة 1991م .
- لائحة تقدير العجز رقم 94 لسنة 1428 م .

وفيما يتعلق بلجان المنازعات الضمانية المشكلة وفقاً للمادة (44) من القانون فقد اقترحنا في الاجتماع الخاص بمكتب الشؤون القانونية والوحدات المناظرة له والذي عقد بمدينة سرت سنة (2005م) مخاطبة جهات الاختصاص لتعديل لائحة الإجراءات العامة بنظام عمل لجان الفصل في المنازعات الضمانية ولقد صدر القرار رقم (132 لسنة 2007م) بتاريخ 9/8/2007م متضمناً في مادته 14 الموافقة على هذا المقترح والذي نتمنى أن يأخذ طريقه في التطبيق الفعلي.

هناك من يرى بأن القانون رقم 5 لسنة 2013م يؤثر على وضع الصندوق هل تشاركون هذا الرأي؟ وما رأيكم في إلغاء غرامة التأخر؟ وهل يوجد بديل؟

اتخذ هذا القانون أساساً لرفع منازعات ضمانية أمام لجنة المنازعات الضمانية المطالبين بالزيادة الواردة في القرارات الواردة عن مجلس الوزراء وفق التالي:

- القرار رقم 12 لسنة 2013م بشأن تحديد مرتبات ديوان المحاسبة وهيئة الرقابة الإدارية.
- قرار مجلس الوزراء رقم 37لسنة 2011م بشأن زيادة مرتبات العاملين بالوحدات الإدارية بالدولة.
- قرار مجلس الوزراء رقم 641 لسنة 2013م بشأن زيادة مرتبات العاملين بالوحدات الإدارية بالدولة.
- قرار مجلس الوزراء رقم 271 لسنة 2014م بتقرير بعض الأحكام في شأن المعاشات الضمانية.

كما أن بعض الجهات لديها قوانين خاصة بها توجد في تعوجمها ما يفيد زيادة معاشات للمتقاعدين منهم إذا زيدت مرتبات العاملين ومنها:

- القانون رقم 58 لسنة 2012م بتعديل بعض أحكام قانون نظام القضاء رقم 6 لسنة 2016م .
- القانون رقم 33 لسنة 2012م بشأن تعديل أحكام القانون رقم لسنة 1982م بإعادة تنظيم المحكمة العليا .
- القانون رقم 43 لسنة 1974م بشأن تقاعد العسكريين .
- القرار رقم 441 لسنة 2013م بإصدار جدول مرتبات وعلاوات منتسبي الجيش.

إن هذه الزيادات سوف تؤثر على المركز المالي للصندوق والهيأة ومستقبلاً احتياطياته فمثلاً القرار رقم 271 لسنة 2014م نصت المادة الثالثة منه ((تتحمل الخزانة العامة قيمة الزيادة المقررة في المادتين السابقتين ابتداء من شهر مارس سنة (2011م) وانتهاء بشهر إبريل لسنة (2014م) . وفي المادة الرابعة على تحمل الخزانة العجز في حالة عدم كفاية قيمة زيادة الاشتراكات الواردة خلال سنوات (2014 ، 2015 ، 2016) . ولأسف لم تقم الخزانة العامة ((وزارة المالية)) بتحمل التزاماتها الناشئة على تنفيذ قرار مجلس الوزراء سالف الذكر فأصبح الصندوق عاجزا عن تنفيذ القرار حيث قام الصندوق بمخاطبة جهات الاختصاص بشأن تنفيذ القرار 271 وإحالة الخططية المالية اللازمة للصندوق . إضافة إلى ذلك القرار 271 لسنة 2014م المشار إليه أنفاً معلق على شرط تغطية الخزانة العامة بتمويل الزيادة الجديدة للمعاشات وأن زيادة المنافع النقدية مرتبطة ارتباطاً جذرياً بتحديد الاشتراكات الضمانية التي يحصل عليها الصندوق وبالتالي لم يتم تفعيل القرار (270 لسنة 2014م) المتعلق بزيادة الاشتراكات التي تعتبر مصدر تمويل القرار (271 لسنة 2014م) و الاشتراكات الضمانية وفقاً للمادة السابعة من القانون رقم 13 لسنة 1980 م بشأن الضمان الاجتماعي هي أحد وأهم مصادر إيرادات صندوق الضمان الاجتماعي . وعليه لكي يتسنى تطبيق القرار (271) يتطلب اتباع الخطوات التالية .

1 - تفعيل القرار 270 لسنة 2014م الخاص بزيادة الاشتراكات لابد من تضمينه في قانون الميزانية العامة للدولة وذلك بزيادة الاشتراكات الضمانية المحددة بهذا القرار .

2 - رفع قيمة الاشتراكات المفروضة حسب ما ورد في القرار رقم 270 لسنة 2014م حيث نص القانون رقم 13/80 بشأن الضمان الاجتماعي في المادة (32/4) على يراعى في جميع الأحوال التلازم في أساس الحساب بين المنافع الضمانية التي تقدم في المشترك وبين الاشتراكات التي تحصل مقابل هذه المنافع

3 - يتعين على الخزانة العامة تنفيذ التزاماتها الناشئة عن تنفيذ القرار رقم (271 لسنة 2014 م) وذلك عملاً بالمادة 82/2 منه . بالتالي عند نظر المنازعات المتعلقة بهذه القرارات أمام لجان المنازعات الضمانية وعملاً بالمادة 143 مرافعات التي تنص على ((لكل من الخصوم أن يدخل الغير في الدعوى إذا رأى أن الدعوى مشتركة بينهما أو أنه ضامن فيها)) ، فإنه من مصلحة الصندوق إدخال وزارة المالية في هذه المنازعات ليصدر القرار بالتالي في مواجهتها . ولقد تم الإستجابة لذلك من قبل اللجنة .

وبالنسبة لغرامة التأخير و إلغائها :

نصت المادة 41 من القانون رقم 13 لسنة 1980م بشأن الضمان الاجتماعي على ضمانات لتحصيل الاشتراكات ومن بينها غرامة التأخير التي ألغيت بموجب القانون رقم 16 لسنة 2013م الصادر سنة 2013م . وأنا مع الإلغاء ولكن في نفس الوقت كان لابد من بديل لأنه بهذا الإلغاء سوف تتقاعس الجهات عند الإلتزام بالتزاماتها في دفع الإشتراكات الضمانية . والبديل حالياً أمام الصندوق هو في تفعيل قانون الحجز الإداري رقم 152 لسنة 1970م

أصدرتم مؤخراً موسوعة التشريعات وكان جهداً مميزاً ، فهل هناك إشتغالات أخرى في نفس الاتجاه ؟

بعد الانتهاء من إعداد وإنجاز موسوعة التشريعات القانونية الضمانية وتوزيعها على مستوى الفروع والإدارة العامة للصندوق والجهات العامة في مختلف المدن والجامعات والتي أنجزت في سنة 2016م تم التفكير رفقة زميلي السيد / علي محمد الزليتني رئيس قسم الجودة والتفتيش وتقويم الأداء في تجميع أحكام المحكمة العليا المتعلقة بقانون بالضمان الاجتماعي والتي تجاوزت 150 حكما في مختلف فروع الضمان الاجتماعي واللوائح الصادرة تنفيذا له . وأتت هذه الفكرة كتلي تتاح للمتعاون المثمر والفعال بين قسم الشؤون القانونية وقسم الجودة والتفتيش وتقويم الأداء بالفرع . وكان لتشجيع السيد / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للصندوق الدافع لنا في الاستمرار في إثراء المكتبة القانونية الضمانية بالصندوق . ولقد بدأت الفكرة في شهر (2016م) وقمت مخاطبة السيد/ رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي في 29/09/2016م بالمقترح ولقد لاقت هذه الفكرة الترحيب من قبل السيد/ رئيس مجلس الإدارة والمدير العام . والسيد/ مدير إدارة الشؤون القانونية بالصندوق . ولقد شرعنا في التجميع والطباعة ووصلنا في هذا الجانب إلى ما يجاوز نسبة 90% وأنجزنا ملخصا لهذه الأحكام مدعمة بالأسانيد القانونية التي صدرت في وقت هذه الأحكام والتعديلات التي أدخلت عليها حتى يكون فهما في متناول كل شخص وليست حكراً على القانونين ورجال القضاء هذا من ناحية . ومن ناحية أخرى تكون مرجعاً سهلاً يتم الاستناد بها عند عرض مواضيع مماثلة . وقريبا سيكون الكتاب جاهزاً بإذن الله .

الضمانُ الاجتماعيُّ في عصر العولمة

آفــاقٌ ضمانيَّة

بقلم:
خالد خميس السحاتي

ذكر استحداث نُظم «الضمان الاجتماعي» الرّسمية في كثير من دول العالم، وإنشاؤها لدعم الدّخول وتقديم الرّعاية الطبّيّة، لخطوة مُهمّة في تطوّر المجتمعات البشريّة، وما يشهد على حاجة البشر جميعاً إلى «الضمان الاجتماعي» هو ظهورُ آليّات مختلفة من آليّات الحماية الرّسمية، والتي منها على سبيل المثال لا الحصر: الحماية الاجتماعية الطوعية القائمة على المجموعات وخطط «الضمان الاجتماعي» العائلة الاكتتابية وغير الاكتتابية في شتّى بقاع العالم و«الضمان الاجتماعي» هو مفهومٌ مصطلحٌ عليه في المادّة(22) من الإعلان العالميّ لحقوق الإنسان، والذي ينصّ على أنّ كلّ شخص، باعتباره عُضواً في المجتمع له الحقّ في الضّمان الاجتماعي، وله الحقّ في أن يتمّ توفيرُهُ له من خلال الجهد القومي والتّعاون الدّولي وبما يتّفقُ مع التنظيم والموارد في كلّ دولة من الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية التي لا غنى عنها من أجل كرامته وتنمية الحُرّ لشخصيته، ويصعب أيضاً يعني ذلك أنّ الموظفين يوافقون على أن المجتمع الذي يعيش فيه أحدُ الأشخاص يتعهّد أن يُساعدُهُ في تنمية شخصيته، وتحقيق السّعادة المُتحدّى من جميع أفراد(الفئة العمل والرّعاية الاجتماعية) التي تَقدّمُ له في المبادئ. ويشملُ الضّمانُ الاجتماعيُّ حسب القانون رقم (13) لسنة 1980م بشأن الضمان الاجتماعي في ليبيا كلّ نظام يوضعُ أو إجراء يُتّخذ طبقاً لهذا القانون بقصد حيازة الفرد وذويه في حالات الشيخوخة والعجز والفقر، وإصابة العمل ومرض المهنة، وعند فقد العائل وانقطاع نسَب العيش وعند العمر والولادة وكذلك إعانة الفرد على تحصيل الأعباء العائلية وفي حالات الكوارث والطوارئ والوفاة كما يشمل الضّمانُ الاجتماعيُّ أيضاً الرّعايةَ الاجتماعيّة لمَن لا رَاعِيَ لهُ من الأطفال والمُعوقين والمُعرضة والمُتسوّع ورعاية ذويهم الأحداث في حالة الخروج ويشملُ كذلك إجراءات وتدابير الأمن الضّماني، والعناية بحالات إصابة العمل وأمراض المهنة، وإعادة تأهيل المرضى والمُصابين والعجزة. ومع تنامي معطيات ظاهرة العولمة (Globalization) التي نهدها العالمُ خصوصاً في العُقود الثلاثة الماضية، كثورة المعلومات والاتصالات، وتزايد التدفق الحر عبر الحدود للسّلع والأفكار والمعلومات والأخبار ورؤوس الأموال وعناصر الإنتاج، وصولاً إلى الأبعاد التكنولوجية والاجتماعية والثقافية والسياسية المُعولمة المُعاصرة، كل هذه التطورات انعكست على عمل وشكل «الضمان الاجتماعي» عبر العالم من حيث كونه أصبح يتطلب مزيداً من التطوير الذي يواكب تلك المعطيات، وفي هذا الصدد طرح التقرير السادس الصادر عن مكتب العمل الدولي بعنوان (موجبرا) مجموعة من الأفكار المُهمة، حيث أن هذا التقرير عنوانه «الضمان الاجتماعي من أجل العدالة الاجتماعية وعولمة عادلة» المناقشة المُذكرة عن الحماية الاجتماعية «الضمان الاجتماعي» بموجب إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة، 2011 البند السادس من جدول الأعمال، وجاء في مقدمة التقرير أن «مجلس إدارة مكتب العمل الدولي قرر في دورته (304) مارس 2009 أن تُنظّمَ المناقشة المُذكرة الثانية خلال الدورة الثانية لمؤتمر العمل الدولي في سنة 2011 على الهدف الاستراتيجي المُتعلق بالحماية الاجتماعية، وأن تركز تحديداً على الضمان الاجتماعي». ويضيف التقرير أن «الروابط الأخذ في النمو بسرعة بين أسواق الأموال والإنتاج والعمل في العالم يطرح تحديات جديدة أمام الحفاظ على العدالة الاجتماعية أو تعزيزها، وفي عالم يشهد تفشي الأزمة المالية والاقتصادية في أية منطقة فيه بصورة كبيرة واستمرار أثرها في أسواق العمل والرعاية الاجتماعية بسرعة، تنخفض فعالية قدرة الأفراد على التصدي بمفردهم للمخاطر الاقتصادية عما قبل وللمخاطر الاجتماعية الحالية المرتبطة بالحاجات والمأذوات المتوقعة تغير المتاح لها تأثير مضاعف في مستويات الضمان الاجتماعي الفردية، وتحبيذ المخاطر العالمية المهجنة الناهضة يلزم أن يكون نظم الضمان الاجتماعي الوطنية أقوى من أي وقت مضى وتستلزم المخاطر والتغيرات المناسبة في الجودة أن يكون الضمان الاجتماعي فعالاً». ومن خلال مطالعة هذا التقرير يلاحظُ أنه تناول عدّة جوانب متعلقة بالضمان الاجتماعي، ومن أبرز تلك المواضيع على سبيل المثال لا الحصر: القضايا الرئيسة المطروحة أمام مُستقبل الضمان الاجتماعي، وهي: أولاً: ضمان اتساق السياسات الاجتماعية والاقتصادية، ثانياً: إرساء وضمان التكملة المعقولة والمتدافعة الثانية لنظم الضمان الاجتماعي، ثالثاً: تصميم نظم ضمان اجتماعي تتسم بالفعالية والكفاءة وتسيرها وإدارتها، رابعاً: الاستنتاج: أنه يمكن القيام بأمور ما في كل مجال تقريباً مما تقدّم ذكرُهُ نظراً للحاجة المُتزايدة إلى الضمان الاجتماعي وقدرته الهائلة على المُساعدة على سدّ ثغرة الفقر وزيادة المُساواة وتعزيز الأداء الاقتصادي، وعملية التكيّف في سوق العمل وتكميل سائر السّياسات الاجتماعية، وعندما تحدد الأهداف بوضوح وواقعية ومنهجية يمكن إنشاء المؤسسات وإتاحة الحبر المالي من خلال الاستثمار في الإدارة السديدة، والشروع المُسبقة لتحقيق نجاح طويل الأجل هي تكون رؤية واضحة ومتسقة عن الاقتصاد والسياسة الاجتماعية، والإدارة السديدة القائمة على المحافظة على توافق الآراء الوطني وتعديه من خلال الحوار الوطني، والرّغبة في الاستمرار في رَصْد أداء نُظم الضّمان الاجتماعي الوطنية، والمُرونة في التكيّف مع التغيير، ويتعيّنُ الإبقاءُ على نُظم الضّمان الاجتماعي المُحدثة في حالة من التغير المُستمر لكي تظلّ مُلائمة، ومن بين المُرتبط المُسبقة لإدارة القادرة على المُستجابة المُستمر في الشخاص الذين يُضمّنون النظام ويديرونه ويُشرفون عليه، وهذا أيضاً أمرٌ يمكنُ تحقيقُهُ في أيّ مكان. إذا ومن خلال ما تقدّم يمكنُ القولُ أن خدمات «الضمان الاجتماعي» في عصر العولمة تتطلب باستمرار قدراً كبيراً من المُرونة، والشفافية، والجودة العالية، والإدارة الرّشيدة، والتخطيط الاستراتيجي السّليم من أجل ضمان راحة المضمونين بكلّ فئاتهم، والحرص على تحقيق الرّضا المطلوب من قبلهم عن تجمل تلك الخدمات، وبطبعه الحال فإنّ نجاح المؤسّسات المنوط بها رسمياً رعاية المضمونين المؤسّسات الضّمان الاجتماعي؛ من شأنه أن يحقق الاستقرار والتقدّم في المجتمع. وللحديث بقية.

التقاعد العسكري
القوانين واللوائح

إعداد : عادل الجريدي – رئيس قسم الدراسات والتمويل – تصوير : خليل بن اسماعيل

نص قرار لجنة إدارة صندوق الضمان الاجتماعي رقم (11) لسنة (2010م) بشأن التنظيم الإداري الداخلي لصندوق الضمان الاجتماعي وفروعه ومكاتبه على وجود إدارة للتقاعد العسكري .

تعني إدارة التقاعد العسكري بتنفيذ قانون تقاعد العسكريين رقم (43) لسنة (1974م) وتعديلاته واللوائح والقرارات الصادرة بمقتضاه.

- نبذة تاريخية عن قانون رقم (43) لسنة (1974م) الخاص بتقاعد العسكريين :-

صدرت مجموعة من القوانين سبقت صدور القانون رقم (43) لسنة 1974م وكان من أهمها قانون الخدمة في القوات المسلحة رقم (80)لسنة1974م وهذا القانون ينظم أحوال أفراد الجيش أثناء الخدمة العسكرية فيما يتعلق برتبهم وأنواع الخدمة العسكرية وترقياتهم وإجازتهم وكل مايتعلق بالخدمة العسكرية ثم صدر القانون رقم (43) لسنة 1974م بشأن تقاعد العسكريين وبالتحديد بتاريخ (27/ يوليه / 1974م) حيث تسرى أحكام هذا القانون على العسكريين الموجودين بالقوات المسلحة وقت العمل بأحكامه أو الذين يلتحقون بها بعد ذلك والغيت بموجب هذا القانون أحكام الباب الخامس من قانون التقاعد العام لسنة (1967م).

ثم صدر قرار وزير الشؤون الاجتماعية والضمان الاجتماعي بشأن تنفيذ قانون تقاعد العسكريين رقم (43) لسنة (1974م) وذلك بتاريخ (14/يناير/1975م).

وتسرى أحكام هذا القانون على:-

أ- الضباط الذين يؤدون الخدمة في القوات المسلحة بصفة دائمة المنصوص عليهم في قانون الخدمة في القوات المسلحة.

ب- ضباط الصف والجنود المتطوعين.

ولا تسرى أحكام هذا القانون على المجندين بالإلزام أو التكليف والمستدعين من الاحتياط أو التقاعد وأفراد المقاومة الشعبية وطلبة الكليات والمعاهد العسكرية والمدنيين العاملين بالقوات المسلحة إلا في الحدود وبالأوضاع التي ينص فيها صراحة على ذلك.

وقد نظم هذا القانون أحوال العسكريين المنتفعين به في أحد عشر باباً هي كالآتي :-

الباب الأول :- الأحكام الأساسية حيث بين في مواده نطاق سريانه وحصة المنتفع والخزانة العامة من الأستقطاع والمدد التقاعدية المحسوبة والمدد المستبعدة .

الباب الثاني :- المعاملة التقاعدية العامة حيث وضحت مواد هذا الباب متى يستحق العسكري المتقاعد معاشاً ومتى يكون من حقه المكافأة فقط بالإضافة إلى حالات تأجيل الإحالة على التقاعد وما يستحقه العسكري في حالة الاستقالة من الخدمة العسكرية .

الباب الثالث :- المعاملة التقاعدية بسبب الوفاة أو عدم اللياقة الصحية حيث تضمت مواد هذا الباب على مايستحقه العسكري في حالات العجز والإصابة والوفاة سواء أثناء الخدمة وبسببها أو أثناء الخدمة العسكرية وليس بسببها وحالات العجز الجزئي ومتى يعتبر العجز كلياً ومتى تعتبره جزئياً

الباب الرابع :- المعاملة التقاعدية في حالات الشهادة والفقد والإصابة في العمليات الحربية اختص هذا الباب بكيفية صرف المعاش لأسرة الشهيد والمفقود والمستحقين عنهم .

الباب الخامس :- تعويض المصابين بعجز لايمنعهم من الاستمرار في الخدمة .

الباب السادس :- المعاملة التقاعدية للمجندين أو المكلفين أو المستدعين من الاحتياط أو التقاعد وأفراد المقاومة الشعبية والمدنيين العاملين بالقوات المسلحة .

الباب السابع :- معاملة طلبة الكليات والمعاهد والمنشآت التعليمية العسكرية حيث بين هذا الباب معاملة من يستشهد أو يفقد أو يصاب في العمليات الحربية بسبب الخدمة من طلبة الكليات والمعاهد العسكرية .

الباب الثامن :- المستحقون للمعاش أو لمكافأة عن المنتفع فقد بين هذا الباب من هم المستحقون في المعاش التقاعد العسكري وكيفية صرف المعاش أو المكافأة لهم ونسبة استحقاق كلٌ منهم وذلك بناء على جدول المستحقين .

الباب التاسع :- إثبات عدم اللياقة الصحية والوفاة اختص هذا الباب بكيفية إثبات الإصابة أو العاهة أو الوفاة وكيفية العرض على اللجان الطبية العسكرية ومتى تقرر اللجنة الطبية عدم اللياقة وكيفية إثبات الإصابة أو الوفاة في الأماكن النائية وخارج البلاد .

الباب العاشر :- إيقاف أو سقوط الحق في المعاش أو المكافأة توضح هذه المادة الحالات التي يقف فيها الحق في المعاش أو المكافآت والحالات التي يسقط فيها الحق في المعاش أو المكافآت .

الباب الحادي عشر :- أحكام عامة وختامية .

القوانين والقرارات اللاحقة لصدور القانون رقم (43) لسنة (1974م) الخاص بتقاعد العسكريين.

* صدور القانون رقم (3) لسنة 1988 بشأن تعديل نص المادة (20)من القانون رقم 74/43حيث حدد هذا القانون مدة الخدمة العسكرية التي يحق لصاحبها ربط معاش تقاعدي عسكري في حالة أصابته بالعجز وفقا للمادة (20) بخمس وعشرين سنة ميلادية، وفي حالة عدم بلوغ هذا السن يستحق صاحبها المكافأة العسكرية المقررة قانونا. وقد صدر القانون رقم(1) لسنة 2012 بتقرير بعض الأحكام في شأن مرتبات العسكريين وتقاعدهم حيث أرجع هذا القانون في مادته الثالثة المادة 20 من القانون 43/74 إلى أصلها حسب ماورد في قانون التقاعد العسكري كما صدر حكم المحكمة العليا في الطعن الدستوري رقم (ق 59/1 القاضي بعدم دستورية القانون رقم 1988/8 بشأن تعديل المادة (20)من القانون رقم 74/43 بناء على ذلك صدرت تعليمات العمل رقم (2) لسنة 2014 بشأن تطبيق الطعن الدستوري رقم 59/1 القاضي بعدم دستورية القانون رقم(3) لسنة 1988من السيد / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الأجتماعي بخصوص صرف المعاشات العسكرية لأصحاب الشأن من تاريخ استحقاقهم للمعاش ودون إعمال التقادم الخمسي مع ضرورة التقيد بضوابط استحقاق متعلقة بالمنتفع أما بخصوص القرارات المتعلقة بالزيادات المالية فقد صدرت عدة قرارت بالخصوص 1) حيث صدر قرار اللجنة الشعبية العامة (سابقا) رقم 214 لسنة 2008 الخاص بإقرار زيادة مالية لمرتبات منتسبي الشعب المسلح ،حيث طالب المتقاعدون العسكريين بالأستفادة من هذا القرار حسب نص المادة (9)من قانون التقاعد العسكري وقاموا بالتجوء إلى لجان المنازعات الضمانية التي انتهت في مجملها الى أحقية المتقاعدين في اعادة تسوية معاشاتهم وفقة لما نص عليه قرار 2008/214 وبناء على ذلك صدرت تعليمات العمل رقم (1) لسنة 2013 بشأن تطبيق القرار رقم (214) لسنة 2008 والخاص بالزيادة المالية لمنتسبي الشعب المسلح من السيد / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الأجتماعي حيث وجهت التعليمات بإعادة تسوية جميع المعاشات العسكرية لمستحقيها وفق لما نص علية القرار (214) على أن يتم تصنيف جميع المعاشات العسكرية على الفئة التنظيمية والمرفقة بالقرار وذلك بأثر رجعي اعتبارا من 01-04-2008)

2_كذلك صدر قرار رقم (29)لسنة 2011 عن اللجنة الشعبية العامة (سابقا) بخصوص صرف زيادة مالية لمنتسبي الشعب المسلح(وقدرها مئة دينار ليبي) وقد تم تطبيق هذا القرار علي جميع المتقاعدين وبأثر رجعي من 1/3/2011 .

3)القرار رقم 37 /2011 الخاص بزيادة مالية قدرها 200 د.ل لمنتسبي جهاز المخابرات الليبية .

4) القرار رقم 179 لسنة 2012 الخاص بصرف علاوة فنية بواقع 70% عن المرتب الأساسي لمنتسبي جهاز المخابرات الليبية .

5 _كذلك صدر قانون رقم 60 لسنة 2012 بتعديل نص في قانون التقاعد العسكري حيث عدّل الفقرة الثالثة من المادة العاشرة من قانون التقاعد العسكري رقم (43)لسنة 1974 الخاصة بمكافأة الخدمة الزائدة بحيث يستحق المنتفع من المعاش مكافأة عن مدة خدمته الزائدة عن 28 سنة و(4)أعباس المدة تحدد بواقع شهرين من كل سنة بدلا من شهر عن كل سنة .

"

إن حرص صندوق الضمان الأجتماعي علي تطبيق كل القوانين والقرارات التي لها علاقة بزيادة المعاشات العسكرية ورفع وتحسين مستوي معيشة المتقاعدين قد رتب علي الصندوق أعباء اضافية وأثقل كاهله بمصروفات قد يعجز عن سدادها مالم تبادر جهات الاختصاص بإصدار التشريعات التي تحفظ حق الصندوق وتضمن له استمرارية أداء مهامه وذلك من خلال رفع نسب الأشتراكات أو تحمل الخزانة العامة لكل الأعباء المالية المترتبة علي القوانين والقرارت اللاحقه لقانون التقاعد العسكري .

المهام الأساسية
لمسؤول الشؤون الضمانية

نصت المادة 26 من لائحة التسجيل والاشتراكات والتفتيش على كل جهة عمل أو خدمة أن تخصص فيها مسؤولا عن تسجيل شؤون المشتركين وعن غير ذلك من المعاملات الضمنية وفيما يلي بعض هذه المسؤوليات :

أولاً: في مجال التسجيل

- القيام بحصر شامل لجميع العاملين بجهة عمله بما في ذلك العاملون بعقود أو العاملين لبعض الوقت.
- تعبئة نماذج التسجيل الضماني لكل مضمون وتعبئة البطاقات الضمانية باستثناء خانة الرقم الضماني وإلصاق صورة لصاحب البطاقة.
- تسليم النماذج إلى قسم التسجيل والاشتراكات والتفتيش بالفرع واستلام البطاقات المنجزة من الصندوق ـ دون مقابل مادي ـ وتسليمها إلى المضمونين.

ثانياً: في مجال تحصيل الاشتراكات الضمانية

- يجب على كل مكلف بالشؤون الضمانية الحرص على تعبئة الكشوفات الدالة على الاشتراكات الضمانية بشكل منظم وواضح بالتنسيق مع الشؤون المالية بجهة عمله وأن يتأكد من أن الوعاء الضماني المدرج يمثل إجمالي المرتب المستحق مع إدراج كافة الأسماء للتعاملين.
- إعداد كشف خاص بالعاملين ممن هم في إجازات بدون مرتب أو إجازات دراسية أو من ندبوا أو أعيروا لدى جهات أخرى تفاديا للأخطاء المحتملة عند تقاعدهم في حال طلب الإفادة بالسداد عن تلك الفترات.
- إخطار كشف بأسماء المضمونين وقيم مرتباتهم إلى صندوق الضمان الواقع في دائرة سكناه مرفقا بصك مصدق باسم الصندوق وملحق الاشتراكات الضمانية ليتم إعداد أمر التوريد.
- القيام بترتيب إيصالات السداد مرفقة بالكشوفات وأوامر التوريد حتى يسهل الرجوع إليها عند مراجعة المفتش لجهة العمل للتأكد منها.
- الحرص على فرز الاشتراكات الضمانية عن المزايا التي تصرف للموظف كالعمل الإضافي والمكافآت التشجيعية لكي تدخل في حساب أية منفعة مستحقة للمضمون.
- إذا كان المكلف يتبع جهة عمل تخضع للخصم المركزي فعليه أن يحتفظ بإذونات الصرف الدالة على السداد الاشتراكات الضمانية.

ثالثاً: في مجال ضم الخدمة

يقوم المسؤول المكلف باستلام وتجميع طلبات ضم الخدمة من المضمونين المشتركين التابعين لجهة عمله وتسليمها إلى وحدة ضم الخدمة ومراجعتها لاستلام الطلبات الجاهزة.

رابعاً: في مجال ربط المعاشات الضمانية

يجب التأكد من آخر قرارات الإحالة لكل من:
(سن التقاعد ـ السن القانونية ـ العاجزين طبياً ـ التقاعد الاختياري) وإحالة مستنداتهم إلى المكاتب الخدمية التابعة للفرع كل حسب مقر سكنه.

- إحضار المستندات المطلوبة وتسليمها إلى منسق المعاشات الضمانية بالمكتب الخدمي.
- استلام الإيصالات مقابل تسليم المستندات وتسليم الأصل من الإيصال للمعني.
- الحرص على عدم تمكين المحالين إلى التقاعد بلوغ السن القانونية أو بسبب العجز الطبي من مزاولة أية أنشطة أخرى وإخطار الصندوق بتاريخ مباشرة العمل لمن أحيلوا إلى التقاعد الاختياري ثم أعيدوا للعمل مجدداً.

إدارة المخاطر ومنع الخسائر

بقلم:
م . نادر منصور الكاديكي

منذ فترة ليست بالقصيرة بدأ الاهتمام دوليا بمجال وعلم السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل وازداد الاهتمام نتيجة ازدياد وتنوع الصناعات والأنشطة المختلفة وما تواجهه من تهديدات متفاوتة متمثلة في الحوادث والإصابات والخسائر المادية الناتجة عن أخطار العمل والقصور في تدابير السلامة والحماية ومع مرور الوقت ازداد الاحتياج وتطور علم ومجال السلامة والصحة المهنية وإدارة المخاطر وأصبح جزءا أساسيا بالعديد من مؤسسات الاعمال بمختلف أنشطتها وقامت العديد من الدول بسن التشريعات ووضع لمعايير وفرض إجراءات وتدابير عديدة لتعزيز السلامة والوقاية من الحوادث والخسائر لعلمها أن الاهتمام بهذا المجال يساهم وبشكل رئيسي في تنمية الاقتصاد الوطني ويعتبر من أساسيات التنمية المستدامة وبلادنا الحبيبة ليبيا ليست بمنأى عن الحاجة للاهتمام بهذا المجال وقد بدأت بالفعل منذ فترة العديد من الشركات والمؤسسات المحلية في تطوير ووضع معايير خاصة بها وتطبيق تدابير الأمان لديها ولكن لازال الأمر يحتاج لجهود أكبر من قبل مؤسسات الدولة المختصة لوضع تشريعات ومعايير ومتطلبات محددة ومتابعة توافق جميع المؤسسات العامة والخاصة معها بفضل رؤية الإدارة الرشيدة لصندوق الضمان الاجتماعي والتي تدرك أهمية مجال السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل وإدارة مخاطرها المختلفة والتي تحرص على حماية الموارد البشرية والمادية بالصندوق فقد أصدر رئيس مجلس الإدارة والمدير العام القرار رقم (87) لسنة 2015 والمتعلق بإنشاء إدارة المخاطر ومنع الخسائر بصدور هذا القرار انتقلنا من الإطار التقليدي للأمن والسلامة الذي يعتمد غالبا على ردود الأفعال إلى النموذج الحالي للإدارة وهو نموذج مهني متطور يعتمد على اتخاذ قرارات ومواقف وقائية استباقية لمواجهة أي مخاطرة يحتمل أن يتعرض لها الصندوق وذلك من خلال التعرف على أسباب حدوثها وتقدير نتائجها إذا ما تحققت بصورة حوادث ووضع أفضل الطرق أو الأساليب لمنع وقوعها أولا وتقليل آثارها إلى أقل ما يمكن إن وقعت كما أن إدارة المخاطر ومنع الخسائر بشكلها الحالي تدعم توافق الصندوق مع التشريعات المحلية والمعايير الدولية وتمكنه من حماية موارده البشرية والمادية بالإضافة إلى أن هذا القرار يبرهن على أن الإدارة العليا للصندوق لديها توجه وإرادة جادة لتطوير مستوى الأداء في كافة المجالات وعلى وجه الخصوص مجال إدارة المخاطر ومنع الخسائر وذلك تأكيدا منها على أن الصندوق مؤسسة عريقة وفي ذات الوقت يعمل بأساليب وآلية متطورة تتماشى مع التطور وتتناسب مع مكانته المحلية والدولية في بداية إنشاء الإدارة بذل السادة القائمون عليها جهودا مشكورة في حدود ما توفر من إمكانيات بشرية ومادية وخلال الفترة القريبة الماضية تم تكليف السيد صالح الحوسين النعاس مديرا لإدارة المخاطر ومنع الخسائر وهو أحد أبناء الصندوق المشهود لهم بالنفاني والقدرة على قيادة فريق عمل وصناعة النجاح وبالفعل بدأت الإدارة بمواصلة المشوار وتنفيذ أنشطة متنوعة وبشكل مهني وفق خطة معدة للارتقاء بمستوى الأداء وللإيفاء بمتطلبات ومستويات العمل ووضع أسس متينة للعمل منها إعداد دليل فني متكامل وتجهيز إجراءات ونماذج العمل وإعداد خطط الطوارئ والإخلاء وتنفيذ جولات تفتيش وتدقيق وإجراء تقييم لعدد من المخاطر المحتملة والتي قد تواجه أنشطة الصندوق للتوضيح بإيجاز مسئوليات إدارة المخاطر ومنع الخسائر نستطيع القول إنها مسئولة عن وضع المعايير والمتطلبات وإعداد أداة العمل وتحديد الاحتياجات من وسائل السلامة ومنع الخسائر وإجراء التفتيش والمتابعة وتقييم الأداء لتدابير وجهود السلامة والصحة والبيئة والتحكم في المخاطر ومنع الخسائر بالإضافة لنشر ورفع مستوى الوعي الوقائي لدى موظفي الصندوق ونطاق عمله وترسيخ مفهوم السلامة وإدارة المخاطر ومنع الخسائر في جميع أعمالنا وهذه المسئوليات تؤكد أن الإدارة تقوم بدور هام وجوهري لا غنى عنه فهو متعلق وبشكل مباشر أولا بحماية الأرواح وثانيا بحماية الممتلكات في صورها المتنوعة كالأموال والوثائق والمواد والمعدات والأصول والاستثمارات والسمعة المهنية كما أن دورنا ونشاطنا متداخل ومرتبط وداعم لجميع أنشطة إدارات وفروع صندوق الضمان الاجتماعي وهذا يدفعنا للوجود بكافة مواقع العمل والتنسيق والتعاون المهني مع جميع الإدارات والفروع نحن في إدارة المخاطر ومنع الخسائر ندرك أن مهمتنا ليست بالأمر اليسير ونعلم أن التحديات أمامنا كبيرة ولكننا لن نخذل ثقة إدارتنا العليا فينا واعتمادها علينا فنحن نتسلح بالمعرفة والثقة والإرادة لتحقيق الغايات بنجاح مدعومين بتعاون إيجابي كبير من قبل مديري الإدارات والفروع والمسئولين فيها فهم شركاؤنا في التحدي والنجاح كما أننا نتطلع لمشاركة جميع موظفي الصندوق من أجل جعل السلامة ومنع الخسائر هدفنا جميعا ولن نعمل على تعزيز السلامة والأمان ومنع الخسائر بكافة الأعمال وفي كل مواقع العمل .

في الختام أتوجه بالتحية والإكبار للسادة القائمين على مجلة ((لمسة)) والذين لازالوا يبذلون جهود قيمة جعلت من هذه المجلة وسيلة إعلام وتوعية متميزة وهادفة خلال فترة زمنية وجيزة

صالح النعاس مدير إدارة المخاطر ومنع الخسائر

محافظة صندوق الضمان الاجتماعي على موارده تمكنه من الاستمرار في حماية حقوق المتقاعدين

بمناسبة صدور بيان سياسة السلامة والصحة المهنية ومنع الخسائر بصندوق الضمان الاجتماعي بادرت صحيفة (لمسة) بإجراء لقاء مع الاستاذ / صالح النعاس مدير إدارة المخاطر ومنع الخسائر للحديث معه حول هذا الموضوع

ما هي سياسة السلامة والصحة المهنية ومنع الخسائر؟

إن سياسة السلامة والصحة المهنية ومنع الخسائر تمثل التوجه العام لصندوق الضمان الاجتماعي في مجال الوقاية من المخاطر وحماية الارواح والممتلكات وتبرز مدى اهتمام الإدارة العليا للصندوق بهذا المجال والاولوية التي توليها له كما تحدد من خلال هذه السياسة مجموعة من الالتزامات والمسئوليات الاساسية والواجبات الرئيسية التي تؤكد وتعزز جهود المحافظة على الموارد البشرية والمادية وتعتبر هذه الوثيقة من الوثائق الهامة والاساسية بالصندوق

ما هي النتائج المتوقعة من العمل بهذه السياسة؟

إن صدور سياسة السلامة والصحة المهنية ومنع الخسائر للصندوق تؤكد على رؤية واضحة والتزام أدبي ومهني من جانب ادارة الصندوق تجاه موظفيه وعملائه وموارده حيث تتضمن وثيقة السياسة مجموعة من الالتزامات المعلنة والواجبات التي ستتحول إلى اجراءات وآليات عمل وتدابير عملية تعزز السلامة والصحة المهنية ومنع الخسائر بمختلف انواعها وتنظم العمل وتساهم في حماية الارواح والممتلكات وبهذا يحافظ الصندوق على الموارد ليتمكن من الاستمرار والديمومة كمؤسسة وكمظلة تحمي حقوق المتقاعدين كما أن هذه الوثيقة تؤكد توافق أنظمة الصندوق مع التشريعات المحلية النافذة وتتماشى مع المعايير الدولية

ما هي الاسس والمعايير التي أعدت وطبقا هذه السياسة؟

لقد تم وضع اسس سياسة السلامة والصحة المهنية ومنع الخسائر بناء على رؤية الصندوق ومدى اهتمامه وحرصه على موارده المتنوعة وأعدت وفق معايير دولية مختلفة أهمها (BS - OHSAS 18001) وبضوابط تؤكد تحقيق السياسة لأهدافها المرجوة وتضمن التحسين المستمر وبالمناسبة فإن هذا الامر يدل على عراقة هذه المؤسسة والتزامها ومواكبتها للتطور واستخدام أساليب وطرق عمل حديثة بما يحقق تجويد البرامج والأنشطة والخدمات.

القيمة الزمنية للمعاش التقاعدي ....

بقلم: أرقية عبدالله بالحسن
مكتب الخدمات الضمانية الكفرة

يوضح مفهوم القيمة الزمنية للنقود أن القوة الشرائية لمبلغ معيّن من المال في وقتنا الحاضر تختلف اختلافا جذريا عن القوة الشرائية نفس مقدار المال في المستقبل. لأن فرص كسب الفوائد على الأموال أو حدوث التضخم الاقتصادي في المستقبل يعمل على رفع الأسعار أو خفضها مما يؤدي إلى تغيير قيمة الأموال النقدية من وقت لآخر نتيجة التغيرات المستقبلية المتنوعة في النظام الاقتصادي وعلى سبيل التقدير مبلغ قيمته محددة 450 دينارا في العام 2010 فإن القيمة الشرائية لهذا المبلغ في عام 2017 عند (سعر خصم 14 % و معامل الخصم 0.40) تساوي فقط 270 دينارا تقريبا في الوقت الحالي بمعنى أن دينارك بالأمس أفضل من دينارك اليوم ! في الوقت الذي تثمن فيه جهود صندوق الضمان الاجتماعي في اقتراح مشروع قرار مجلس الوزراء رقم (270) لسنة 2014 القاضي بزيادة الاشتراكات الضمانية لتصبح 25 % ورفع قيمة المعاشات الضمانية وفقا لمعادلة متوازنة الأطراف (المنافع يقابلها الاشتراكات) ونقدر حرص الصندوق على أموال المشتركين بأن تتولى وزارة المالية دفع قيمة الزيادة خلال ثلاث سنوات حتى يستطيع الصندوق مجابهة الزيادة , إلا أننا نرى أن دور الصندوق لا يتوقف عند صدور هذه القرارات فعدم استجابة المعاش التقاعدي لظاهرة التغير في القيمة الزمنية المستقبلية للنقود و احتواء ظاهرة التضخم في الأسعار الحادة التي مر بها البلاد واقع يضع صندوق الضمان الاجتماعي أمام مسؤولية اجتماعية فهو صندوق ادخاري استثماري يؤمن للمشتركين عوائد شهرية عند الاستحقاق بضمان سقف آدنى للحياة الكريمة.وحيث ان فئة المتقاعدين قدمت في حياتها المهنية الكثير و قضوا جزءا كبيرا من حياتهم في خدمة الوطن حتى وصلوا إلى سن التقاعد وهناك فئة منهم تقاعدوا مبكراً نتيجة للمرض أو العجز، فإنه وفقا لمبادئ محاسبة المسؤولية الاجتماعية ومفاهيم الرياضة المالية ومنظور اقتصادي وبصيغة قانونية يمكن القول إن زيادة المعاشات حق أصيل «مشروع» وليست هبة أو منة (وعند تحديد الزيادة بمبلغ 354 بتخصيات مختلفة نقول ليس كل مساواة عادلة ولا يشترط في العدل المساواة) فلماذا لا تكون هناك شفافية للمعالجة ومواجهة هذا الوضع كاعتماد مشروع زيادات سنوية للمعاشات التقاعدية ولو بنسبة بسيطة تعكس مفاهيم محاسبة التضخم والقيمة الزمنية للنقود ومحاسبة القوة الشرائية الثابتة للعنصر لمواكبة الغلاء المعيشي .

وجوه مضيئه لمعت في مجال الضمان الاجتماعي

إعداد : علي فرهود

انطلاقاً من سعي الإدارة العامة للصندوق بوجوب وجود نافذة إعلامية للتعريف بإنجازات وأنشطة ادارتها وكذا أنشطة فروعها ومكاتبها على امتداد ربوع الوطن وفق رؤية واستراتيجية منهجية لخلق التواصل بين صندوق الضمان الاجتماعي والمضمون وأصحاب المعاشات المختلفة والجهات ذات العلاقة ووفقا لهذه الخطة الطموحة ها هي مجلة ((لمسة)) تخرج في عددها الثالث ترفل بثوب متنوع في شتى المواضيع ذات العلاقة من خلال إدارة الإعلام والتوعية بإدارة الصندوق والتي ضمت نخبة ذات كفاءة من المتميزين والمبدعين. وفي بادرة ((لمسة وفاء)) والتي اتسمت بها الادارة العامة لصندوق الضمان نقدم سلسلة من الحلقات تباعاً لشخصيات من الرواد الاوائل والذين ساهموا بوضع اللبنات الأولى لهذه المؤسسة العريقة وصولاً إلى صندوق الضمان الاجتماعي عرفاناً لما قدموه من اسهامات وجهد دؤوب خلال مسيرة عملهم سواء ممن توفى او تقاعد أو من لازال يمارس عمله وكذلك الموظفون المتميزون في هذا القطاع الحيوي الهام.

نلتقي في هذه الحلقة بأحد الشخصيات والتي تولت إدارة فرع المؤسسة الوطنية للتأمين الاجتماعي بنغازي .

• الأستاذ الفاضل المرحوم / علي إبراهيم حمد بالنور: من مواليد مصراته 1930

• تلقى تعليمه الأولى في دراسة القران الكريم وحفظه بمسجد بن عيدون بمنطقة الزير في مدينة مصراته ثم التحق بمعهد الفوري الديني فدرس العبادات وأصول الفقه وعلوم المواريث والوصية.

• انتقل بعد ذلك مع أسرته في أواخر الثلاثينيات إلى الشرق الليبي واستقرت إقامتهم في مدينة المرج التي تلقى فيها تعليمه الابتدائي ثم تلقى تعليمه الثانوي في بنغازي .

• سافر في بعثه دراسية إلى مصر حيث التحق بكلية الآداب جامعة القاهرة والتي تخرج فيها عام1958 .

• عين رئيسا لمكتب الاستخدام في وزارة العمل ثم مديرا لمصلحة العمل في بنغازي .

• عين بعد ذلك مديرا لفرع المؤسسة الوطنية للتأمين الاجتماعي على مستوى المنطقة الشرقية تزامنا مع الإدارة العامة للمؤسسة بقيادة الأستاذ المستشار إبراهيم الفقيه حسن حيث واكب تغير المؤسسة إلى الهيئة العامة للضمان الاجتماعي وظل كذلك حتى العام 1980 .

• اشتغل فترة وجيزة كعضو بشركة الأنعاب في عهده تم تنظيم وتأسيس الافرع التنظيمية الداخلية وتولية نخبة ذات خبرة علمية وعملية في كافة الافرع والأقسام والوحدات .كالفرع الفني والفرع الطبي والفرع الإداري والفرع المالي والتي اشتملت على أقسام ووحدات تخص كل فرع. وبناء على خطة استراتيجية مركزية من قبل المؤسسة الوطنية للتأمين الاجتماعي ومن خلال توليه إدارة فرع المؤسسة الوطنية للتأمين الاجتماعي بنغازي والأفرع والمكاتب بالمنطقة الشرقية بمتابعة وإشراف تلك الخطة المركزية حيث تم تنفيذ و انشاء و افتتاح المستوصفات الطبية المجمعة على أحدث طراز في ذلك الوقت لكافة التخصصات تحت اشراف كوادر طبية وطبية مساعدة وطبية إضافة إلى أطقم طبيه من البلدان العربية الشقيقة والأوربية الصديقة وذلك لتسهيل وتقديم أفضل وأيسر الخدمات للمؤمن عليهم وأسرهم موزعة كالتالي بنغازي المركز.البركه .الرويسات .العروبه. الصابري إجمالياً لفرع البيضاء.درنه طبرق على أن تغطي لاحقا أغلب المدن والقرى كما تم افتتاح عديد العيادات في مواقع العمل الإنتاجية . تم تجهيز مستشفى ابوادي للنساء والولادة ملحق به قسم إيوائي للرجال وبسعة 110 أسرّة بكافة التخصصات تحت إشراف دكاترة وطنيين ذوي خبرة وكفاءة اضافة لنخبة من الدكاترة العرب من الدول الشقيقة وأجانب من الدول الصديقة لكي يساهم في علاج المؤمن عليهم وأسرهم .

• تم إنشاء وافتتاح مستشفى الهواري وبأحدث طراز بكافة التخصصات بطاقم بوفسلاق تحت إشراف كوادر طبية وطبية لتوفير العلاج والإيواء للمؤمن عليهم وأسرهم وعلى أرقى وأعلى مستوى.

• تم إنشاء مبنى إداري متكامل للهيئة بكافة الاقسام والوحدات التابعة بشارع عمرو بن العاص والذي أصبح حاليا مقرا لخدمات صندوق الضمان بنغازي المركز.

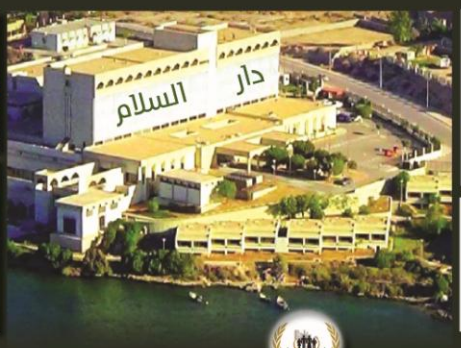
• تم تجهيز مقار للمخازن الطبية حيث زودت بالأدوية ذات الجودة العالية من الشركات العالمية المختصة في مجال الأدوية والذي عن طريقه يتم تزويد الصيدليات بالمستوصفات السالف ذكرها

• تم انشاء مبنى إداري متكامل بشارع جمال عبد الناصر إلا أن امانة اللجنة الشعبية العامة بنغازي استغلت هذا المرفق وهو الان مقرا لمكتب خدمات الصندوق البركة.

• شارك كعضو فعال في عدة لجان فنية واستشارية في مجال الضمان الاجتماعي ولجان الخبراء في مجال التطبيقات الفنية لقوانين وأنظمة الضمان الاجتماعي والتقاعد عضو لجنة الخبراء في بلدية بنغازي.

• عضو بالنادي الليبي للسيارات والسياحة .

• شارك في العديد من لجان العمل الخاصة بالشؤون الاجتماعية وكذلك حضور العديد من الندوات والمؤتمرات المحلية والدولية كما ان له نشاط ومشاركة الجمعيات الأهلية كجمعية الكفيف الليبي والتي ظل عضوا فاعلا فيها حتى وفاته في 2011 تاركاً تكملة المسيرة في هذا الدرب لأبنائه من بعده رحمه الله رحمة واسعة وأسكنه فسيح جناته.



فندق دار السلام السياحي طبرق

تقرير : عزة الورفلي

هو فندق سياحي من الدرجة الرفيعة ويصنف من فئة الخمسة نجوم يقع في مدينة طبرق التي تتمتع بمناظرها البحرية الطبيعية حيث تعد غنية بالخلجان والهضاب ولعلى أهم ما يميزها أنها تعد مركزا تجاريا وسياحياً ويعمل على تحويلها منطقة حرة . يقع الفندق في الجهة الشرقية على شاطئ بحرها وهو مملوك لصندوق الضمان الاجتماعي ومتعارف عليه سابقاً بأسم (المسبرة) ، كما أنه يتميز بموقعه الجغرافي حيث الشواطئ والمناظر الخلابة و ميناء طبرق البحري التجاري وميناء شركة الخليج الذي يحيطه من الناحيتين الشرقية والشمالية مما جعله مقصدا لكثير من الزوار فقد استقبل الفندق خلال مسيرته عددا كبيرا من الوفود العربية والأجنبية والشخصيات القيادية والسياسية والدبلوماسية من أعضاء النواب ورؤساء ووزراء وسفراء ومندوبي دول وصحافيين ووكالات أنباء.

- تم إنشاؤه عام 1985م عن طريق شركة سامسونج الكورية .
- مسير من قبل شركة الضمان للاستثمارات / بنغازي .
- توقف عن العمل للصيانة لاول مرة بعد الإنشاء عام 2007م عن طريق شركة (TAML) التركية لغرض التطوير والتجديد وتم افتتاحه من جديد عام 2010م .
- تم صيانته عام 2014 من قبل صندوق الضمان الاجتماعي تحت إشراف الشركة الوطنية للصيانة والتجهيز والمملوكة للصندوق .
- يتكون الفندق من (4) طوابق يحتوي كل طابق على (32) غرفة من بينهما غرفة خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة .
- إجمالي عدد الغرف بالفندق (161) غرفة .
- يوجد به (8) أجنحة ممتازة و جناحان وزاريان وجناحان رفيعان .
- يحتوي كذلك على (16) دارة صغيرة (استوديوا) و (17) دارة كبيرة (فيلل).
- به أيضاً (88) غرفة فردية و(28) غرفة زوجية .
- بالإضافة إلى (20) سويت خاص للعرسان .
- و عدد مطاعمان أحدهما رئيسي (OPEN BOFEE) ويطلق عليه أسم جود البطنان ومطعم الأكارت على حسب طلب الزبون (According to Customer Request) وكلاهما يستوعب عدد (300) شخص .
- يحتوي الفندق على عدد (3) محال تجارية و(3) مقاهي و(3) قاعات اجتماعات بقوة استعابية (300) شخص القاعة الكبرى يطلق عليها قاعة اجتماعات طبرق وقاعة صغيرة لرجال الأعمال يطلق عليها قاعة نوري المسلاتي وقاعة سيبا مخصصة للعائلات والأطفال يطلق عليها قاعة شهداء عين الغزالة وتستوعب عدد (143) شخص وصالة كبيرة تحوي ما يقارب (300) شخص .
- يحتوي الفندق على قاعة حلاقة وحوض سباحة (نصف أولمبي) وعدد (2) ساونة واحدة للرجال والأخرى مخصصة للنساء .
- يوجد بالفندق على (موقف) للسيارات يسع لعدد مابين (60-80) سيارة .
- يحتوي الفندق على غرفتين تحت الأرض (البدروم) للمخازن والصيانة .
- وبه منظومة إنترنت ومنظومة TV متكاملة ومنظومة تكييف مركزي .
- يقدم الفندق خدمات مجانية لزبائنه وهي الإنترنت + حوض السباحة .
- وأشهى وأرقى الأكلات والمشروبات الفخمة ذات المذاق الفندقي المميز .

أخلاقيات و آداب ممارسة مهنة الهندسة

إعداد المهندس / المهدي علي المهدي – صندوق الضمان الاجتماعي فرع فزان

تعتبر الأخلاق عنصرا هاما في العملية الهندسية كما هي في غيرها من الأعمال البشرية الأخرى ، فجميع الحضارات قامت على قدر من الأخلاق و منظومة من القيم و لا تنهار الحضارات إلا كنتيجة لإنهيار القيم التي قامت على أساسها قبل أن تنهار على يد قوى خارجية أو ثورات و تنازع داخلي .
و لقد جعل الإسلام أساس رسالته هو نشر مكارم الأخلاق (إنما بعثت لأتمم مكارم الأخلاق) إذ أن الأخلاق ترزق المؤمن النجاة في الآخرة كما ترزقه النجاح في الدنيا .
و المهندس باعتباره عصب الحياة المدينة الحديثة و يقوم بدور هام في النشاط الاقتصادي للدول و يتحمل عبء إدارة جزء هام من الاقتصاد الوطني كان من الضروري أن يتحلى بقدر كبير من الأخلاق الحميدة حتى يمكن الإطمئنان إلى حسن قيامه بأداء واجباته و مسئولياته .
الأخلاق التي يجب أن يتحلى بها المهندس الناجح في أداء عمله :

أولا : الأمانة و النزاهة

من أهم الأخلاق التي يجب أن يلتزم بها المهندس الأمانة و النزاهة ، فهذا الخلق يحمي المهندس من الوقوع في الآثام و الاستسلام للمغريات التي قد تدفعه إلى طريق غير سوي . وفي العمل الهندسي الذي يتعامل مع مبالغ كبيرة من المال قد تصل إلى مئات الملايين في بعض المشاريع فمن الضروري أن يكون الأشخاص الذين يديرون هذا العمل يتحلون بصفة الأمانة التامة التي تعصمهم من الوقوع في الخطأ . فما أكثر ما يحدث في المشروعات الهندسية من وجود استغلال للنفوذ أو طلب للرشوة لإنجاز أعمال معينة أو اعتماد مورد محدد أو إنهاء مستخلص لدى جهات معينة . و ما أكثر ما نرى من طلب عمولات و هدايا مقابل ترسية مشروع أو اعتماد أوامر التغيير أم اعتماد منتج معين أو إضافة كميات وهمية للمستخلص لكسب مال لا حق للمقاول فيه . و قد يحدث مخالفة للمواصفات أو غش في مواد البناء أو انتقاص من جودة العمل و كل ذلك رغبة في جمع المال الحرام بأي سبيل . و لن يعصم من هذا كله إلا وجود مهندسين أمناء لا يقبلون الحرام و لا يشترون متاع الدنيا الزائل بنعيم الآخرة الباقي .

ثانيا : إتقان العمل

يجب أن يتحلى المهندس بالإتقان و الدقة و الرغبة الدائمة في تحسين أدائه و تطويره و إخراج المنتج بأفضل صورة و أحسن حالة . فالعمل الهندسي هو عمل دقيق دائما و معقد في بعض الحالات و لن يخرج العمل صحيحاً و مطابقاً للمواصفات دون تحلي القائمين عليه بالرغبة في إتقان العمل و أدائه على أحسن وجه يصير و دأب مع رغبة في معرفة كل جديد و سعي إلى الارتقاء إلى مستويات الجودة و الإتقان .
فالمنافسة في المجال الهندسي شديدة و لن يفلح فيها من يهمل في عمله أو ينوائ عن الإتقان الكامل و تطوير الأداء و تحسين المنتج بصورة دائمة . و على المهندس أن يضع نصب عينيه الحديث الشريف القائل : (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملا أن يتقنه) .

ثالثا : الصبر و الدأب و المثابرة

العمل الهندسي في كثير من الأحيان يحتوي على قدر كبير من المشقة و قد يستلزم الأمر في بعض الأحوال إنهاء أعمال كبيرة و شاقة خلال مدة يسيرة مثل ضرورة الانتهاء من التصميمات و إنجاز عدد كبير من المخططات خلال وقت قصير أو لضرورة العمل في ظروف الموقع الشاقة طوال فترات طويلة للانتهاء من العمل في موعده أو تقليل التأخر لمنع غرامات التأخير . و كل هذا يستلزم أن يتحلى المهندس بصف الصبر و القدرة على تحمل المشاق دون أن يدفعه ذلك إلى الضجر أو التراخي بل يجب أن يلتزم في أشق الظروف بنفس الرغبة في الإتقان و سرعة الإنجاز في آن واحد . و ليتذكر المهندس قول الله سبحانه و تعالى : (إن الله مع الصابرين)

رابعا : حسن التعامل مع الآخرين

تحتوي عملية الإنشاء على استخدام كثيف للقوى البشرية و بأعداد كبيرة و أنواع مختلفة من المستويات العلمية و درجات الفهم مع تعدد الجنسيات و الأصول في بعض الأحيان . و لكي ينجح المهندس في التعامل مع كل هذه الأعداد و النوعيات من البشر يلزم أن يتحلى بقدر كبير من حسن التعامل مع جميع الأطراف من رؤسائه أو مرؤوسيه أو مع أطراف المشروع من مالك و مقاولين و موردين و استشاريين حتى يتمكن من تشجيعهم على معاونته في إنجاز عمله . و التعامل الحسن بين أطراف المشروع يشيع الألفة و الاحترام بينهم بما يسهل لهم أداء العمل كمجموعة عمل واحدة مع التنسيق الجيد و سهولة الوصول إلى حلول للخلافات التي قد تنشأ بين الأطراف مما يؤدي لنجاح المشروع و ليتذكر المهندس القول المأثور : (الدين معاملة) .

خامسا : احترام العقود و الوفاء بالوعود

تحتوي العملية الهندسية على عدد كبير من العقود بين المالك و المقاول العام و بينه و بين الاستشاري و بين المقاول العام و مقاولي الباطن و الموردين و بين هذه الأطراف الثلاثة و العاملين لديهم . و لن تنجح العملية الهندسية إلا بمراعاة كل طرف لإلتزاماته التعاقدية و في هذه الحالة ستسير العملية الإنشائية حسب المخطط لها و سيتم إنهاء المشروع في موعده المحدد و بالجودة المطلوبة .أما في حالة الإخلال بالعقود ونكث الوعود فستنشأ الخلافات العميقة بين أطراف المشروع و قد يصل الأمر للجهات القضائية و قد يتوقف المشروع أو يتعثر أو يتأخر عن موعده كثيرا و في ذلك إهدار للموارد و تعطيل لاستخدام المشروع مما يؤثر سلبا على المنفعة العامة بل قد يصل الأمر إلى الإضرار باقتصاد الوطن . لذلك يجب أن يتحلى المهندس و باقي أطراف المشروع بالرغبة الكاملة في الالتزام بالوعود و الوفاء بالعقود و ليتذكر المهندس قول الله سبحانه و تعالى : (يأيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود) وهناك صفات أخرى يجب أن يتحلى بها المهندس مثل الفطنة و الفراسة و حسن التصرف و التنظيم و الترتيب و اللباقة و حسن البيان و القدرة على القيادة مع مرؤوسيه و الالتزام بأوامر رؤسائه إضافة إلى الاطلاع الكامل على أحداث المنتجات و طرق التشييد و المراجعة الدائمة لمعلوماته الهندسية .

مهارات البروتوكول والاتيكيت وأهمية توفرها في بيئة مؤسساتنا الوطنية

يقلم:
محمود بومدين

تمهيد:

لان لكل مجتمع طريقة حياته و أسلوبه في التعامل مع الآخرين ، وان تلك الأساليب تتباين باختلاف المجتمعات نفسها ، فأهل الشرق ليسوا مثل الغرب في ثقافاتهم و عاداتهم و تقاليدهم ، فيما يختلفون عن بعضهم أيضا بطرق التواصل بينهم و ردود أفعالهم ، ويحكم الكثير منها أسلوب الأدب أو ما يعرف في وقتنا المعاصر بمسمى (الاتيكيت- Etequette) وهي كلمة فرنسيه الاصل ظهرت في اواخر عام 1750م تعني بطاقة ، وكانت هذه البطاقة يكتب عليها خطوات التصرف و المهام ليعم النظام بين الجميع وكل حسب مهامه المكلف بها ، وكانت هناك اكاديميات ومدارس مختصة في تعليم الاتيكيت وقد تصل مدة الدراسة فيها الى 4 سنوات معظمها متواجد في أوروبا ويدرس بها كل ثقافات كل الدول وطبائع سكانها لكي يتم التأقلم بسهولة مع سكان أي بلد عندما يقوم هذا الطالب بزيارتها وفي اوائل القرن التاسع عشر اصبح الاتيكيت مادة تعليميه تدرس في المدارس الخاصة بأبعضه الثمن والتي لا يدرس بها الا البناء والطبقات المالكة و الغنية لتكون قواعدها و أدابها اسلوب في حياتهم العلمية و العملية... واصبحت هذه الآداب لها قوانين متبعه وقواعد ثابتا محليا و اقليميا و دوليا وأداة لا غنى عنها في ادارة العلاقات الاجتماعية و الانسانية و التجارية والاقليمية وحتى الدولية في شتى مجالات المؤسسات الكبرى لتحقيق الاهداف الثابتة التي وضعت من اجلها وهي ليس نقد ثقافات الشعوب الاخرى ، ولكن لتوفيق بينها. وهناك قانون واحد هو Good manners right con→duct» وتعني التصرف الصحيح بالسلوك الصحيح أي لا يكفي ان تقوم بالعمل بالطريقة الصحيحة بل يجب ان يكون سلوكك في تأدية هذا العمل صحيح ايضا. وقد اصبحت هذه الآداب والاخلاقيات من الموضوعات التي تحظى باهتمام متزايد في السنوات الاخيرة. ولطالما كانت قواعد الاتيكيت ترتبط بكلمة اخرى وتعرف ب(البروتوكول) وتعد قواعد البروتوكول واحترامها الخط الدفاعي الاول لحماية العلاقات بين المؤسسات المحلية والاقليمية ويتعمق وجودها وتأثيرها الى ما بين القارات دوليا وفارس لدى موظفي البعثات الدبلوماسية وعلى مستوى رؤساء الحكومات أو على مستوى ممثليهم السفراء، فهي تبعث الامل عند هؤلاء الجادين من اجل بناء نظام دولي عادل، إذا فالاتيكيت والبروتوكول هما الأساس الذي يرتكز عليه فن الإدارة سواء كانت على الصعيد الدولي او الاقليمي أو المحلي.

كيف يجعل الاتيكيت من الموظف شخصا مميزا وناجحا؟

إن اتباع آداب و قواعد و الاتيكيت داخل أي مؤسسه كبرى لها وزنها و هيبتها واسمها تجعل الموظفين بها مميزين و ناجحين بين مجتمعهم و زملائهم ويتعضون بالموظفين الفاعلين بادارائهم وينتج عن ذلك ردود أفعال ايجابية في الوسط الاجتماعي لانهم سيكونون مسؤلون امام الرأي العام في تمثيل مؤسستهم سواء كانو داخلها بأوقات أعمالهم أو خارجها في حياتهم العملية وحتى خارج دوائهم . ولكي تصبح شخصا مميزا وناجحا و موظفا فاعلا في إدارتك و مؤسستك يجب أن تتحلى بمواصفات تؤهلك للوصول الى هذه الغايه وقد انحصرت مواصفات الموظف المتاميز في الآتي المصداقية – الهدوء – الصبر – الدقة – التواضع والاخلاص ومنهم من يذهب الى ابعد من ذلك فيزيد من موهبته بالمواصفات التالية: الحذق – الحنكة – الاحتراز – المهارة – السماحة وسرعة البديهة. واخرون لا يستطيعون ان يتحلوا بمثل هذه المواصفات فيضيفون مواصفات اخرى لحسن التصرف والسلوك والتعاطي في الحياة الاجتماعية واقامة العلاقات والصداقات ومعرفة اللغة واناقة المظهر والكرم. وان اسوء انواع الموظفين هم اصحاب المزاج و الحساسية البالغة في التعصب ، واحسنهم هم العقلانيون اصحاب الرؤى الانسانية و الشفافة والتواضع خاصة ، وبناء على ذلك ينبغي على الموظف عدم الاخذ بالإطراء او التباهي بانتصاره او نجاحاته ، وعليه ان يبقى مخلصا لمؤسسته وادارته و زملائه ومساعديه. اذا ما مرجنا هذه المواصفات جميعها في تركيب كيميائي يمكننا ان نستخلص منها مجموعه من الادلة يستزشد بها هذا الموظف الفاعل وهي التالية:

. اكتم رغبتك و مكرهك الشخصية ، فكر دائما في الصالح العام كما هو محدد في ارشادات سياسة مؤسستك.
. حقق التعليمات التنفيذية بأمانه غير مبالي بتقييمك الشخصي للحكمة من وراء هذه التعليمات.
. تفهم وتفاعل مع حاجة المواطن دون ان تخسر ادراكك لأهداف سياسة مؤسستك.
. عليك ان تتعرف على الرأي العام في بلدك بشتى وسائل الإعلام والمحيط الخاص بك وتقييمه ومحاوله تصحيحه دون الوقوع في فخه.
. لا تضيف الى شخصيتك وتقاريرك القوالب المسرحية بغية جذب انتباه كبار المسؤولين في مؤسستك أو خارجها.
. لا تنزع الى الشك والريبة أكثر من اللزوم؟
. لا تعمل فقط في إطار الوقت الذي تتولى وظيفتك أو منصبك وكأنك دائم أبدا ، انما عليك أيضا أن تفكر بخلفتك في هذه الوظيفة أو المنصب.
. لا تزدري سياسة أي مؤسسة أخرى ولا تظهر تذمرك الناتج عن النقيد بقوانينها.

خاتمة:

ويعد صندوق الضمان الاجتماعي في ليبيا من أكبر و أضخم المؤسسات الاقتصادية و المالية بعد مصرف ليبيا المركزي و المؤسسة الوطنية للنفط وهوا ينتشر بكل ربوع ليبيا الحبيبة بحسب الإحصائية الإدارية لتوزيع الإدارات و مكاتب الخدمات والفروع وبخدمات فودجية و استثمارات ضخمة وهو يهتم بشرائح المتقاعدين من أبناء الشعب الليبي وله قوانينه وسياساته الإنسانية التي تتمحور كلها على تحقيق الأمن و العدالة الاجتماعية و العيش الكريم للمواطن الليبي. ولا ننسى انه لا يقتصر فقط بعلاقاته المحلية داخل ربوع ليبيا ، بل توسعت علاقاته الخارجية والإقليمية و التي خصص الصندوق لها موظفين متخصصين بإدارة العلاقات الدولية خارج دولة ليبيا لتمثيل هذه المؤسسة العريقة و وضع لمستها الراقية واحتكاط ثقافاتنا بثقافات الدول و الشعوب الأخرى رغم اختلاف أسلوب حياتها.

من كتاب فقه اللغة

للثعالبي

الباب الأول

في الكليات

وهي ما أطلق أئمة اللغة في تفسيره لفظة كل

الفصل الرابع

في الأمكنة

(من البيت والبر والوزع والي مُتَبدد وبرم)

كُلُّ بُقْعَةٍ لَيْسَ فِيهَا بِنَاءٌ فَهِيَ عَرْصَةٌ * كُلُّ جَبَلٍ عَظِيمٍ فَهُوَ أَخْشَبُ * كُلُّ مَوْضِعٍ حَصِينٍ لَا يُوصَلُ إِلَى مَا فِيهِ فَهُوَ حِصْنٌ * كُلُّ شَيْءٍ يُحْتَفَرُ فِي الْأَرْضِ إِذَا لَمْ يَكُنْ مِنْ عَمَلِ النَّاسِ فَهُوَ نَهْرٌ * كُلُّ بَلَدٍ وَاسِعٍ تَضْطَرِبُ فِيهِ الرِّيحُ فَهُوَ خَرْقٌ * كُلُّ مُنْفَرِجٍ بَيْنَ جِبَالٍ أَوْ آكَامٍ يَكُونُ مَتَقَدَّ السَّيْلِ فَهُوَ وَادٍ * كُلُّ مَدِينَةٍ جَامِعَةٍ فَهِيَ فُسْطَاطٌ (وَمِنْهُ قِيلَ لِمَدِينَةِ مِصْرَ أَتَى بِنَاهَا عَمْرُو بْنُ الْعَاصِ : أَفُسْطَاطٌ . وَفِي الْحَدِيثِ : عَلَيْكُمْ بِالْجَمَاعَةِ فَإِنَّ يَدَ اللَّهِ عَلَى الْفُسْطَاطِ . بِكَسْرِ الْفَاءِ وَضَمِّهَا) * كُلُّ مَقَامٍ قَامَ فِيهِ الْإِنْسَانُ لِأَمْرٍ مَا فَهُوَ مَوْطِنٌ (كَقَوْلِكَ : إِذَا أَتَيْتَ مَكَّةَ فَوَقَفْتَ فِي تِلْكَ الْمَوَاطِنِ فَادْعُ اللَّهَ لِي . وَيُقَالُ : الْمَوْطِنُ الْمَشْهَدُ مِنْ مَشَاهِدِ الْحَرْبِ . وَمِنْهُ قَوْلُ طَرَفَةَ :

عَلَى مَوْطِنٍ يَخْشَى الْفَتَى عِنْدَهُ الرَّدَى
مَتَى تَعْتَرِكْ فِيهِ الْفَرَائِصُ تُرْعَدِ)

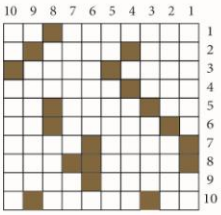
يتبع العدد القادم

الكلمة المفقودة

الكلمة المفقودة (إحدى الإدارات بصندوق الضمان الاجتماعي تتكون من 17 حرفاً)

■ إذا أخذت الأحرف 4 – 1 – 5 – 7 بمعنى شيء موجود في المدينة) إذا أخذت الأحرف 3 – 8 – 5 – 4 – 2 – 15 تعني خطة وضعت لإعمار أوروبا بعد الحرب) إذا أخذت الأحرف 7 – 14 – 10 – 13 – 17 بمعنى كلمة تطلق على المشكلة عندما تكون مهمة) اذا أخذت الأحرف 13 – 3 – 9 بمعنى السكوت .

كلمات متقاطعة



عمودي :

1 – من إدارات صندوق الضمان الاجتماعي – دق
2 – من المكسرات – يلاحظ
3 – احدى مدن الجبل الغربي – الاسم الأول لفنان سوري
4 – الاسم الثاني لمحرر العبيد في اميركا
5 – للتفسير – احد المكاتب التابعة لفرع شرق بنغازي
6 – أحد فروع صندوق الضمان الاجتماعي
7 – أحد المكاتب التابعة لفرع المنطقة الغربية – راهب
8 – يجعل الانسان منتشيا – من وظائف إدارة التسجيل والاشتراكات والتفتيش
9 – العائد من المهجر (معكوسة)
10 – أحد الوالدين – أحد المكاتب التابعة لفرع البطنان

افقي :

1 – من إدارات صندوق الضمان الاجتماع – والد (معكوسة)
2 – اشياء – دولة أسيوية
3 – احد مدن الجبل الغربي – احدى مدن فزان
4 – من الطيور– جمع امبراطور
5 – سائل أحمر – أحرف متشابهة – بئر
6 – يعاضد (معكوسة)– نصف (هضبة)
7 – سفينة – اصلحن (معكوسة)
8 – من الفواكه – طار عاليا
9 – البيت (معكوسة) – شيء صمغي (معكوسة)
10 –لا بلغة أجنبية – نكاتب

همومها وتطلعاتها وما ينتظرها تحت مجهر الإعلام الرياضي

كرة القدم الليبية بين زيادة حظوظ تأهل منتخبها إلى بطولة أفريقيا 2019 وتجميد نشاطها !!

تواترت الأخبار في الآونة الأخيرة حول كرة القدم الليبية فقد وافقت اللجنة التنفيذية في الاتحاد الأفريقي لكرة القدم «الكاف» على زيادة عدد منتخبات بطولة كأس الأمم الأفريقية إلى 24 منتخباً بدءاً من نسخة 2019. مما يزيد فرص تأهل المنتخب الليبي للبطولة الأفريقية، ومن تركة اتحاد الكرة السابق وعلى الضفة الأخرى لم تكن الأخبار المتواترة سارة فيما يتعلق بتقديم «كليمنتي» و«باكيتا» بشكوى إلى الاتحاد الدولي للحصول على مستحقاتهما المتأخرة حيث إنه في حال عدم حل هذه المعضلة وعدم سداد المستحقات تتعرض الكرة الليبية إلى عقوبات من «الفيفا» قد تصل إلى حد تجميد نشاطها، مما يضع مجلس إدارة الاتحاد الليبي برئاسة «جمال الجعفري» في ورطة لا يحسد عليها، فهل ستكون هناك بوادر لحل الأزمة في ظل ما مر به بلادنا؟ وما الذي سيحدث في حال تجميد النشاط الكروي؟ لمسة قامت باستطلاع لرأي حول ما ينتظر كرة القدم الليبية من هموم وتطلعات ووضعها تحت مجهر الإعلام الرياضي وحاولت الوقوف على دور اتحاد كرة القدم ومدرب المنتخب الوطني والعمل المنوط بهم في الفترة المقبلة.

الرئيس السابق للاتحاد الليبي لكرة القدم أنور الطشاني

مدرب المنتخب السابق للمنتخب خافيير كليمنتي

رئيس الاتحاد الليبي لكرة القدم جمال الجعفري

استطلاع وتصوير : الصديق الورفلي

يقول الإعلامي «زين العابدين بركان» بأن الاتحاد الليبي لكرة القدم يواجه صعوبات كبيرة نتيجة الأزمة المالية التي يعانيها والتركة التي ورثها من الاتحاد السابق من أبرزها مشكلة الدوري الليبي الذي وصل إلى عدد 28 فريقاً وهو رقم قياسي لا يخدم المستوى الفني للعبة ولا يخدم المنتخب الليبي ولا يمكن لدوري بهذا الحجم أن يفرز ويكشف لنا مواهب جيدة ناهيك عن باقي الملفات الثقيلة من أبرزها ملف المدرب الإسباني «كليمنتي» والديون المتراكمة والمستحقات التي لابد ان يلتزم بسدادها الاتحاد الليبي في أقرب وقت حتى لا يتفاقم الأمر ويعرض مستقبل الكرة الليبية لخطر ومصير مجهولين وأعتقد أن المسؤولية الآن أصبحت مسؤولية تضامنية وجماعية ولابد من وقوف وتضامن مؤسسات الدولة ومؤازرة ومساندة الاتحاد الليبي حتى يجتاز هذه الأزمة بسلام.

وأضاف «بركان» بأن المدرب الوطني «جلال الدامجة» هو الأنسب لقيادة الفريق في هذه المرحلة نتيجة لظروف المالية ومن الصعوبة تكرار تجربة التعاقد مع مدرب أجنبي في ظل هذه الظروف، والحق يقال إن المدرب الدامجة يعمل في ظروف صعبة فهو لم يتقاض مرتباته منذ أشهر طويلة وهو يقوم بمهمة وطنية بامتياز في هذه المرحلة ناهيك عن عدم وجود دوري يختار من خلاله اللاعبين ومع هذا المنتخب تخطى الخطوة الأولى بنجاح بالنسبة لتصفيات الكان الكاميرون 2019 وأصبح متصدراً المجموعة بفارق الأهداف عن جنوب أفريقيا التي ستجمعنا به مباراة الجولة الثانية في شهر مارس المقبل وأمامنا فرصة للتحضير والإعداد لهذه المواجهة خاصة بعد التعديلات التي أجراها الاتحاد الأفريقي بشأن زيادة عدد المنتخبات المشاركة في نسخة الكان المقبلة فسواء تصدر منتخبنا مجموعته أو حتى أحرز المركز الثاني والبطاقة الثانية في المجموعة سيتأهل للكان وهذه فرصة تاريخية تتاح لنا ليتجدد الأمل ونتأهل للمرة الرابعة في تاريخنا لنهائيات الكان ولكنه من المهم استثمار عامل الوقت والإعداد والتحضير من الآن للاستفادة من هذه الفرصة التاريخية ليتجدد الأمل.

من جهته أوضح الإعلامي «نزار المتجول» بأن حظوظنا في التأهل لكأس الأمم الأفريقية وافرة متى كان الاستعداد والتحضير لكل مباراة بسير وفق خطة واضحة وبلا معوقات ولكون فرصنا معدومة في حال استمرار العشوائية والفوضى وغياب التنسيق في مثل هذه التحضيرات الكبرى والواجب الآن نسيان أمم أفريقيا لأن الجولة المقبلة أمام جنوب أفريقيا ستكون بعد سنة كاملة وعلينا الآن التركيز على تصفيات المونديال الروسي والتفكير بجدية في كيفية انتزاع ست نقاط من غينيا ذهاباً وإياباً لإشعال المنافسة من جديد مع تونس والكونغو الديمقراطية في شهر أغسطس المقبل.

من جهة أخرى أوضح «المتجول» بأن أزمة كليمنتي وباكيتا جاءت لغياب الدور الفاعل والمهم لإدارة التعاقدات وكذلك تحجيم دور الرعاية والاستثمار في الكرة الليبية وضياع مفهوم التسويق سواء بالنسبة للأندية أو اتحاد الكرة سيؤدي إلى تكرار هذه الأزمات المالية وعلى الجميع أن يتدخل لحل هذه المشكلة هروباً من مقصلة الإيقاف ولا يسعنا في كل الأحوال إلا أن نتفاءل ونرجو الخير للكرة الليبية ولجماهيرها التي تستحق الأفضل بكل تأكيد في كل زمان ومكان.

من جهته أوضح «ناجي هلال» رئيس تحرير صحيفة أخبار أجدابيا : أنه لابد من وجود دوري قوي ليتم اختيار لاعبي المنتخب الوطني بعيداً عن المحاباة، والأهم هو دعم المنتخب مادياً وإقامة مباريات ودية مع منتخبات قوية تفوقنا في التصنيف من أجل الاستفادة من مثل هكذا المباريات وليس اللعب مع أندية أو منتخبات ضعيفة في مستواها. وأكد هلال بأنه من المفترض أن يكون هناك عملية تسليم واستلام بين الاتحاد السابق والحالي بمعرفة ما قدموه وما سيقدمونه. وعن قضية كليمنتي وباكيتا أوضح «هلال» بأنه لو تم تجميد النشاط اعتقد نهاية كرة القدم في ليبيا وعندها لن ينظر إليك أحد والكل سيتحجج بالحملة الشهيرة «هذا وقت كورة» نتمنى أن يقف الجميع لحلحلة هذه الأزمة فكلنا مسؤول عن هذه القضية.

وقال رئيس مجلس إدارة نقابة الإعلاميين الرياضيين «نصر المهدوي» بأنه يجب الاستعداد بشكل متواصل ولابد أن يبتعدوا بالمنتخب عن المشاكل والعراقيل التي تواجه اتحاد الكرة في الوقت الراهن على صعيد الدوري؛ لأن ذلك لو استفحل سيساهم في انقسام المنتخب وهذا ما لا إنماء وعلى أي حال حظوظنا بعد تعديلات الكاف أصبحت قوية ومريحة نوعا ما .

وأضاف «المهدوي» بأنه ستكون هناك بوادر لحل الأزمة مع الإشارة بأن هذا المنزلق الخطير سببه الاتحاد السابق الذي خلف تركة صعبة وثقيلة جدا على الاتحاد الحالي ولم أكن أتوقع أن المدربين «باكيتا» و«كلمنتي» لم يتقاضيا مستحقاتهما المالية في ظل الدعم المالي الكبير الذي تحصل عليه اتحاد الكرة السابق مما يدعو إلى ضرورة معرفة أوجه الصرف وما إذا كان المدربان والحكام واللاعبون والموظفون لم يتقاضوا مستحقاتهم. وأين ذهبت تلك الأموال؟! سؤال يوجه إلى المكتب التنفيذي السابق بقيادة «الطشاني».

وأكد «المهدوي» بأنه لو تم تجميد النشاط سنعود إلى الخلف بشكل سريع ونخسر الكثير، وبالنسبة للأندية ومن خلال مشاركة الأهلي طرابلس الحالية سيكون لها كلمتها وأعتقد أن الثقة بدأت تعود إلى الفرق الليبية منذ سنوات من خلال النتائج التي نشاهدها ونتمنى فقط أن يتم دعم الأندية مالياً حتى تتمكن من التحضير الجيد.

وقال الصحفي الرياضي «سيف النصر أمية» الجميع يعلم أن كرة القدم الليبية تمر بظروف ليست بالجيدة ولا تبشر بالخير في المستقبل القريب، وذلك نظراً للتخبط والفوضى التي تشهدها البلاد مما انعكس ذلك سلباً على الرياضة الليبية عامة وكرة القدم خاصة خصوصاً وأن المنتخب الليبي ينتظره استحقاق أفريقي على الواجهتين الكان والشان بالإضافة إلى تصفيات كأس العالم روسيا 2018 لكن يبقى الأهم هو التأهل إلى الأمم الأفريقية 2019 والتي بزيادة عدد المنتخبات المشاركة بها ستزيد من حظوظ المنتخب الليبي في التأهل، ولكن كذلك يتطلب العمل الجاد وتكاتف جميع الجهود من

بركان:
الاتحاد الليبي لكرة القدم يواجه صعوبات تركة ثقيلة ورثها من الاتحاد السابق

المتجول:
حظوظنا في التأهل لكأس الأمم الأفريقية وافرة متى كان الاستعداد لكل مباراة يسير وفق خطة واضحة

ناجي هلال

رفقاً بآبائنا وأمهاتنا

.. يداً بيد .. نتعاون ..

لتأمين مستقبل مريح لهم

إدارة الإعلام والتوعية الضمانية بصندوق الضمان الاجتماعي

سيف أمبية

فرج الذيب

أجل العودة إلى الواجهة الأفريقية مجدداً خاصة أن فرسان المتوسط تعد مشاركتهم فيها محدودة ولا تتعدى أصابع اليد الواحدة. وأضاف «أمبية» أنه على لجنة المنتخبات في الاتحاد الليبي لكرة القدم إقامة معسكرات مستمرة، ولابد أن يكون اختيار اللاعبين مفتوحاً وليس مقتصراً على لاعبين معينين، وسيكون هذا مرتبطاً بالإسراع في انطلاق الدوري حتى يتسنى للمدرب «جلال الدامجة» اختيار عناصر جديدة للمنتخب قادرة على أن تعطي الإضافة المرجوة منها.

وأكد «أمبية» أن تراكمات اتحاد الكرة السابق موجودة في كل اتحادات الدول المجاورة وخير دليل ما شاهدناه في الاتحاد السوداني لكرة القدم والاتحاد الكويتي، والتخلص منها يحتاج إلى العمل بطريقة احترافية وثقافة رياضية حضارية مواكبة للعصر، وحلحلة جميع الصعوبات والمشاكل ولابد أن يكون بريئ وتأنٍ والسير بثبات نحو تصحيح مسار كرة القدم الليبية.وأوضح «أمبية» أن قضية «كليمنتي» ليست أول شكوى ترفع ضد الاتحاد الليبي فقبما سبق رفعت شكوة من البرازيلي باكيتا ومازال ملفها مفتوحاً في الاتحاد الدولي، أيضاً هناك أندية ليبية تعرضت لنفس المشكلة منها نادي الاتحاد من المدرب البرتغالي السابق وكذلك نادي النصر من اللاعب التونسي المهدي بن ضيف الله، ولحل هذه الأزمة لابد من تسديد مستحقات «كليمنتي» في أقرب فرصة وهذا ما صرح به الأمين العام للاتحاد الليبي «عبد الناصر الصويعي» والذي قال: قاربنا من فض هذا الإشكال، ونحن سننتظر الأيام المقبلة وما تخبئه لكرة القدم الليبية إما الصراحة والوضوح في تسديد المستحقات أو تطبيق القانون على اتحادنا الليبي من قبل الفيفا ويجمد نشاطه إلى حين إشعار آخر.

وقال مقدم برامج رياضية بإذاعة ليبيا الوطنية «فرج الذيب» بأن قرار اللجنة التنفيذية للاتحاد الأفريقي الكاف بزيادة المنتخبات المشاركة ببطولة الكان 2019 إلى 24 منتخباً هو قرار يصب في مصلحة منتخبنا الوطني و ما نحتاجه هو الرفع من مستوى منتخبنا بالإعداد الجيد من خلال إقامة معسكرات جيدة وبشكل دوري ومخطط له ومن الضروري أن ينطلق الدوري الليبي في موعده المحدد فعودته تدعم المنتخب وتزيد من المستوى الفني و البدني وكذلك لإعطاء فرصة لدماء جديدة.

وأضاف «الذيب» أن على المدير الفني للمنتخب بأن يركز على نقاط ضعف الفريق وخصوصاً خط الدفاع فمن الملاحظ أنه لا يوجد انسجام وتوافق بين عناصره كما ولابد أن يتم استدعاء المحترفين بشكل مباشر لدعم صفوف منتخبنا.

وأكد «الذيب» أنه على الاتحاد الليبي لكرة القدم إيجاد حل سريع وتسديد مستحقات كليمنتي وباكيتا حتى وإن لجأ الاتحاد لاقتراض مبلغ من أي مصرف وعلى هيأة الرياضة والدولة الوقوف معه لأن هذه المعضلة يحتاج حلها وقوف الجميع؛ لأن الكرة الليبية ستكون في خطر وسوف يترتب على ذلك انهيار كامل للعبة صاحبة الشعبية الأولى في ليبيا والعالم وفي حال تجميد نشاطها ستعود سلباً على اللاعبين والأندية الليبية.

الذيب:

الكرة الليبية في خطر وسيترتب على ذلك انهيار كامل في حال تجميد نشاطها

المهدوي:

اتحاد الكرة السابق تحصل على دعم مالي كبير وعليه إظهار أوجه الصرف

هيئة التحرير

المشرف العام

الدكتور : إدريس حفيظة المبروك

رئيس التحرير

عبدالرحيم السنوسي عقاب

مدير التحرير

محمود اعظيم

المدير الفني

لواج عبدالهادي

منسق التحرير

خالد اوريث

مشرفو مقالات الرأي

سعد الشيخي – سالم عمر – رابعة بن عمران

الصحفيون

سالم الفرجاني – عزة الورفلي – أسماء عبدالغني

التصوير

خليل بن إسماعيل – عبدالمجيد المقري – فراس القطعاني

الجمع المرئي

عمران الشيخي – ضياء براز – راضية أرحومة – نجاح سلطان

خدمات تقنية

عبدالفتاح الحداد – معتز المقرحي – هاني العبيدي

جرافيك

إبراهيم السعداوي

تصحيح لغوي

علي الشوماني

تابعوا

البرنامج المسموع الضمان الاجتماعي

على الموجة FM 98.9

والذي يهتم بكافة أخبار ونشاطات الصندوق - بالإضافة إلى الفقرات التوعوية

وذلك يوم الأربعاء (4:40) مساء ويعاد الجمعة في نفس الموعد

بإشراف: إدارة الإعلام والتوعية

تهنئة

تتقدم هيئة تحرير مجلة لمسة بأجمل التهاني
وأطيب الأماني إلى آبائنا وأمهاتنا المتقاعدين
والمتقاعدات وكافة المضمونين وموظفي
وموظفات صندوق الضمان الاجتماعي بمناسبة
حلول عيد الأضحى المبارك سائلين الله أن
يعيده علينا بالخير واليمن والبركات وعلى
بلادنا بالأمن والأمان