



عدد واحد (تجريبي)

بتاريخ 2021.10.19

تصدر عن وحدة الإعلام والتوعية بمكتب الخدمات الضمانية زواره

حوار مع

رئيس وحدة الشؤون الإدارية والخدمات

**السيد غالى الطاهر معمراً
ص 1**

تعتبر مهمة الشؤون الإدارية
من المهام الرئيسية
التي تتركز عليها أي جهة



ص 5

معاش العجز الكلى



صندوق الضمان الاجتماعي
Social Security Fund

ص 4

معلومة ضمانية

كلمة رئيس التحرير أ.أحمد الحاجي

بسم الله الرحمن الرحيم
عليه نتوكل وبه نستعين،
نحمده سبحانه كما ينبغي
أن يُحمد، ونصلّى ونسلم على
رسوله محمد وعلى آله
وصحبه والتابعين . وبعد...

أتالله عن نفسي ونيابة عن هيئة تحرير مجلة
بصمة يطيب لي أن أرحب بالقارئ الكريم باحثاً
وناقداً ومطلاعاً من خلال اطلاعه على المجلة
سواء من المضمونين أو الموظفين أو المهتمين
بما تتناوله المجلة من مواضيع ومعلومات
ضمانية .

تأمل أن تلبي هذه المجلة طموحات القراء وان
تساهم في النهوض بالإعلام الضماني نحو الأفضل
بإذن الله تعالى.

والدعوة مفتوحة لكل مهتم بالإسهام في استمرار
المجلة للنشر ، كما ترحب بآراء القراء
والباحثين والكتاب حتى تخرج المجلة في
صورتها المثلث .

وفي الختام نتقدم بجزيل الشكر لأسرة المجلة
وهيئتها التحرير كما نتوجه بالشكر لي رئيس
مجلس الادارة والمدير العام وادارة الاعلام
والترويعية الضمانية وكل من أسهم في إخراج
وتصميم هذا العمل حتى يرى النور
إن وفقنا فمن الله وإن قصرنا فمن أنفسنا
والشيطان

الضمان الاجتماعي هاجس عظيم

يسعد لك مشترك أن يضمن مستقبلاً آمن !



صندوق الضمان
مجلة
لك ولأسرتك
من العوز وال حاجة



حوار مع مسؤول

رئيس وحدة الشؤون الإدارية والخدمات السيد غالى الطاهر معمرا

مواليد زوارة 21 يوليو 1988 متحصل على بكالوريوس إدارة أعمال عضو نشط بالحركة العامة للكشافة والمرشدات ومنخرط في عدة مجالات منها التدريب والتنمية البشرية ، أسرة تحرير مجلة ضمانية أجرت معه حواراً خاصاً ليعرفنا بوحدة الشؤون الإدارية والخدمات



ما هي الأفكار المبنكرة التي سنقدمها للمكتب لتحقيق أكبر قدر ممكن من التطوير والاسناد ؟

سبق وأن ذكرت في حديثي عن تطوير الكوادر وهي من أهم نجاحات أي مؤسسة فالإدارة والميكنة تتطور بشكل مستمر على مستوى العالم ، ودائماً بفضل الادارة الحكيمه و التعليمات السيد رئيس مجلس الادارة والمدير العام للصندوق التركيز على تدريب وتأهيل العناصر قبل واثناء تمكينهم للعمل .

هل تشعر أن سلالة القيادة مهمة ؟ لماذا ؟ منك تشعر أن ذلك يثبت الفاعلية التنظيمية ؟

بالتأكيد نعم - صفات المهام القيادة مهمة لا ي يستطيع أحد ناجحة لأن القائد الحقيقي هو الذي يستطيع أن يقود المجموعة ويشرف عليها ويعلم على تقييمها -

في الختام

اتوجه بجزيل الشكر وعظيم الامتنان للسيد الدكتور / ادريس احفيفطة المبروك بصفته رئيس مجلس الادارة والمدير العام للصندوق على الدعم المستمر لكافة الفروع والمكاتب وتوجيهاته المستمرة للحفاظ على هذه المؤسسة وتقديم الخدمات للمواطنين والمضمونين بافضل صورة ، كما اتوجه بشكري إلى جميع منتسبي صندوق الضمان الاجتماعي على الجهد والتضحية التي تبذل خدمة للمضمونين وأبناءنا المتقاعدين .

آخر النظائرات التي نعمل عليها إدارة الشؤون الإدارية والخدمات بالصندوق ؟

أصبح لإدارة الشؤون الإدارية منظومات إلكترونية ساهمت بشكل كبير في عملية إدخال جميع البيانات للفروع والمكاتب ويرجع الفضل لمبرمجي المنظومات من موظفي إدارة تقنية المعلومات والاتصالات ، وفي شهر يوليو 2021 عقدت إدارة الشؤون الإدارية والخدمات برئاسة السيد / تاج الدين أبو سويق بصفته مدير إدارة الشؤون الإدارية والخدمات ملتقي يضم الإدارة ورؤساء الأقسام والوحدات بعنوان (نحو تدقيق البيانات لتجويذ الخدمات) وتم خلال الملتقى عرض منظومات الفروع والمكاتب وعرض بعض الأخطاء في الإخلال والبحث على معالجتها في فترة زمنية محددة وستصبح خلال الأسبوع القادم جميع بيانات المنظومة مدخلة بدقة وفق المعايير التي حدتها الإدارة

ما هي خططك المستقبلية للاسنادية في نجاح الوحدة ؟

العمل المستمر على تاهيل الموظفين وتحديد احتياجاتهم التدريبية بمساعدة وحدة التدريب بالمكتب ، والاعتماد على وضع جدول زمني لتنفيذ الأعمال بما لا يتعارض مع البرامج العامة التي ترسمها الادارة .

ما هي مهام وإختصاصات الشؤون الإدارية والخدمات ؟

تعتبر مهمة الشؤون الإدارية من المهام الرئيسة التي ترتكز عليها أي جهة عامة أو خاصة ، فهي المسؤولة عن العملية التنظيمية لأي مؤسسة ومن مهام وحدة الشؤون الإدارية والخدمات / 1- القيام بأعمال الشؤون الوظيفية والإدارات للموظفين والعاملين بالمكتب . 2- القيام بأعمال الخدمات العامة وتشمل النظافة وأعمال الطباعة والتصوير والقرطاسية .. الخ . 3-تنظيم إجراءات الصادر والوارد والتوثيق والمحفوظات .

ما هي الهيكلاية التنظيمية لوحدة الشؤون الإدارية والخدمات ؟

تنقسم وحدة الشؤون الإدارية والخدمات إلى عدة مهام والمتمثلة في / 1-المحفوظات والأرشفة / وهي المسؤولة عن البريد الخاص بالمكتب من الوارد والصدر . 2-وحدة شؤون العاملين / هي المسؤولة عن العلاوات والترقيات وتنظيم الإجازات لكافة العاملين بالمكتب . 3-الخدمات / وهي المسؤولة عن اعمال النظافة والسفرجة والصيانة السريعة للمباني والآلات والمسؤولة عن الحركة الخاصة بجميع المركبات الآلية التابعة للمكتب .

متبعات عدسة وبدة الاعلام

من داخل أروقة المكتب

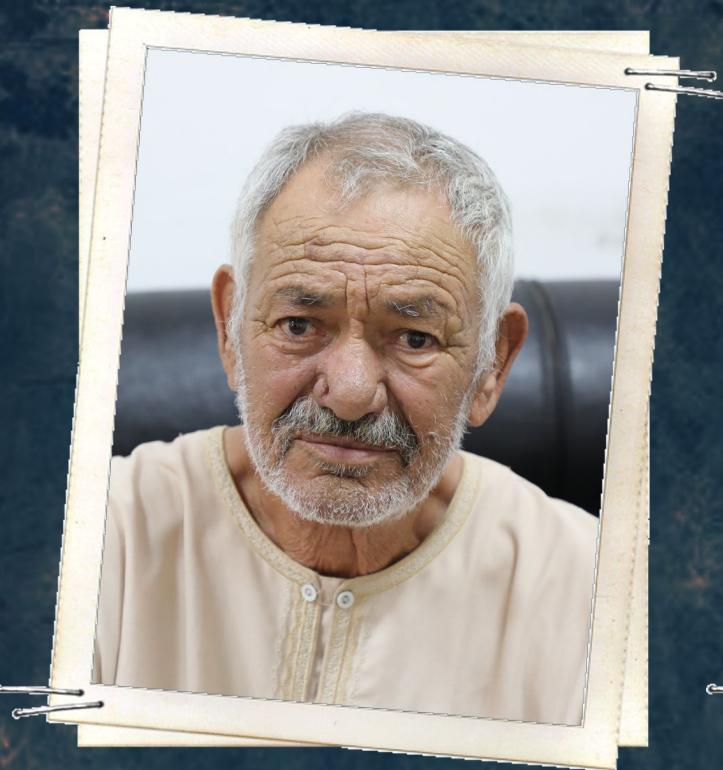
تصوير: أدهم الحاجي



أحياناً كلمات الثناء لا توفي الحق
شكراً لمن لم يدخل بعطائه يوماً، لمن تقاضى في عمله،
و ثابر على أن يقدم كل ما بوسعه .

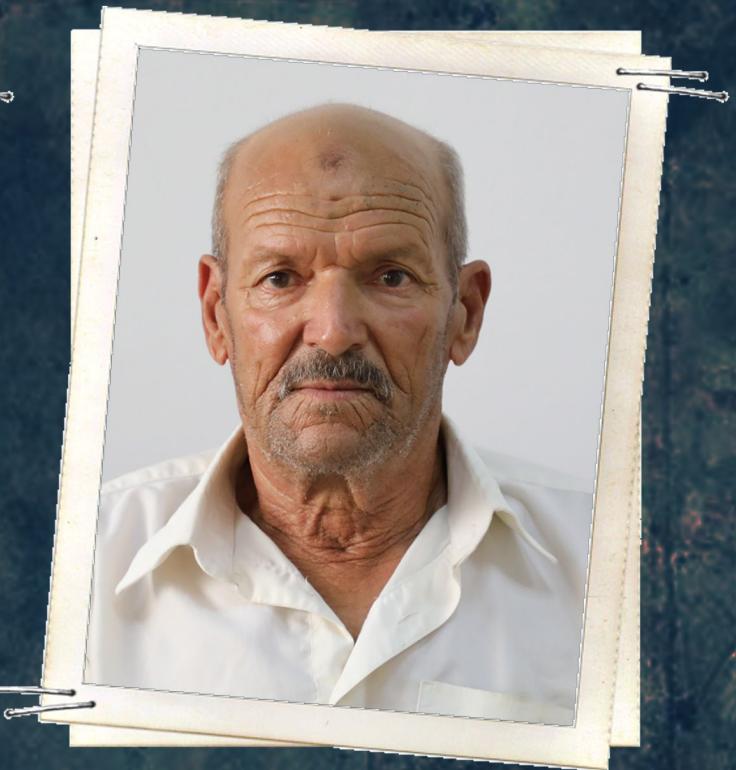
فإنّه لا بقاء للنعمّة إذا كفرت، ولا زوال لها إذا شكرت.

فلكل مبدع إنجاز ولكل شكر قصيدة ولكل مقام مقال، ولكل نجاح شكر وتقدير، فجزيل الشكر
 نهديكم على كل ما قدموه لصندوق الضمان والآخر الطيب الذي تركتموهاليوم نقدم شكرنا وتقديرنا
 لشخصيتين كانتا رمزاً للعطاء



**السيد
الطاهر صالح جباره**

تاريخ ميلاد 1944 زواره
تاريخ الالتحاق بالعمل 1972



**السيد
غالي سليم غالى بريكو**

تاريخ الميلاد 1/1/1945
تاريخ الالتحاق 1977

مقالات



ملومة

تجمیع واعداد
خالد مفتاح اوریث

٩
نیہ

لمن ليس له مكافأة نهاية خدمة سابقة أو تم تسديد عنها مكمل مكافأة نهاية الخدمة أو 2.5% لمن ليس له مكافأة نهاية خدمة ولم يسددها الفارق المكمل + 1% عن سنوات المكافأة

٣-البحرين: يحسب المعاش على متوسط آخر سنتين - و معامل الاكتواري للتسوية 2% في القطاع العام والخاص والحد الأقصى للمعاش 88%

٤-سوريا: يحسب المعاش على متوسط آخر سنتين لقطاع الخاص واخر 3 سنوات القطاع العام - و المعامل الاكتواري للتسوية 2.5 في القطاع العام والخاص

٥-الکویت: الدخل المرجعي (65 %) لأول 15 سنه و 2 % عن كل سنه بعد تلك الفترة بحد أقصى 95% بعد 30 سنه خدمة . و الحد الأقصى للمعاش 80%

٦-السعودية: يحسب المعاش على متوسط آخر سنتين في القطاع الخاص. و المعامل الاكتوارية للتسوية 2.5 %.

٧-ابوظبی: يحسب المعاش على متوسط آخر 5 سنوات في القطاع الخاص ثلاث نوات في القطاع الحكومي.- و 48% من متوسط الأجر للثلاث السنوات الأخيرة + العلاوات عند انتهاء الخدمة عن مدة الاشتراكات البالغة 15 سنه يزاد الراتب بواقع 3.2% عن كل سنه تزيد على ذلك وبحد أقصى 80% من الراتب .

٨-الامارات: الهيئة العامة للمعاشات والتؤمنيات الاجتماعية - يحسب المعاش على متوسط آخر 5 سنوات في القطاع الخاص و ثلاث نوات في القطاع الحكومي - و 60% لاول 15 سنه من مدد الاشتراكات وتزداد بنسبة 2% عن كل سنه بعد ذلك وبحد أقصى 100% عن 35 سنه خدمة .

٩-سلطنة عمان: الهيئة العامة التأمينات الاجتماعية يحسب المعاش على متوسط آخر 5 سنوات في القطاع الخاص- المعامل الاكتواري للتسوية - 2.5% .

١٠-الأردن: يحسب المعاش على متوسط آخر 5 سنوات الاخيرة مع وجود ضابط عدم زيادة

لاشك بان الانظمة الضمانية تختلف بين المزايا والمعايير والشروط الخاصة بتسوية الحقوق التقاعدية والتأمينية والضمانية في الشرق الأوسط: **ما هي أكثر انظمة التأمينات الاجتماعية والتقاعدية و الضمانية كرما و سخاء في معايرها و شروطها و مزاياها في الشرق الأوسط؟**

تطرقنا فيما سبق الي دراسة بعض الانظمة التأمينية والتقاعدية و الضمانية و تكلمنا عن الكرم و السخاء في المزايا و الشروط و المعاير الخاصة بالأنظمة التقاعدية والتأمينية والضمانية وللتذكير نورد اهمها بشكل مختصر وهي:

١- نسبة الحد الاعلى للمعاش بسب الاصابة

٢- مدة الخدمة المؤهلة للمعاش بسب الاصابة

٣- طريقة الدخل المرجعي الذى يتم الرجوع اليه لتسوية المعاش المتوسط الحسابي للثلاث سنوات الاخيرة

٤- معدل او نسبة خصم الاشتراك (الاستقطاع) على المشترك و 10.5% على جهة العمل و 0.750% على الخزانة العامة •

٥- المعامل الاكتوارية لتسوية المنفعة 2.5% عن العشرين سنة الاولى و 2% عن الخامسة عشر سنة التالية وهي نسبة عالية

٦- السقف الاعلى للمزايا المالية الخاضعة للاشتراك

٧- السقف الادنى لمدة الخدمة المؤهلة لتسوية المعاشات

ووفقا لما توفر لدينا من معلومات حاليا يمكننا تزويدكم بالمعلومات التالية لغرض المقارنة بين الانظمة التأمينية و التقاعدية في الشرق الأوسط :

٨-لبيا: الاجر المرجعي لاحتساب المعاش وفقا للمتوسط الحسابي للثلاث سنوات الاخيرة من الدخل و الذي يدخل فيه المرتب الاساسي و العلاوات و المكافآت و بدل العمل الاضافي و المكافآت و البدلات و المزايا الاخرى - مع ميزة أخرى للمشتراك الليبي الجنسية لا يوجد سقف ادنى لمدة الخدمة المؤهلة للحصول على المعاش بالشيخوخة فيكتفى الاشتراك لمدة يوم واحد للحصول على المعاش بالشيخوخة و الحد الاعلى للمعاش بالشيخوخة 80% من المتوسط الحسابي و بالنسبة للاصابة العمل لا يتجاوز 100%

- و توجد ميزة ثالثة سخية للغاية وهي عدم وجود سقف أعلى للمزايا الداخلية في حساب المبالغ الخاصة بالمشترك تخضع لخصم الاشتراكات شهرية و تدخل في حساب تسوية المعاش - و توجد ميزة رابعة الحد الادنى للمعاشات لا يقل عن (450) دينار شهريا - و المعامل الاكتوارية للتسوية 2.5% عن كل سنه لغاية 20 سنه و 2% لغاية 35 سنه بعد الـ 20 سنه الأولى و بحد أقصى 80% للشيخوخة و 100% للاصابة العمل) و توزيع حصم الاشتراك على ثلاثة اطراف (3.750% حصة المشترك - 10.5% حصة جهة العمل - 0.750% حصة الخزانة العامة

٩-اليمن: يحسب المعاش وفقا لآخر اجر في القطاع العام وبحسب المعاش على متوسط آخر سنتين في قطاع الخاص مع وجود ضابط عدم زيادة المرتبات عن بنسبة 10% سنويا في الخامس 5 سنوات الاخيرة -- و المعامل الاكتواري للتسوية 2.86% والحد الأقصى 100% وفي القطاع الخاص المعامل الاكتواري للتسوية 2.86% والحد الأقصى 100%

توعية ضمائية

معاش العـ الـ جـ

الناتج عن المرض العادي

هو ما يعرف بمعاش العجز الكلي لغير اصابة العمل

الشخصية طبيعة عمله أو خدمته) .

العجز الكلي هو العجز الذي يؤدي الى إعاقة إصابة بصفة دائمة او كلية عن أداء اي عمل تقييد بأنه مسجل ضمائني ومسدد عنه الاشتراكات -نموذج العرض على اللجنة الطبية -التقارير الطبية الدالة على حالته الصحية حاليا -صورة من الكشف الطبي الابتدائي والدوري

والملف الصحي إن وجد

-ثلاث صور شمسية للمضمون المراد عرضه **شروط استحقاق معاش العجز الكلي الناشئ عن غير إصابة العمل أو مرض المهنـة**

يستحق المضمون معاش العجز الكلي إذا تم تقدير عجزه بنسبة 60% أو أكثر ويتم التأكيد أن عمله أو خدمته انتهت بسبب هذا العجز الكلي ، أيضاً إذا كان من غير المواطنين بشرط أن تكون خدمته الضمانية قد تجاوزت 20 سنة وأن تكون لديه إقامة اعتيادية .

اللجان الطبية لتقدير العجز
اللجنة الطبية الابتدائية / اللجنة الطبية العامة
اللجنة الطبية العليا

إعادة الفحص الطبي الدوري

صاحب المعاش العجز الكلي لغير إصابة العمل ملزم ، بعد تسوية معاشه الضمانى ، بالتقديم للجنة الطبية العامة المتخصصة بضرع صندوق الضمان الاجتماعى الذى به معاشه لإعادة فحص بصفة دورية مرة كل سنة وخمس سنوات (5 مرات) ما لم يبلغ سن الشيخوخة وذلك للتحقيق من استمرار العجز لديه

إعادة الفحص بما على طلب المشترـك

يجوز لصاحب معاش العجز الكلي لغير سبب الخدمة في حالة تحسين حالته الصحية إن يقدم مباشرة إلى اللجنة الطبية العامة للنظر في إعادة تقرير العجز لديه وتحديث إمكانية قدراته على العودة لمباشرة عمله من عدمه ، وإذا ثبتت قدراته على العمل تلزم قانوناً جهة عمله بإعادته للعمل بنفس وضعه السابق ، وفي حالة عدم وجود جهة عمل تتولى وزارة العمل والتأهيل وتدير عمل مناسب له .

العجز الكلي

يتبع صرف المعاش
الضمائـى دوريا
كل سـنة مـرة من
خلال الإقرار السنـوى

يستحق صاحب
معاش العجز الكـلى
لغير إصـابة العمل عـلاوة
العـائلـة حـسب شـروط
استـحقـاقـها

يستحق كل مضمون مشترك مهما كانت طبيعة عمله سواء كان : عملاً بعقد / موظفاً /عاملًا لحساب نفسه ، وأصيب بعجز كلى أقعده وأعاقه عن العمل (غير إصابة العمل) ، والعجز الكلى هو العجز الذي يتعرض له المضمون بنسبة 60% أو أكثر شريطة أن يكون العجز ناتجاً عن

إصابة أو حدث لا علاقة له بإصابة العمل أو
مرض المـهـنة أو إصـابة الطـرـيق

اعتلال الصحة الأمراض العـاديـة التي لا عـلاقـة لها
بأمراض المـهـنة أو حـوادـث العمل

الامراض المزمنـة او المستـدامـة او المستـعصـية

على أن ثبت العجز الكلى بنسبة 60% أو أكثر بقرار من اللجنة الطبية العامة المشكلة بضرع صندوق الضمان الاجتماعى .

لا يجوز إثبات العجز الكلى للمضمون المشترك لغير إصابة العمل إلا بعد فحص الإجازات المرضية المنصوص عليها في لائحة تقرير العجز التي قد تصل إلى سنة شمسية كاملة .

من يتولى التـحـقـيق

تتولى اللجنة المختصة التـحـقـيق من العجز الكلى لغير إصابة العمل وتقدير نسبته وذلك بأن تقوم جهة العمل أو خدمة يحالـة المضمـون المشـتركـ العـاملـ تـديـهاـ إلىـ اللـجـنةـ الطـبـيـةـ المـخـصـصـةـ برـسـالـةـ رـسـمـيـةـ طـالـبـةـ منـ خـلـالـ النـموـذـجـ المـعـدـ لـذـكـ وإـثـبـاتـ العـجزـ لـدـيـهـ وـتحـديثـ نـسـبةـ (ـانـ وجـدـ)ـ مـصـحـوباـ بـمـلـفـ اللـجـنةـ الطـبـيـةـ الـذـيـ يـجـبـ إـنـ يـشـمـلـ الـمـسـتـدـدـاتـ التـالـيـةـ :

- البيانـاتـ الشـخـصـيـةـ (ـالـاسـمـ /ـالـسـنـ /ـالـجـنـسـ)
- /ـالـحـالـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ /ـالـرـقـمـ الضـمـانـيـ /ـرـقـمـ الـبـطاـقـةـ

التسجيل في نظام الضمان الاجتماعي

هو نقطة الانطلاق
والبوابة الاولى التي ينفذ من خلالها
المضمون المشترك إلى
أنظمة الضمان الاجتماعي.

أسرة التحرير

رئيس التحرير

أحمد الحاجي

مراجعة لغوية
ريبيعة الإصبعي

الإشراف العام

أ. جمال الدواخ

تصميم و إخراج
سمير العاصي



يمكن إستقبال مقترباتكم و مشاركتكم و استفسراتكم عبر زيارة مكتب وحدة الإعلام و التوعية الضمانية

صندوق الضمان الاجتماعي مكتب الخدمات الضمانية زواره

بريد مصور 0252222366
sst.libya@gmail.com

بصمة
ضمانية Basma
www.ssf.ly
مقابل فندق الدلفين - زواره - ليبيا

هاتف 0254101733 0252225139