



التاريخ :
الموافق 2017/05/16

الإشاري : ش.م. 3066/6

السيد / رئيس وأعضاء فريق متابعة الخطة الاستراتيجية

بعد التحية ،،،

نحيل إليكم رفقة كتابنا هذا قرار السيد / رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي

رقم (186) لسنة 2017م الصادر بتاريخ (2017/05/16م) بشأن

إعادة تشكيل فريق متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاعوام (2016م-2020م).

وذلك للفضل بالاستلام واتخاذ الإجراءات اللازمة بالخصوص ،،،

والسلام عليكم ،،،

غسان عبدالله ادبيش
مدير مكتب شؤون المجلس
بصندوق الضمان الاجتماعي



رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي
مدير إدارة الشؤون القانونية
مكلف شؤون المجلس
غسان . إهالة



صندوق الضمان الاجتماعي



قرار رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي

رقم (186) لسنة 2017م

بشأن إعادة تشكيل فريق متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

للأعوام (2016م - 2020م)

رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لصندوق الضمان الاجتماعي:

➤ بعد الإطلاع على

➤ الإعلان الدستوري الصادر في (3 أغسطس سنة 2011م) .

➤ القانون رقم (13 لسنة 1980م) بشأن الضمان الاجتماعي ولوائحه وتعديلاته .

➤ القانون رقم (12 لسنة 2010م) بشأن علاقات العمل ولائحته التنفيذية وتعديلاته.

➤ قرار اللجنة الشعبية العامة للشؤون الاجتماعية رقم (14 لسنة 2010م) بشأن إصدار الهيكل التنظيمي

لصندوق التقاعد.

➤ قرار لجنة إدارة صندوق التقاعد رقم (11 لسنة 2010م) بشأن إصدار التنظيم الإداري الداخلي

لصندوق التقاعد وفروعه ومكاتبه .

➤ قرار مجلس الوزراء رقم (226 لسنة 2012م) بشأن إعادة تنظيم صندوق الضمان الاجتماعي

والمعدل بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (348 لسنة 2013م).

➤ قرار مجلس الوزراء رقم (453 لسنة 2013م) بشأن سحب قرار وتقرير حكم.

➤ قرار مجلس الوزراء رقم (457 لسنة 2013م) بتعديل القرار رقم (453 لسنة 2013م).

➤ قرارنا رقم (67 لسنة 2016م) بشأن إعادة تشكيل فريق عمل التخطيط الاستراتيجي.

➤ قرارنا رقم (68 لسنة 2016م) بشأن اعتماد الخطة الإستراتيجية للأعوام 2016م - 2020م.

➤ قرارنا رقم (69 لسنة 2016م) بشأن تكليف مدراء ومساعدى البرامج الإستراتيجية.

➤ وعلى كتاب السيد/ مدير إدارة الدراسات والتخطيط ورئيس فريق متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

المؤرخ في (07.12.2016م) بشأن مقترح إعادة تشكيل فريق الخطة الإستراتيجية للأعوام (2016م - 2020م).

- وعالي مآقتضىه مصلحة العمل -



قـرر

مادة (1)

يُعاد تشكيل فريق متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية للأعوام (2016 م 2020 م) من السادة الواردة أسماؤهم وفقاً للآتي:-

ت	الاسم	المهمة
1	أبو بكر سليمان الأزرق	رئيس الفريق
2	خالد محمد سرير	مدير إدارة الشؤون المالية
3	سالم عمر السنوسي	مدير برنامج تطوير الأنظمة الضمانية
4	د. عبد الغفار فرج المنفي	مدير برنامج الدراسات الإكتوارية الأولى
5	عصام السيد الفزاني	مدير برنامج تعزيز المركز التمويلي للصندوق
6	تاج الدين فرج بوسويق	مدير برنامج تطوير الأداء المؤسسي
7	د. محمد سالم مصباح	مدير برنامج تطوير نظام المعلومات
8	د. عبد الله محمد المنصوري	مدير برنامج تجويد الخدمات
9	د. عبد الله محمد المنصوري	مدير برنامج بناء القدرات
10	سعد رمضان الشايخي	مدير برنامج التوعية والتثقيف الضماني
11	د. فاخر مفتاح بوفرنه	مدير برنامج تقييم ورسم سياسات الاستثمار في الصندوق
12	أحمد أميسي عبد الحميد	مستشار وخبير مالي
13	إسماعيل عبد الله بورويص	مستشار وخبير ضاماني
14	سالم عمر السنوسي	مقرر عمل الفريق

مادة (2)

يكلف لكل مدير برنامج مساعدون ومهامهم تختصر في ما يكلفون به من قبل المدير في نطاق البرنامج أو الإنابة عنه في حالة غيابه وذلك على النحو التالي:-

ت	الاسم	الصفة	البرنامج
1	صالح خلف الله العقيلي	مساعدا	تطوير الأنظمة الضمانية
	سعد عبد الله يوسف		
2	محمد أحمد بانون	مساعدا	الدراسات الإكتوارية الأولى
	أيمن سعيد المشيطي		
3	د. عادل عبد العزيز سلطان	مساعدا	تعزيز المركز التمويلي للصندوق
	أحمد صالح البشاري		
4	طارق مسعود البوسيفي	مساعدا	تطوير الأداء المؤسسي
	الحسين محمد بوشنيف		
5	مفتاح عبد العزيز السحاتي	مساعدا	تطوير نظام المعلومات
	أحمد عبد السلام البرعصي		
6	د. عادل أبو بكر الكاسح	مساعدا	تجويد الخدمات
	حمزة خليفة الشريف		
7	صالح خلف الله العقيلي	مساعدا	بناء القدرات
8	خالد مفتاح وريث	مساعدا	مدير برنامج التوعية والتثقيف الضماني
	أحمد عمر النانلي		
9	إبراهيم شحات عطية	مساعدا	تقييم ورسم سياسات الاستثمار في الصندوق
	علي صالح العوامي		



مادة (3)

يكلف فريق العمل المشكل بموجب أحكام هذا القرار بمهام أخرى بالإضافة إلى المهام السابقة المنصوص عليها بديباجة المادة (2) من قرارنا رقم (67 لسنة 2016 م) بشأن إعادة تشكيل فريق عمل التخطيط الإستراتيجي وهي على النحو الآتي :-

- 1- وضع آلية ضمان التطبيق والمتابعة والتحديث للبرامج.
- 2- تحديد طرق تفادي الخطأ في التنفيذ وتصحيح الانحرافات في حال حدوثها.
- 3- تحديد التكلفة المتوقعة والموارد المطلوبة (الموارد البشرية - الموارد المالية)
- 4- تحديد البرامج التدريبية التي تحتاجها فرق العمل لإعدادها للتنفيذ .
- 5- وضع الجدول الزمني المتوقع للتنفيذ
- 6- تحديد مؤشر الأداء (النواتج المتوقعة)
- 7- تحديد الإدارات المسؤولة على التنفيذ

مادة (4)

على مدراء الإدارات والمكاتب و فروع صندوق الضمان الاجتماعي التعاون مع فريق العمل المشكل بموجب أحكام هذا القرار في كل ما يلزم لإنجاح تنفيذ الخطة الإستراتيجية وتزويده بما يحتاجه من معلومات ومستندات ذات صلة بالمهام المكلف بها.

مادة (5)

على مدراء البرامج المشار إليها بعاليه العمل وفقاً للخطة المعتمدة من قبل السيد/رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للصندوق بالقرار رقم (68 لسنة 2016 م) مع تقديم مقترح بالميزانية التقديرية لتنفيذ الخطط السنوية.

مادة (6)

لفريق العمل الاستعانة بمن يرى ضرورة الاستعانة به من داخل أو خارج صندوق الضمان الاجتماعي في سبيل انجاز مهامه المكلف بها.

مادة (7)

يُعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره ، وعلى كل فيما يخصه التنفيذ.

د. إدريس حفيظة المبروك
رئيس مجلس الإدارة والمدير العام
لصندوق الضمان الاجتماعي

