



بسمة ضمانية Basma



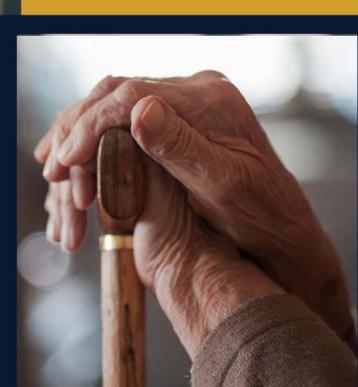
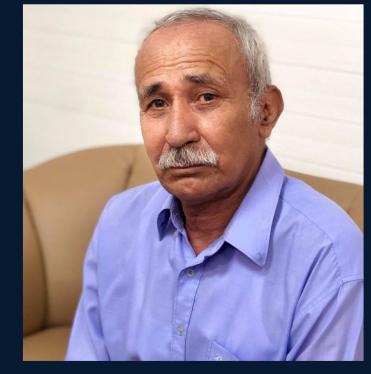
عدد صفر تجريبي

بتاريخ 2021.7.1

تصدر عن وحدة الإعلام والتوعية بمكتب الخدمات الضمانية زواره



الأستاذ رجب عمار الغالي ^{ص3}
وجوه اضاءات الضمان الاجتماعي



معاش الشيخوخة ^{ص5}

مدير مكتب الخدمات الضمانية زواره ^{ص1}

نبذة عن الضمان الاجتماعي ^{ص4}

وجود إدارة حكيمه برئاسة الدكتور إدريس احفيظة
لن تتكرر في ظل ما تبذلها الإدارة من مجهودات وسعى من تطوير الفروع والمكاتب



كلمة رئيس التحرير أ.أحمد الحاجي

لما للإعلام من دور في المؤسسات ومساعدتها على إيصال الرسالة المنوط بها وذلك عبر نشر الصورة الالزامية وتقريب المسافة بين الإدارات والمواطنين

او طالبي الخدمة فإن المساهمة في رسم السياسات والخطط الدعائية والتسويقية للمؤسسات و إيجاد نافذة من خلالها يرى المواطنين كل مايهمهم في هذه المؤسسة .

رأينا كوحدة الإعلام والتوعية الضمانية بمكتب الخدمات الضمانية زواراة أن تكون لنا واجهة إعلامية مميزة تطمح إلى تغطية الجوانب الضمانية التي يسعى الصندوق عامه والمكتب خاصة لتحقيقها بنشرها من خلال مجلة متعددة بين مواضيع تهم الموظفين والمضمونين والمواطنين بصفة عامه

ان الالتزام بدورنا اتجاه هذه المؤسسة من نشر الثقافة الضمانية هو ركيزة أساسية وغاية نطمح لها حتى نخلق بيئة ضمانية سوية و متحدة للجميع و إننا من خلال هذه المجلة ووفق التعليمات التي تصدر من الإداره العامة ورئيس مجلس الإداره والمدير العام الدكتور إدريس حفيظة و بمساعدة وحدة الإعلام والتوعية الضمانية بالإداره العامة نسعى لفتح باب من أبواب الإعلام خطوة جديدة لمكتب الإعلام والتوعية بمكتب الخدمات الضمانية زواراة لتكون بصمة فارقة في العمل الضمانى والثقافة الضمانية

نسأل الله التوفيق

مكتب الخدمات الضمانية زواراة



الضمان الاجتماعي النخيل الباسق الذي

وجدناه في حياتنا ..

زرعه من كان قبلنا فسائل صغيرة..

الإسْتَقْدَامُاتُ الضَّمَانِيَّةُ الْيَوْمُ

ثروة لك غداً



حوار مع مسؤول

مدير مكتب الخدمات الضمانية زوارة السيد جمال الدواخ



ارض الواقع في القريب كإنشاء قرية سياحية او فندق تابع للصندوق كذلك برنامج تطوير محيط المبني الحالي للمكتب ، ثم التعاقد بشأن إنشاء مخازن بالمبني التمذجي بانتظار الإعتماد الرسمي من قبل رئيس مجلس الإدارة والمدير العام

المكتب والنطور ... سرعة الانجاز وتسهيل الاعمال هي أساس وهدف التطور

ان الصندوق قد صمم 30 منظومة من خلال مهندسين تابعين له للرقى والرفع من الخدمات الضمانية كما أشار السيد رئيس مجلس الإدارة في إحدى الاجتماعات لمصطلح "الرقمنة" فهناك تصورات يعمل عليها الصندوق في المستقبل لرقمنة كل البيانات وجعلها خلال منظومات ضخمة تجمع البيانات الأساسية لكل الموظفين ليكون الصندوق قادر على معرفة الأشخاص الذين سيحالون الى التقاعد في اي سنة من السنوات القادمة وهذا القليل من الكثير ، وإن مراكز الدراسات والتدريب التي قد أنشأها الصندوق ماهي الا دليل على التطوير والعمل الجاد والمستمر من قبل الإدارة العامة في سبيل تطوير الخدمات الضمانية

كلمة المضمونين والموظفين

بداية اود ان اقدم الاعتزاز آصالة عن نفسي ونيابة عن العاملين بالمكتب لكافة المضمونين لأي قصور أو خطأ قد صدر منا وبكل تأكيد إن مثل هذه الأشياء ليست بقصد إلا أن الإنسان قد يقع في الخطأ ، فانا اليوم مديرًا للمكتب غدا سأكون احد المتقاعدين الذين يتطلبون الخدمة من الصندوق ويجب ان تكون العلاقة بين الموظف والمضمون هي علاقة اجتماعية خاصة فوجود المكتب مبني على خدمة المتقاعدين فهم الأساس وبناء على ذلك نقدم خدماتنا لهم وعلى العاملين بالمكتب السعي والطموح للتطوير المستمر من أنفسهم والإلتزام بتعليمات الإدارة العامة بتفيذ كل التعليمات والخطط الموضوعة ...نسأل الله ان يوفقنا واياهم في خدمة الوطن والمواطن

السيد جمال يخلف الدواخ م 1962 خريج كلية التربية جامعة طرابلس "الفاتح سابقاً" قسم الهندسة الاجتماعية العام الجامعي 86-87 معيد سابق بكلية الآداب زوارة متحصل على دبلوم الدراسات العليا الرعائية الاجتماعية موظف بالصندوق منذ سنة 1989 مدير مكتب الخدمات الضمانية زوارة

العمل والتخطيط لإدارة المكتب

استلمت مهام مدير المكتب سنة 2017 واستلام اي مهمة لا بد ان ننظر الى ماهي او جه القصور والإمكانات المتاحة ، ومنذ الإستلام كانت الإدارة العامة داعم رئيسي واساسي لنا لما وضنه من خطط فقد ارتكز عملنا على شقيين ، الأول هو خلق بيئة مناسبة للموظف والمتلقى للخدمة أي الإهتمام بجانب البنية التحتية كنا نؤمن بأن خلق بيئة مناسبة للموظف تساعده على تقديم خدمات أفضل للمضمونين ، أما الشق الثاني كان الإهتمام بالموارد البشرية بخلق موظفين أكفاء ذو صفات معينة بمستوى عال لنضمن خدمات أفضل للموظفين ونحن الأن بصدّ اختيارات مجموعه من الموظفين بعقود تدريبية ترتكز على التدريب في الجانب (العملي والنظري) ومن ثم إجراء اختبارات وكل من يجتاز هذه الاختبارات يتم التعاقد معه بعقد سنوي، تم اختيار المتدربين بعناية ضمن برنامج معين وفق ما يحتج له المكتب من موظفين وإن اتحاد فرصة كهذه للمكاتب من قبل الإدارة العامة وجود إدارة حكيمه برئاسة الدكتور ادريس احفيظة لن تتكرر من حيث الحوافز في ظل ما تبذله الإدارة من مجهودات وسعى من تطوير الفروع والمكاتب في كل الجوانب الخدمية والحوافز والمشاريع التي يتم طرحها من قبل المكاتب و الفروع حيث تتلقى كل الدعم والترحاب.

الإدارة العامة وتدليل الصعب

إن الحالة الطبيعية لكل المؤسسات أنها تمر بصعوبات، وخاصة ما تمر به دولة ليبية فإن هذه الصعوبات تكون مضاعفة أما بالنسبة لنا كمكتب خدمات ضمانية بشكل خاص فإن الجهود المبذولة من قبل الإدارة العامة في تدليل الصعوبات التي قد تواجهنا تجعلنا لا نقف عندها أو نعتبرها صعبة من الأساس ، فقد واجهتنا أحد الصعوبات التي قد اسلفنا ذكرها وهي نقص في الكادر الوظيفي وهو نحن بالتعاون مع الإدارة العامة قد وضعنا أولى خطواتنا في هذا الجانب فكما نعلم ان الهيكل التنظيمي

متابعات عدسة وحدة الإعلام



من داخل وحدة المعاشات



من زيارة رئيس وحدة الإعلام والتوعية
بالإدارة العامة



سير العمل بوحدة
التقاعد العسكري



اختبارات لجنة الإسلام
للمكتب النموذجي



من وحدة التفتيش
والاشتراكات



جانب من افتتاح
المكتب النموذجي



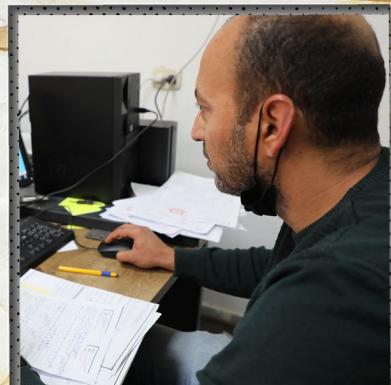
صورة من افتتاح المكتب النموذجي

**من أروقة
مكتب
الخدمات
الضمانية زواره**

تصوير: أحمد الحاجي



من تكريم المتقاعدين
خلال إفتتاح المكتب النموذجي

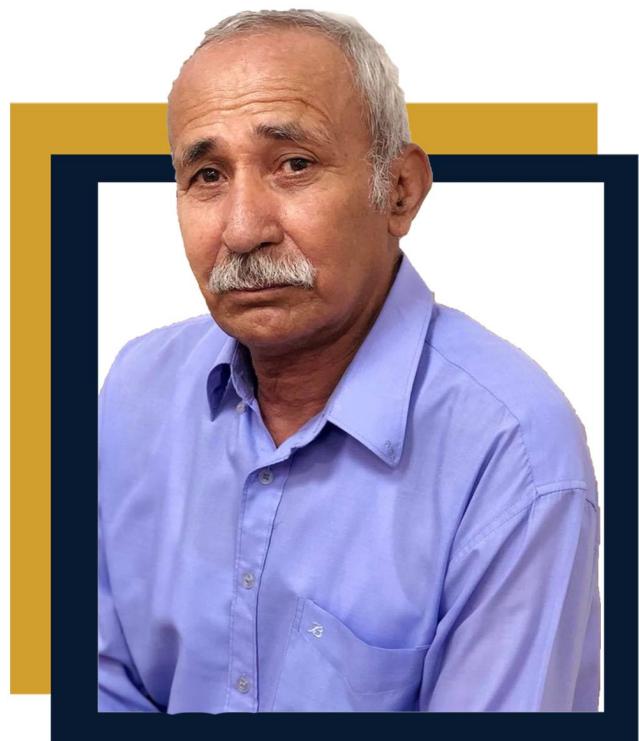


ادخال حركة المعاشات
من داخل وحدة المعلومات التوثيق

شخصية أثرت وتركت بصمات في الضمان الاجتماعي

الأستاذ الفاضل رجب عمار سليم الغالي

يسربنا ان نسلط الضوء على شخصية من الشخصيات البارزة التي تركت بصمة واضحة وجلية في مجال الضمان الاجتماعي حيث كان احد الرواد الاولى و من نخبة الموظفين الذين واكبوا تطور قطاع الضمان الاجتماعي وكان احد اعمدة مكتب الخدمات الضمانية زواره الذين ترفع لهم القبة فقد ساهم طوال سنوات عمله بالمكتب في انجاجه و تطويره والرقي به حاليا حيث يعتبر بحق من ابرز الشخصيات التي اعطت الكثير في هذا المجال في مسيرة طويلة في كافة الوظائف التي تقلدتها فكان مثلا للتزاهة والعمل الجاد .



التفاني و الحرفة والمهنية التي يشهد له كل من عمل معه وكل من عرفه خلال مسيرته الضمانية فلا يدخل الى يومنا هذا بكل ما يملكه من علم و معرفة على كل من يسأله ليفيده بالمشورة السديدة من خلال خبرته التراكمية وبالرأي الرشيد.

فالشكر والتقدير والإحترام لمثل هذه القيادات التي سعت من خلال مسيرة عملها الطويلة للرفع بمستوى كفاءة ودقة العمل النزيه والمخلص والمتفاني نسأل الله له دوام الصحة والعافية وأن يمد الله سبحانه وتعالى بعمره وان يجعله دخراً لنا و لكل العاملين بالصندوق

إلى ان رقي بعد ذلك وتم تكليفه ببعض مساعد مدير صندوق الضمان الاجتماعي فرع النقاط الخمس (سابقا) و لاحقاً كلف مديرأً لمكتب الخدمات الضمانية زواره في سنة 2012 م بعد إنتقال المكتب عن فرع النقاط واستمر بوظيفته حتى تاريخ خروجه عن التقاعد سنة 2016 م ليكون خبيراً ضمانياً كموسعة ضمانية ضخمة وبتاريخ حافل بإنجازات تركت بصمة فارقة في تاريخ مكتب الخدمات الضمانية وتاريخ الصندوق

من مواليد 1951 م مدينة زواره تحصل على ليسانس قانون عام 1977 جامعة قاريونس بمدينة بنغازي التحق بالعمل الضماني عام 5/4/1978 كباحث قانوني و خلال مسيرته في العمل الضماني تقلد العديد من المناصب فقد عمل كباحث قانوني بالهيئة العامة للضمان الاجتماعي في بداية عمله ومن ثم بعد ذلك قد عين مديرأً لإدارة الشؤون الإدارية باللجنة الشعبية للضمان الاجتماعي سابقاً و من ثم كلف رئيساً لقسم المعاشات الأساسية كما شغل منصب رئيس قسم المنافع التقدمة

مقالات

جامعة للوقاية من الجهل و التخطيط
لإنشاء مستشفى او عيادة للوقاية من
المرض و التخطيط لإنشاء صندوق
الضمان الاجتماعي يدخل ضمن الحماية
الوقائية من مخاطر الشيخوخة و الوفاة
و الترمل و التيت و العجز وإصابات
العمل و أنواع الحماية
الاجتماعية الوقائية كثيرة و متعددة
..... الأصناف و الأشكال

الحماية الاجتماعية العلاجية

الحماية الاجتماعية العلاجية هي كل ما يخصه المجتمع ضمن خططه و برامجه العامة من موارد وخطط لتوفير الحماية الاجتماعية العلاجية بمعناها الشمولي العام وتشمل (توفير الأدوية وتأهيل الأطباء و الممرضين و الفنيين و بناء المستشفيات و العيادات وإيفاد المرضى للعلاج في الخارج و استدعاء الأطباء المتخصصين لإجراء العمليات الصعبة بالداخل - والتوعية و التقنيف الصحي وتشمل ايضا العلاج بأنواعه المختلفة و يدخل ضمنها أيضا العلاج من الأفكار الهدامة و إعادة التأهيل للمعاقين الخ

الحماية الاجتماعية الإيوائية

تشمل برامج الحماية الاجتماعية الخاصة بالجانب الإيوائي كل الخطط و البرامج الاجتماعية التي تشرف عليها الدولة عن طريق قنواتها المتعددة و المتعلقة ببناء المساكن الشعبية و منح القروض لشراء الشقق او لبناء المنازل و تشمل أيضا الإيواء بمعناها الشمولي العام كبناء مؤسسات الإصلاح و التقويم والإيواء فيها والإيواء والحجر الصحي المؤقت الخ وكلها تعتبر برامج تنمية و حماية اجتماعية و تعتبر في ذات الوقت مجال لفتح فرص عمل جديدة - و كل من يدخل سوق العمل هو مستهدف ضمانيا بالتسجيل الضماني و بجایة الاشتراكات و ضمان مستقبل جيد له ولأسرته وأبنائه من بعده.



نـبذة عن أنظمة الضمان الإجتماعي في

التعريف بنظام الحماية الاجتماعية

البعد الأربع للحماية الاجتماعية

الحماية الاجتماعية الإنسانية

و تمثل في كل ما يصدر عن الدولة من قوانين ونظم تنظيمية تتعلق بخلق مواطن الشغل و توفير فرص العمل عن طريق مشاريع التنمية الاجتماعية المختلفة بإنشاء (الجامعات و المستشفيات و المدارس والمصارف و المشاريع الصناعية و الزراعية و الصناعية و مؤسسات و هيئات عامة واستثمارات داخلية و خارجية وكل ما يشمل جباية الموارد المالية وتوظيفها بأساليب وطرق متعددة لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة وفتح فرص العمل أمام الأفراد الخ

الحماية الاجتماعية الوقائية

يقصد بالحماية الاجتماعية الوقائية كل ما تخصصه و تضعه الدول ضمن برامجها و خططها العامة وله علاقة (بالوقاية) الوقائية بمعناها الشمولي العام - وتشمل الوقاية من (الجهل - المرض - الأفكار الهدامة - الوقاية من الفقر - الوقاية من حوادث المرور و الوقاية من الأمراض السارية - الوقاية من مخاطر الشيخوخة و إصابات العمل و الوفاة . و العجز و الترمل و التيت و امراض المهنة الخ) و بصورة أخرى -- التخطيط لتشييد مدرسة أو

تعريف بنظام الضمان الاجتماعي :
هو نظام له طبيعة اجتماعية وقانونية وهو يشمل الرعاية الاجتماعية للمحتاجين ويقدم مصدرا بديلا للدخل المفقود بسبب المرض وبلوغ السن القانونية لترك الخدمة والتقاعد الاختياري متى توافت شروط الاستحقاق.

والضمان من حيث اللغة يعني الكفالة أو الإعالة إما بالمفهوم الاجرامي يعني النظام الذي يسعى لتحقيق العدالة الاجتماعية بتقرير حق قانوني ثابت لضمان حياة أفضل للمتقاعدين.

ان أنظمة الضمان الاجتماعي في الأساس هي أنظمة للحماية الاجتماعية الوقائية من مخاطر هدمهامة بمقدمة بموجب قوانين التقاعد و الضمان الاجتماعي - وجود المخاطر أدى الى نشوء أنظمة الحماية الاجتماعية كوسيلة للتقليل من المخاطر والخسائر المالية و التعويض النقدي عنها والناتجة عن الأحداث غير المرغوب فيها (كفقدان القدرة على الكسب أو العجز الصحي أو إصابة العمل أو الوفاة أو الشيخوخة ... أو الترمل و التيت و غيرها

توعية ضمانية

معاش الشيخوخة لمن يستحق ومتى!

1- صورة من البطاقة الشخصية.
2- صورة من البطاقة المصرفية موضحا بها رقم الحساب .
3- مستندات جهة العمل التي يقوم مسؤول الشؤون الضمانية بإعدادها
الحد الأعلى لمعاش الشيخوخة 80% من متوسط الراتب أو الأجر أو الدخل الشهري، أدنى ما يعادل 35 سنة خدمة كحد أقصى

مدة الخدمة المحسوبة وتشتمل:

يحسب معاش الشيخوخة من خلال عنصرتين أساسين :
مدة الخدمة المحسوبة وتشمل :
1- مدة الخدمة التأمينية السابقة إن وجدت .
2- مدة الخدمة التقاعدية السابقة إن وجدت .
3- مدة الخدمة التقاعدية العسكرية إن وجدت .
4- مدة الخدمة الضمانية .
متوسط الراتب أو الأجر أو الدخل الشهري:
وهو ما يستخرج من تسلسل المرتب أو الأجر أو الدخل عن 36 شهرا الأخيرة و السابقة تبلغ السن والمسدد عنها الإشتراك الضمانى كاملاً.

2- العاملون لحساب أنفسهم في الزراعة والصناعة والحرف والمهن الحرة أو غيرها من الأنشطة الاقتصادية .
3- العاملين بعقود عمل .
سن التقاعد لكل من:
1- رجال القضاء والنواب العامة .
2- رجال الشرطة وحرس الجمارك .
3- رجال الحرس البلدي .
4- أعضاء هيئة التدريس في التعليم العالي والجامعات .

محددة بالشروط المنظمة لشؤونهم إذا كان لديك خدمة أو خدمات سابقة سواء كانت خدمة تأمينية أو خدمة تقاعدية أو خدمة عسكرية ، تقدم بطلب لضمها الآن مع إحضار المستندات المؤيدة لذلك المستندات التي يجب تقديمها لربط معاش الشيخوخة

طلب تسوية معاش يقدم مسؤول الشؤون الضمانية التابع لجهة عمل المضمون المتتقاعد بيانات الراغب في التسوية إلى قسم المนาزع النقدية بفروع الصندوق و المكاتب التابعة له و يذكر في الطلب العنوان الدائم موضح به رقم المنزل والشارع والحي ويرفق معه الآتي :

معاش الشيخوخة يستحق وفقاً لقانون الضمان الاجتماعي ولائحة المعاشات الضمانية الصادرة بمقتضاه ، ويصرف لكل مواطن مضمون مسجل مشترك في الضمان الاجتماعي سواء كان :-

- عاماً بعد

- موظفاً

- عاماً لحساب نفسه

- وذلك ببلوغ السن المحددة قانوناً لانتهاء خدمته أو عمله حسب الفئة التي يتبعها بغض النظر عن كونها امرأة مضمونة أم رجالاً مضموناً ولطبيعة ومكان عمله و يتم إثبات انتهاء الخدمة بالقرار الإداري المهني للخدمة والعمل .

سن إنتهاء العمل أو الخدمة وتعرف بسن التقاعد

60 سنة شمسية كاملة للفئات التالية :
1- العاملات من النساء .
2- الرجال العاملين في الأعمال الخطرة أو الصناعات لمضرة بالصحة ومنهم على سبيل المثال (العاملين أمام الأفران وسائلقى السيارات الشاحنة والحافلات الكبيرة وقادة الطائرات) .

3- الرجال العاملين في الأعمال الوظائف العادية شريطة أن تكون إنتهاء الخدمة أو العمل بناء على طلبهم وموافقة جهة العمل .

65 سنة شمسية كاملة للفئات التالية :
1- للرجال العاملين الخاضعين لأحكام قانون علاقات العمل رقم 12 لسنة 2010 م .



البطاقة الضمانية
مفتاحك إلى جميع المنافع الضمانية
فتقذر دائماً رقمك الضماني

0 5 5 0 0 0 4 3 0 3 0

الضمان الاجتماعي
واجباً علينا وحقاً لكم

أسرة التحرير

رئيس التحرير
أحمد الحاجي

مراجعة لغوية
ريبيعة الإصبعي

الإشراف العام
أ. جمال الدوادخ

تصميم و إخراج
سمير العاصي



يمكن إستقبال مقترباتكم و مشاركتكم و استفسراتكم عبر زيارة مكتب وحدة الإعلام و التوعية الضمانية

صندوق الضمان الاجتماعي مكتب الخدمات الضمانية زواره

بريد مصر 0252222366
sst.libya@gmail.com

بصمة
ضمانية Basma
www.ssf.ly
مقابل فندق الدلفين - زواره - ليبيا

هاتف 0252225139
0254101733